

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета УлГУ

25.04.2023 **Протокол №10/323**

Ректор УлГУ

Б.М. Костишко

28.04.2023



КОДЕКС

*** корпоративной этики обучающихся и сотрудников
Ульяновского государственного университета**

г. Ульяновск, 2023

Кодекс корпоративной этики обучающихся и сотрудников Ульяновского государственного университета

Общие ценности

Ульяновский государственный университет — это коллектив сотрудников и обучающихся, объединенных едиными корпоративными принципами и ценностями, которые каждый член корпорации разделяет и транслирует во внешнюю среду.

Исследования и инновации, социальные инициативы Ульяновского государственного университета осуществляются в целях создания ценностей во благо развития экономики страны, улучшения качества жизни.

В команде УлГУ каждый вносит свой вклад в общее дело, осознает свою ответственность за общее дело, учится у лучших, передает опыт, ценит традиции и формирует творческую среду, которая способствует раскрытию способностей каждого и развитию корпорации в целом.

Нацеленность на успех – одна из ключевых ценностей Ульяновского государственного университета. Траектория движения к успеху и в карьере, саморазвитии, обретении социального статуса является фундаментом образовательной деятельности вуза, его политики в отношении абитуриентов, обучающихся и сотрудников, партнеров и в целом жителей региона. Вуз – это среда постоянного поиска, где новое утверждается через пробы и ошибки, дискуссии и обмен опытом.

В Ульяновском государственном университете признается и ценится право каждого на личностный и профессиональный рост, амбиции, самореализацию, достижение индивидуальных целей.

Ульяновский государственный университет – это не только образование и наука, это получение новых компетенций независимо от основной траектории обучения, возможности для творчества, коммуникации, организации досуга, общественно полезной деятельности. Здесь каждый осознает свою значимость для региона и страны.

УлГУ живет по принципам сотрудничества, взаимопомощи, уважения, открытости, диалога на равных, здоровой конкуренции, не допуская обмана, коррупции, двойных стандартов, дискриминации. Важные для корпорации и каждого ее члена решения принимаются на основе доверительной коммуникации.

Корпоративные цели

Кадровый состав УлГУ, сформированный из лучших педагогов и ученых СССР, открыт для развития, обновления, смены поколений. В вузе ценят и уважают опыт и заслуги сотрудников, способствуют профессиональному росту и формированию династий, создают возможности и среду доверия для карьерной самореализации молодежи, поддерживают связи с выпускниками и эффективно используют их потенциал во благо альма-матер.

Коллектив нацелен на распространение и получение знаний, постоянное развитие личностных качеств, их применение на благо университета, решение важных задач для экономики и социальной сферы региона и страны. Все направления деятельности Ульяновского государственного университета отвечают приоритетам развития Ульяновской области и Российской Федерации.

Основными преимуществами УлГУ являются многообразие направлений подготовки, широкий спектр качественных индивидуальных образовательных траекторий, высокий потенциал междисциплинарности, прорывные направления научных исследований, использование передовых образовательных технологий, цифровизация всех направлений деятельности.

Памятуя об ответственности, которую накладывает на вуз «родство» с Московским государственным университетом, коллектив УлГУ стремится к сохранению и приумножению традиций классического университетского образования с его фундаментальным подходом к подготовке кадров и научным изысканиям, формированием интеллектуальной среды и генерацией идей.

Образовательные и иные продукты и услуги УлГУ разработаны, чтобы предложить свой рецепт успеха максимально разным категориям людей в соответствии с их запросами и ожиданиями.

В УлГУ признаются приоритетность образования, обеспечение права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования, все возможности и ресурсы университета работают на самореализацию, личностный и профессиональный рост обучающихся и сотрудников.

Движущая сила развития вуза - созидательная общественная и профессиональная деятельность каждого студента и сотрудника. В УлГУ ценятся нестандартные подходы к решению любых задач, поощряются новаторство, творчество, оригинальное мышление, стремление открывать новые возможности для себя и других и готовность к экспериментам.

Обучающиеся и сотрудники нацелены на результат, который принесет пользу обществу, региону, стране, и на практическое применение результатов своей деятельности.

Нормы поведения и коммуникации

Каждый студент и сотрудник осознает, что его образ жизни и поведение ассоциируются с репутацией УлГУ; сохраняет преданность вузу, не порочит его честь и не допускает распространения заведомо ложной информации о вузе, информации, которая может быть использована во вред вузу, а также конфиденциальных сведений о вузе.

УлГУ – многонациональный университет. В коллективе проявляют уважение к обычаям и традициям стран и народов, чьи граждане учатся и работают в университете, учитывают культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуют достижению и сохранению межнационального и межконфессионального согласия.

- В учебном процессе и других формах коммуникации с обучающимися преподаватели УлГУ следуют нормам академической и педагогической этики, делают все возможное для эффективной передачи знаний, не унижают чести и достоинства, соблюдают принципы объективной и равной для всех оценки знаний, принимают на себя ответственность за уровень подготовки обучающихся.

Принципами образовательной и воспитательной работы в вузе являются выявление, поддержка и развитие талантов, создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, развитие волонтерства и иной социально полезной деятельности.

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Подразделение	Подпись	ФИО	Дата
1.	Все структурные подразделения			

Лист согласования

Вид документа: Решение Ученого совета

Регистрационный номер УлГУ: 84

Разработчик: Колегова Любовь Владимировна, специалист ведущий, отдел по связям с общественностью и рекламе

Краткое содержание: Об утверждении Кодекса корпоративной этики обучающихся и сотрудников Ульяновского государственного университета (№ 84 от 19.04.2023)

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Проректор по ИРИЦТ	Шабалкин Дмитрий Юрьевич	Согласовано в СЭД	27.04.2023 13:46:25
Начальник УДО	Меньшикова Ирина Сергеевна	Согласовано в СЭД	25.04.2023 10:19:00
Директор ЦМК, зав. кафедрой лесного хозяйства	Загидуллина Лилия Ирековна	Согласовано в СЭД	24.04.2023 10:21:50
Проректор по ЭиФ	Мингачева Ляйсан Рустямовна	Согласовано в СЭД	20.04.2023 12:58:19
Декан ФФКиР	Вальцев Владимир Владимирович	Согласовано в СЭД	20.04.2023 11:44:47
Директор ЦМК, зав. кафедрой лесного хозяйства	Загидуллина Лилия Ирековна	ОТКЛОНЕНО	20.04.2023 11:27:36
Начальник УДО	Меньшикова Ирина Сергеевна	ОТКЛОНЕНО	20.04.2023 9:10:17
Проректор по довузовскому образованию и организации приёма студентов	Гузенко Елена Станиславовна	Согласовано в СЭД	19.04.2023 16:32:43
Проректор по молодежной политике и социальной работе	Кириллова Татьяна Викторовна	Согласовано в СЭД	19.04.2023 16:18:33
Первый проректор - проректор по учебной работе	Бакланов Сергей Борисович	Согласовано в СЭД	19.04.2023 15:44:05
Проректор по ПВиУИК	Мухарямова Эльвира Наримановна	Согласовано в СЭД	19.04.2023 15:34:35
Председатель профкома студентов УлГУ	Захаров Никита Николаевич	Согласовано в СЭД	19.04.2023 15:31:23
Начальник управления ВСМПИСР	Чередова Наталья Михайловна	Согласовано в СЭД	19.04.2023 15:11:11