

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Ульяновский государственный университет»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

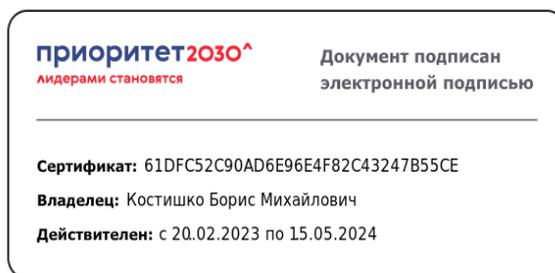
_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Ульяновский государственный
университет»

Ректор

_____/Б.М. Костишко/
(подпись) (расшифровка)



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2022 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета УлГУ от «31» января 2023 года.

Ульяновск, 2023

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1173 от «30» сентября 2021 г., № 075-15-2022-949 от «11» мая 2022 г. (а также дополнительное соглашение № 075-15-2021-1173/2 от «11» мая 2022 г.) между Министерством образования и науки Российской Федерации и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ульяновский государственный университет», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № 1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ульяновский государственный университет» за период с 01 января 2022 г. по отчетную дату.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности..... | 4 |
| 1.1. Образовательная политика..... | 4 |
| 1.2. Научно-исследовательская политика..... | 5 |
| 1.3 Политика в области инноваций и коммерциализации разработок..... | 7 |
| 1.4. Молодежная политика..... | 8 |
| 1.5. Политика управления человеческим капиталом..... | 9 |
| 1.6. Кампусная и инфраструктурная политика..... | 10 |
| 1.7. Система управления университетом..... | 11 |
| 1.8. Финансовая модель университета..... | 13 |
| 1.9. Политика в области цифровой трансформации..... | 13 |
| 1.10. Политика в области открытых данных..... | 14 |
| 2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов..... | 15 |
| 2.1. Стратегический проект № 1 «Университет. Талантами становятся»..... | 15 |
| 2.2. Стратегический проект № 2 «Университет. Технологический продюсер региона»..... | 16 |
| 2.3. Стратегический проект № 3 «Университет. Социальный ре-актор»..... | 18 |
| 3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации..... | 20 |
| 4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»..... | 21 |

1. Достигнутые результаты за отчетный период по каждой политике университета по основным направлениям деятельности.

1.1. Образовательная политика

Модель трансформации образовательной программы определяет требования к структуре ОПОП (включая кластерность), дисциплинам, содержанию, форматам и методикам. Образовательное пространство проектируется на основе требований от образовательного результата: на первых двух курсах обучения студент понимает различные виды деятельности в укрупненном предметном поле, узнаёт о проблемных полях и инструментах работы в них, формирует представление о собственном отношении к ним и готов к осознанному выбору направления подготовки и образовательного трека (технологического, исследовательского, предпринимательского/управленческого). Вторая часть - индивидуализированная по направлениям/профилям подготовки, предусматривает трековую специализацию, специальные форматы занятий и методики их проведения, стратификацию по уровню образовательных результатов, с ориентацией на проблемно-деятельное обучение для верхней страты, для успешности и востребованности в выбранной профессиональной сфере.

Ключевые изменения образовательной политики продиктованы требованиями стратегических проектов “Университет. Талантами становятся” и “Университет. Технологический продюсер региона” как условия их реализации и сконцентрированы на разработке и институционализации образовательного пространства, которое обеспечивает выбор студентов:

- формирование и реализация образовательных программ с ГИОТ, обеспечивающих их перенастройку в тематических проблемных полях;
- создание механизмов и инструментов проектирования и сборки образовательных программ, в том числе на базе цифровых рекомендательных сервисов.

Результаты

Сформированы укрупненные тематические образовательные группы – научно-образовательные кластеры (НОК), обеспечивающие готовность к технологической, исследовательской, предпринимательской деятельности. Задачи 8 НОК трансформируются от кластеризации проектирования ОПОП через методическое и организационное сопровождение целостности и преемственности дисциплин и модулей в модели ГИОТ к апробации механизма формирования образовательной проблематики НОК на основе вызовов общества, бизнеса, региона.

Апробирован и внедрен в образовательное пространство модуль индивидуализации и цифровой механизм самостоятельного выбора дисциплины студентом в формате Университетских курсов по выбору (УКВ) как исследование отношения к выбору и выделение НПП, разделяющих ценности модели образования, способных создавать новые курсы и саморазвиваться.

Разработаны и внедрены новые принципы университетской политики реализации ОПОП ВО в формате ГИОТ через новые учебные планы по всем направлениям бакалавриата и специалитета университета с 01.09.2022.

Проектируются и апробируются трековые модели реализации ОПОП (технологический, исследовательский и предпринимательский / управленческий треки): на основе созданных 4-х трансферных учебно-научных лабораторий (ТУНЛ) по R&D-приоритетам УлГУ через реализацию научных и технологических проектов для технологического и исследовательского треков; на базе созданного проектного офиса «Реабилитация» в рамках деятельности междисциплинарных студенческих команд по проектированию и получению перспективных научных, социально-ориентированных и технических разработок для предпринимательского трека.

Разработаны и институционализируются в виде пилотных форм РПД и ФОС дисциплин в ГИОТ требования к образовательным форматам дисциплин в контексте ключевых характеристик деятельности в треках (модуль трековых дисциплин для всех

направлений подготовки). Проектируются принципы формирования у студентов компетенции субъектности как элемента построения образовательной модели. Разработанные методические решения дисциплин “первой двойки” апробируются НПП - представителями каждого НОК (34 участника).

Реализована разработка цифровых рекомендательных сервисов на основе психологического профиля обучающегося для сопровождения выбора образовательных развилки в целях обеспечения оптимального движения в образовательном пространстве к «эталонному выпускнику». Апробирована модель рекомендательного сервиса выбора УКВ (140 курсов, 1249 студентов).

Образовательная политика формирует запросы к сквозным процессам:

- молодёжной политике на развитие субъектной позиции обучающегося через активности Социального ре-актора;
- политике цифровой трансформации на разработку сервисов управления ОПОП в формате ГИОТ, сопровождения выбора студентов через систему рекомендательных сервисов, а также цифровизацию администрирования управления ресурсами обеспечения образовательного процесса.
- запрос к кадровой политике на новые роли, качество и компетенции НПП (тьюторов, навигаторов, проектных наставников) в образовательном процессе в формате ГИОТ.

По новым программам в формате ГИОТ с 1 сентября 2022 г. начали подготовку 1873 студента по 35 направлениям бакалавриата и 9 специальностям всех форм обучения.

Проблемы и предлагаемые решения

1) Выстраивание ГИОТ направлено на успешных профессионалов, востребованных в регионе / отрасли - сложность формирования «эталонного портрета выпускника». Решение - разработка совместно с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов и ключевыми работодателями.

2) Низкий уровень субъектности абитуриентов и неготовность к выбору. Решение - позиционирование новых образовательных возможностей, адресная работа с абитуриентами, которые понимают/принимают эти ценности через разработку новой PR-стратегии вуза.

3) Недостаточность компетенций НПП в новых форматах. Решение - запрос к кадровой политике по привлечению / выращиванию необходимых компетенций через донстройку «золотого» эффективного контракта / сетевые ОПОП.

4) Риск критических ошибок vs откладывание реальной трансформации. Решение - обмен опытом и разработка совместно употребляемых решений.

5) Затратность индивидуализации и разный уровень запроса студентов на ее вариативность. Решение - разработка стратификационной модели индивидуализации на основе успешности и выбранного трека.

1.2. Научно-исследовательская политика

Политика направлена на формирование новых процессов и инструментов R&D деятельности, обеспечивающих быстрое и качественное проектирование флагманских проектов по направлениям R&D-превосходства с участием партнеров и их интеграцию в научно-технологические цепочки в соответствии с уровнем выполняемых работ.

Модель трансформации научно-исследовательской деятельности отвечает актуальным требованиям стратегических проектов “Университет. Технологический продюсер региона” и “Университет. Талантами становятся” и обеспечивает:

- фокусировку НИОКР по направлениям R&D превосходства;
- «продуктовую» направленность результатов НИОКР в интересах конкретных потребителей;
- создание условий для повышения эффективности НПП, включённых в исследовательскую повестку;

- вовлечение студентов в НИОКР.

В 2022 г. политика осуществлялась по следующим направлениям:

- 1) Включение обучающихся в научно-исследовательские задачи, ликвидация кадрового «разрыва» между высокоуровневыми научно-технологическими проектами научных подразделений и научной деятельностью на кафедрах и факультетах.
- 2) Усиление собственных позиций в технологических цепочках национальных лидеров (АО «РосатомХэлскеа», АО «Концерн «Росэнергоатом»).
- 3) Нарращивание собственных компетенций в направлениях R&D превосходства (Радиационные технологии, Радиофармация).
- 4) Создание цифровых сервисов обвязки науки университета и консорциума, обеспечивающих повышение эффективности управления R&D деятельностью, сопровождения проектов, формированию тематик и подбора команд и технологических партнеров для реализации проектов.

Результаты

1) Созданы трансферные учебно-научные лаборатории (ТУНЛ) по направлениям превосходства: «Интеллектуальные робототехнические системы», «Фотоника», «Материаловедение», «Персонализированная медицина», «Мониторинг экосистемы Куйбышевского водохранилища». ТУНЛ созданы в распределенном формате на базе факультетов и Научно-исследовательского технологического института им. С.П. Капицы (НИТИ). Деятельность ТУНЛ нацелена на выстраивание системы отбора и подготовки студентов и формирования студенческих проектных команд для выполнения R&D-проектов университета в интересах национальных технологических лидеров по направлениям превосходства в рамках реализации проекта ГИОТ по направлениям бакалавриата и специалитета. Сформированные проектные команды поэтапно включаются в выполнение элементов высокоуровневых научных проектов, и в дальнейшем эти команды вовлекаются в выполнение R&D-проектов университета в интересах национальных технологических лидеров. 124 студента включены в выполнение 14 проектов, 12 из которых основаны на локальных задачах высокоуровневых научных проектов, 2 - инициативные.

2) УлГУ вошел в технологические цепочки

- дивизиона ГК «Росатом» по ядерной медицине АО «РосатомХэлскеа» в проекте создания и запуска в Обнинске нового завода перспективных лекарственных средств для ядерной медицины;

- дивизиона ГК «Росатом» – АО «Концерн «Росэнергоатом» в проекте «Изотопы медицинского назначения».

В рамках реализации программы деятельности университетской стартап-студии и в целях генерации и развития новых R&D-проектов сформированы команды молодых ученых, аспирантов и студентов (27 студентов, 7 магистрантов, 3 аспиранта).

3) В рамках деятельности Консорциума «Регион. Платформа развития»:

УлГУ совместно с Ульяновским государственным техническим университетом и Ульяновской государственной аграрной академией при участии Агентства инновационного развития Ульяновской области разработаны концепция и проект создания в Ульяновской области карбонового полигона. Проект направлен в Минобрнауки России и рекомендован экспертами для поддержки.

Совместно с Корпорацией развития Ульяновской области разработан проект создания и развития в Ульяновской области технопарка в сфере электронной промышленности «Электронник». Проект поддержан Минпромторгом РФ с выделением финансирования из средств федерального и регионального бюджетов. УлГУ в партнерстве с НПК «Технологический центр» (г. Зеленоград) в рамках проекта обеспечит деятельность дизайн-центра.

4) Реализуется проект по созданию цифровых сервисов обвязки R&D. Разработаны технические требования на 10 сервисов: «Сервис подбора собственных сотрудников на роли в технологических командах», «Сервис подбора внешних сотрудников на роли в

технологических командах», «Сервис диагностики и дефектования компетенций участника команды», «Сервис сбора заявок на новые проекты», «Сервис экспертизы заявок», «Сервис подбора способа и источника получения недостающих компетенций», «Сервис кадрового обеспечения», «Сервис финансового сопровождения», «Рекомендательный сервис по участию в научных мероприятиях», «Сервис поддержки патентной активности». При этом университет как держатель и администратор сервисов будет выполнять функции интегратора и со-продюсера региональных команд, компаний и их экосистем, проектов R&D.

Проблемы

- 1) частичная недостаточность компетенций в узких областях перспективных R&D направлений, востребованных национальными лидерами;
- 2) ограниченные возможности региона в финансовой поддержке проектов, направленных на обеспечение импортозамещения и формирование проектной деятельности по использованию природных ресурсов региона;
- 3) высокая миграция специалистов из региона, ограничивающая кадровое обеспечение проектной деятельности.

Предлагаемые решения

- 1) расширение сетевого взаимодействия с научными организациями и предприятиями в других регионах, в том числе в рамках НОЦ «Инженерия будущего»;
- 2) расширение деятельности по раннему вовлечению студентов в научную деятельность;
- 3) повышение мотивации студентов и НПП за счет персонализированных мер поддержки.

1.3 Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Политика направлена на формирование процессов, обеспечивающих доведение R&D-разработок университета до продуктов высоких уровней TRL, востребованных реальным сектором экономики.

Модель трансформации деятельности в области коммерциализации отвечает актуальным требованиям стратегического проекта «Университет. Технологический продюсер региона» и обеспечивает:

- фокусировку продуктовых результатов внутри направлений R&D превосходства;
- создание совместных инструментов коммерциализации результатов НИОКР в рамках реализации федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства»;
- вовлечение широкого круга студентов в предпринимательские активности, связанные с коммерциализацией результатов НИОКР.

В 2022 г. политика осуществлялась по следующим направлениям:

- 1) Создание инструментов, обеспечивающих включение студентов в инновационный процесс.
- 2) Создание внутренних и участие в совместных структурах, обеспечивающих организационную, экспертную и технологическую обвязку процессов коммерциализации.
- 3) Усиление роли университета как информационно-аналитического и экспертного центра.

Результаты

- 1) На базе Университетской точки кипения создана Предпринимательская точка кипения - площадка популяризации технологического предпринимательства, место сборки команд и проектов. Ее основные направления деятельности - выявление и поддержка талантливых студентов и помощь в формировании, обучении и акселерации студенческих технологических команд, создающих новые ценности по значимым для университета направлениям R&D-превосходства. Команды работают в логике быстрых итераций создания и тестирования прототипов продукта. В рамках деятельности Предпринимательской точки

кипения в 2022 г. проведено 79 мероприятий, охватывающих более 2365 уникальных участников.

2) Университет в составе коллективной заявки (головной заявитель - МГУ им. Огарева) стал победителем отбора университетских стартап-студий в рамках реализации Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Создано юридическое лицо, сформированы органы управления и инвестиционный комитет. Сформирована совместная программа развития стартап-студии. Стартап-студия ориентирована на быструю проверку бизнес-идей и массовое «производство» новых компаний. В 2022 г. 2 проекта УлГУ (один из них - совместный с УлГАУ – участником Консорциума) одобрены инвестиционным комитетом для финансирования стартап-студией.

3) Университет в составе коллективной заявки проекта создания и развития в Ульяновской области технопарка в сфере электронной промышленности «Электронник» стал победителем отбора Минпромторга РФ с выделением финансирования из средств федерального и регионального бюджетов. УлГУ в партнерстве с НПК «Технологический центр» (г. Зеленоград) в рамках проекта создал Дизайн-центр по микроэлектронике.

4) Создан проектный офис «Реабилитация» - инструмент сборки междисциплинарных команд и сопровождения проектов в области медицинской и немедицинской реабилитации. В 2022 г. на базе проектного офиса апробирован механизм отбора, валидации и разработки проектов в тематической области, обеспечивающий выход на востребованный продукт. В его рамках из 10 студенческих проектов университет организационно и финансово поддержал 5, получены и валидированы потенциальными потребителями прототипы продуктов.

5) Университет организует совместную работу специалистов в области экономики, социологии, права, управления, с одной стороны, и в области компьютерных, когнитивных, инженерных и естественных наук - с другой. Университет развивает новые междисциплинарные направления, использующие результаты естественно-научных исследований, в том числе партнеров НИУ ВШЭ в институтах РАН.

Университет является признанным экспертным центром: в настоящее время выполняется 5 проектов по заказам ГК Росатом (Проект «Прорыв»), Правительства региона, Государственной Думы в интересах социально-экономического развития страны, государственного управления, социальной политики, образования и науки.

Создана методология оценки эффектов некоммерческого присвоения (социальной капитализации) РИД в социогуманитарной сфере и разработан инструмент оценки эффективности научных и творческих проектов на основании социальных эффектов разработок.

Проблемы

Ограниченное число студентов, обладающих субъектностью и готовых включаться в предпринимательские активности.

Предлагаемые решения

Реализация предпринимательского трека в рамках образовательного процесса.

1.4. Молодежная политика

Модель трансформации

1. Сделать студента актором своей внеучебной жизни в университете
2. Навигация людей по внеучебным активностям для развития и себя и сообществ
3. Считывание запросов и сбор обратной связи от студентов с последующим со-проектированием их личностного развития в университете

Результаты

1. Создана система доверительной коммуникации между студентами и руководством университета

2. Внедрена система соучаствующего проектирования внеучебных активностей и пространств их реализации - доведение инициатив студентов по практической реализации в рамках сервисных активностей “Акселератор активностей” и “Дизайн-бюро”

3. Расширен пул внеучебных активностей в зависимости от потребностей и Введены различных форматы работа активностей - свободные классы (для всех желающих, получение результата за одно занятие), циклическая инициатив студентов активность (достижение результата участником через 2-3 месяца, в том числе в формате ДПО), hard-активность (основной состав участников).

4. Реализуются демо-дни активностей (фестивали активностей), в рамках которых держатели демонстрируют процесс работы активностей, проводят игровые, презентационные мастер-классы, квесты.

5. Осуществляется вовлечение студентов во внеучебные активности по средством информирования, помощи и сопровождения навигаторами закрепленных групп студентов.

6. Запущено в эксплуатацию мобильное приложение "NavigatorULSU", которое является основным инструментом информирования и обеспечения внеучебных активностей, формирует цифровой след участника для последующего рекомендательного сервиса, обеспечивает непрерывную обратную связь и снимает запросы участников.

Проблемы

1. Отсутствие программирования результата и эффектов участия во внеучебных активностях для пользователей

2. Отсутствие отработанной механики навигирования людей по внеучебным активностям.

3. Часть активных студентов реализует себя за пределами университета

Предлагаемые решения

1. Планируется расширение взаимодействия с партнерами (ВУЗами, общественными организациями)

2. Привлечение на площадки университета держателей востребованных активностей извне.

1.5. Политика управления человеческим капиталом

Реализация политики в 2022 году обусловлена необходимостью обеспечения новой конструкции и содержания базовых процессов новыми акторами и заключается в формировании и развитии в университете человеческого капитала по двум направлениям:

1) сотрудники, способные проектировать, осуществлять трансформацию и работать в новых процессах с иными нормами деятельности;

2) сотрудники, обладающие развитыми компетенциями в предметных областях, по которым реализуются новые образовательные программы и R&D-проекты.

Модель трансформации политики человеческого капитала в 2022 г. сформирована в формате кастомизированной поддержки развития НПП в приоритетном виде деятельности путем реализации ими проектов персонального развития в рамках “золотого эффективного контракта”. Цель - рост эффективности реализации потенциала НПП в рамках трансформации университета. Направления и тематики этих проектов формируется университетом ежегодно в соответствии со стратегическими приоритетами на плановый период. Результаты, которые получают НПП, применяются при выполнении проектов трансформации или могут быть употреблены в операционной деятельности. НПП гарантированы меры поддержки, направленные на повышение компетенций, снижение бюрократической и административной нагрузки. Таким образом, университет создает для НПП условия эффективной реализации амбиций и способностей в ценностном поле трансформации процессов университета.

Результаты

1) Университет разработал новый инструмент развития собственных сотрудников - новая система мотивации, стимулирующая переход работников категории профессорско-преподавательского состава на индивидуальные траектории развития. Новый эффективный контракт институционализирован в нормативно-правовом акте «Положение о комплексной системе мотивации профессорско-преподавательского состава». Это обеспечивает самоидентификацию роли НПП в реализации Программы развития.

2) 11 преподавателей университета (из 14 заявившихся) успешно завершили реализацию индивидуальных проектов развития в рамках заключения «золотого» эффективного контракта развития. При выполнении НПП целей, задач и показателей, заявленных в персональных проектах развития, университет получил команду профессионалов (лидеров изменений), способных применить свои приобретенные навыки и профессионализм в реализации проектов трансформации университета.

3) Сформирована группа лидеров развития (порядка 50 человек) из НПП, руководителей проектов-трансформации, ключевых исполнителей проектов трансформации и НПП, успешно завершивших реализацию персональных проектов развития. Для указанных сотрудников определены меры поддержки (такие как дополнительное материальное стимулирование, стажировки, приоритетность выбора видов и объема учебной нагрузки, доступ к цифровым сервисам) и приоритеты их предоставления.

4) В работу по реализации Программы развития в условиях проектной деятельности вовлечено 20 % сотрудников университета - 221 человек (+35% к 2021 году), из них НПП - 171 человек (+55% к 2021 году), АУП - 50 человек.

Проблемы

1) Сложность фокусировки НПП на предпочтительном, в том числе новом, виде деятельности по причине высокой трудоемкости выполнения разноплановых функциональных задач (в рамках образовательной, исследовательской и иной деятельности), не позволяющих включиться в проекты трансформации.

2) Недостаточная структурированность мер поддержки и регламентов их предоставления.

Предлагаемые решения

1) Кастомизация и внедрение новых ролей НПП по предпочтительным видам деятельности.

2) Каталогизация мер поддержки с выделением содержания, ответственных за предоставление, сроков, регламентов их предоставления и дальнейший перевод совокупности мер поддержки в сервисную модель адресной поддержки выбора траектории развития НПП.

1.6. Кампусная и инфраструктурная политика

Модель трансформации

Создание системы соучаствующего проектирования пространств университетского кампуса, включающая в себя следующие этапы:

1. Сбор и анализ запросов от студентов и НПП о тех видах деятельности, которые планируются на пространствах (кластеризация и обобщение)

2. Проектирование пространств от видов деятельности командой заинтересованных лиц с экспертной поддержкой дизайнеров и специалистов в области профильной деятельности, для которой проектируется пространство.

3. Открытое обсуждение эскизов пространств в информационном поле университета

4. Отбор лучших проектов на основе голосования среди студентов, НПП.

5. Рассмотрение лучших проектов на Штабе; утверждение на принципах консенсуса, назначение кураторов из числа профильных проректоров

6. Разработка технического проекта, проектно-сметной документации, запуск строительного-монтажных работ по реализации проекта-победителя

Результаты

1. Разработана, апробирована и запущена на постоянной основе система соучаствующего проектирования пространств.

2. Включение в соучаствующее проектирование разных групп проводится на основании изучения деятельности в пространстве и формирования базы участников соучаствующего проектирования с участием студентов и преподавателей университета и жителей региона.

3. Реализация механизма осуществляется при помощи сопровождающей активности «Дизайн-бюро», которая совместно с руководством и службами университета осуществляет кластеризацию запроса с учетом поведенческих сценариев, формирование концептов проектов пространств, их верификацию и доработку до уровня дизайн-проектов и запуск в строительство.

4. Эффективность и работоспособность созданной системы соучаствующего проектирования пространств верифицирована созданием и востребованностью 6 новых пространств университетского кампуса:

- пространство «Коворкинг 1» используется для внеучебной деятельности, проектной работы, проведения встреч, собраний и плановых мероприятий;

- пространство буфет «Экватор» оборудовано ворк-зоной и используется для индивидуальной работы и организации собраний;

- «Амфитеатр» на 250 человек, где проводятся культурно-массовые мероприятия, репетиции творческих номеров, организовываются встречи и собрания;

- «Интерактивная зона коворкинга» - пространство под открытым небом, включающая зону отдыха и место для проектной работы, учебы и реализации активностей;

- летний «Кинотеатр», где проводятся кинопоказы, лекции, мастер-классы, тренинги, собрания активностей;

- «Фотозона» — это пространство для реализации творческих идей, где проводятся фотосессии и записи видеороликов.

Проблемы

1. Большинство студентов высказывают лишь пожелания, не включаясь в процесс проектирования, отчасти из-за сомнений в реальности воплощения идей

2. Увеличение ресурсов на текущее содержание пространств в надлежащем состоянии (особенно открытых)

Пути решения

1. Развитие инструментов доверительной коммуникации в информационном, культурной и деятельном поле университета

2. Формирования у студентов, местных жителей ощущения причастности к пространствам университета, бережливому отношению к оборудованию и оснащению площадок

1.7. Система управления университетом

Трехуровневая модель управления университетом обеспечивает реализацию политик трансформации и достижение продуктивных результатов стратегических проектов в фокусировке на внешних и внутренних стейкхолдеров.

На первом уровне координацию деятельности по управлению Программой развития осуществляет Координационный совет под председательством Губернатора Ульяновской области и Консорциум «Регион. Платформа развития».

На втором уровне функции «центрального проектного офиса» университета выполняет коллегиальный орган - Штаб стратегического развития, который принимает решения о запуске проектов трансформации, формирует рекомендации по корректировке действий по реализации Программы развития, дает оценку результативности их внедрения. В целях методической поддержки проектных команд по разработке и реализации проектов трансформации и содействию вовлечению сотрудников и НПР университета в деятельность по реализации Программы развития действует Проектный комитет.

На третьем уровне операционное управление проектной деятельностью осуществляется управлением проектного развития.

Трансформация системы управления университетом в 2022 году определяется необходимостью обеспечения трансформации базовых и сквозных процессов и сфокусирована на следующих направлениях:

1) Формирование внешнего контура управления Программой развития для реализации механизмов проблемно-деятельной коммуникации и совместного формирования запросов региональной власти, институтов развития и реального сектора экономики на разработку проектов и решений, представляющих ценность для всех заинтересованных сторон.

2) Включение в процессы трансформации новых НПР через разделение общих ценностей и включение их в деятельность по проектированию новых решений для трансформации процессов.

3) Эффективность и ценность проектных решений определяет кардинальность трансформации существующих процессов, и это требует дополнительных ресурсов (организационных, финансовых, кадровых) для выстраивания новой деятельности.

Результаты

1) Сформирован внешний контур управления Программой развития. В целях обеспечения системного взаимодействия органов государственной власти Ульяновской области, региональных институтов развития, УлГУ и иных бенефициаров по вопросам реализации Программы развития в контексте приоритетов регионального развития создан Координационный совет при Губернаторе Ульяновской области по вопросам реализации Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный университет» на 2021-2030 годы (Указ Губернатора Ульяновской области № 49 от 27.04.2022).

2) Программа развития УлГУ рассматривалась на Совете по развитию инновационной деятельности в Ульяновской области 2 августа 2022 г. в контексте интересов участников регионального инновационного развития. Определены направления совместного сотрудничества с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области в рамках стратегического проекта «Университет. Талантами становятся» и с ОАО «Корпорацией развития Ульяновской области» в рамках стратегического проекта «Университет. Технологический продюсер региона».

3) Разработан механизм проектирования и выполнения проектов от моделей трансформации базовых и сквозных процессов, определяемых стратегическими проектами.

4) На стадии проектирования процессов трансформации предусмотрена деятельность по институционализации и внедрении результатов проектов в базовые и сквозные процессы с неизбежной их трансформацией.

5) Разработан механизм включения НПР в проектирование процессов трансформации с учетом целевой рамки Программы развития и ценностных ориентиров, потенциала и собственного видения своей траектории профессионального развития НПР. Проведено 5 стратегических сессий, в результате которых в разработку и реализацию проектов трансформации включено более 35 человек.

Проблемы

1) Смена тематических и содержательных фокусов региональной экономики в связи с геополитической ситуацией и переосмысление роли университета в региональных процессах.

2) Слабая фокусировка Консорциума «Регион. Платформа развития» на участии в создании продуктов/проектов для региона с разделением вклада каждого участника.

Предлагаемые решения

1) Совместное проектирование решений в постоянной коммуникации и повышение частоты и содержательности коммуникации на разных уровнях путем включения

в Проектный комитет Программы развития представителей институтов развития, исполнительных органов государственной власти и реального сектора экономики.

2) Проектирование деятельности Консорциума “Регион. Платформа развития” для закрытия недостающих компетенций при реализации Стратегического проекта №2 “Университет. Технологический продюсер региона” в целях создания новой точки роста прикладной науки в университете по направлению «Оборудование и фарм субстанции для ядерной медицины».

1.8. Финансовая модель университета

Выстраивание системы приоритизации распределения имеющихся финансовых ресурсов в условиях их ограничения для обеспечения выполнения задач, обеспечивающих достижение Целевой модели Программы развития, стало ключевым элементом трансформации финансовой модели.

В целях совершенствования механизма ценообразования в сфере платных услуг, достижения баланса интересов УлГУ и заказчиков платных образовательных услуг, стимулирования работников, принимающих участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ и услуг, утвержден Порядок формирования стоимости образовательных услуг, предусматривающий дифференцированный подход к калькуляции затрат в зависимости от наполняемости учебных групп, форм обучения и других особенностей реализации дополнительных образовательных программ.

Осуществлен переход на гибкое финансирование проектной деятельности в зависимости от срочности и сложности задач, выполняемых проектной командой в рамках проектов трансформации и достигаемых результатов.

Объем сформированного в ноябре 2022 года фонда Целевого капитала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный университет», созданного на платформе Специализированного фонда целевого капитала «Общенациональный фонд поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» увеличился за отчетный год на 70% за счет адресной работы с выпускниками университета и составляет 5,0 млн. руб.

1.9. Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация, будучи сквозным процессом, является критически важным условием реализации изменений в базовых и иных процессах. В 2022 году университет перешел на сервисную модель, которая предусматривает разработку цифровых сервисов, обеспечивающих поддержку трансформации и реализации политик университета.

В 2022 г. политика цифровой трансформации осуществлялась по следующим направлениям:

- 1) Реализация механизма, утверждённого Приказом от 28.12.2021 №1101:
 - Формирование из числа НПР команды разработчиков цифровой платформы и сервисов (ЦПС) в соответствии;
 - Определение единого стека технологий, применяемых при разработке цифровых сервисов;
 - Формирование структуры технических требований (со стороны команд трансформации базовых процессов) для описания функций цифровых сервисов;
 - Организация взаимодействия участников при разработке, апробации и институционализации цифровых сервисов (команда трансформации базового процесса-команда ЦПС-потребитель).
- 2) Разработка цифровых сервисов для реализации новых моделей:
 - образовательной политики;
 - молодежной политики;
 - политики управления человеческим капиталом.
- 3) Разработка интеллектуальной системы управления программой развития.

Результаты

1) Сформирована команда ЦПС в составе 6-10 чел. из числа НПП, имеющих компетенции в создании цифровых решений в реальном секторе экономики. Определён стек технологий для разработки мультиплатформенных мобильных приложений, web-приложений в клиент-серверной архитектуре. Организован механизм взаимодействия проектных команд, осуществляющих трансформацию базовых процессов с командой ЦПС.

2) Эффективность механизма подтверждается созданием и использованием следующих цифровых сервисов:

- Цифровой сервис формирования и отображения рекомендованных курсов по выбору в ЭИОС для проекта «Университетская политика проектирования ОПОП ВО в формате ГИОТ». Сервисом воспользовалось более 1000 чел.

- Цифровая платформа навигации студентов и жителей города в пространстве внеучебных активностей УлГУ в формате мобильного приложения “navigatorULSU”. Приложение размещено на маркетплейсах основных мобильных платформ. В настоящее время платформой пользуется более 2500 чел.

- Web-сервис “Эффективный контракт”. Начало использования 01.12.2022, количество пользователей - более 1300 чел.

- Создан прототип цифровой витрины показателей деятельности по программе развития. По каждому показателю сформированы необходимые уровни детализации исходных и результирующих данных.

Проблемы

1) При проектировании нового процесса сложно безошибочно с первого раза описать его сценарий, функции и организационную структуру и составить подробные и корректные технические требования для разработки цифрового сервиса. Это приводит к длительному формированию технических требований.

2) Нехватка квалифицированных руководителей проектов, проектировщиков сервисов, дизайнеров, архитекторов платформ, программистов.

3) Санкционные ограничения на доступ к технологиям.

Предлагаемые решения

1) Приступать к формированию технических требований при наличии понятных сценариев, функций и оргструктуры. Использовать итерационные технологии проектирования цифровых сервисов.

2) Сотрудничество с партнёрами для создания общих цифровых сервисов и технологических инструментов (как для собственного, так и внешнего потребления).

3) Мотивация студентов и НПП ко включению в команду разработчиков ЦПС.

1.10. Политика в области открытых данных

Трансформации в области политики открытых данных осуществлялась по следующим направлениям:

1) Развитие инфраструктуры ЦОД для хранения, анализа и обработки Больших данных, генерируемых в базовых и сквозных процессах университета.

2) Разработка инструмента информационного сопровождения деятельности активностей университета (творческие, культурные, спортивные, общественные и др.), вовлечения в них студентов, сотрудников университета, жителей города.

Результаты

1) Разработана ПСД на строительство ЦОД, выполнена предварительная установка и настройка служебных и информационных сервисов на серверном оборудовании.

2) Разработано мобильное приложение “navigatorULSU”, предоставляющее информацию о существующих активностях, возможность записаться на действующие и предложить собственную. Пользователями приложения является более 2500 человек.

Проблемы

1) Санкционные ограничения на доступ к технологиям и программному

обеспечению.

Предлагаемые решения

1) Применение отечественного и условно-свободно распространяемого программного обеспечения с учётом выполнения требований регуляторов.

2. Достигнутые результаты при реализации стратегических проектов

2.1. Стратегический проект № 1 «Университет. Талантами становятся»

Стратегический проект обеспечивает достижение стратегического приоритета «Улучшить качество человеческого капитала в регионе за счет формирования у людей навыка осознанного проектирования индивидуальных траекторий профессиональной успешности в течение всей жизни».

Система «опережающей подготовки» не обеспечивает включенность в развитие региональной/национальной экономики, запросы рынка труда к университету являются нечеткими и меняются несколько раз за время обучения студента. Для профессиональной успешности выпускнику недостаточно «предустановленных» функциональных компетенций. Цель проекта - образование студентов и подготовка их к деятельности в проблемных тематических полях технологического развития и модернизации экономики за счет формирования навыка осознанного проектирования индивидуальных траекторий профессиональной успешности в течение всей жизни.

Реализованные исследования образовательных и миграционных траекторий молодежи («Причины переезда выпускников университета в другие регионы из Ульяновской области по завершению обучения», «Ориентированность предпочтений абитуриентов», «Миграционные и образовательные планы старшеклассников Ульяновской области», «Восприятие школьниками реализуемых университетом программ») фиксируют представления о низкой востребованности в регионе молодых специалистов и сложность получения качественного образования.

Ключевые технологические продукты проекта:

1. Создан инструмент перманентного взаимодействия НОК с организациями экономики и социальной сферы для считывания проблемных полей, проблемно-деятельного обучения в формате ГИОТ, верификации образовательных результатов. Сформированные 8 укрупненных тематических образовательных групп – НОК обеспечивают готовность к технологической, исследовательской, предпринимательской деятельности в профильных проблемных полях.

2. Апробирован механизм формирования профессиональной успешности через ТУНЛ, созданные по направлениям R&D-превосходства университета. ТУНЛ обеспечивают предметные фокусы индивидуальной подготовки студентов и гарантируют востребованность в региональном R&D-кластере и реальном секторе экономики за счет встраивания студентов в проблематику деятельности партнеров - членов Консорциума.

3. Реализован формат создания образовательных программ во взаимодействии с участниками Консорциума - ключевыми работодателями IT-отрасли (ООО «СимбирСофт», ООО «Зебрейнс»). Модель обучения, основанная на работе с заказчиками и их потребностями, спроецирована в реализуемые учебные планы образовательных программ Цифровой кафедры.

Стратегический проект определяет требования к трансформации политик университета:

1. Создание новой образовательной модели ГИОТ, предполагающей выбор студентом персонального образовательного трека (технологического, исследовательского, предпринимательского / управленческого) после первых двух лет обучения по виду деятельности в проблемных тематических полях региональной/национальной социально-экономической среды.

2. Развитие новых компетенций и ролей ННР (навигаторы, тьюторы, проектные наставники).
3. Программирование успешности выпускника за счет обучения предпочтительному виду деятельности в проблемных тематических полях, в т.ч. в рамках включенности в исследовательскую повестку ТУНЛ.
4. Развитие субъектной позиции студента через активности Социального ректора в молодежной политике.
5. Сопровождение студента в образовательной траектории посредством цифровых рекомендательных сервисов.
6. Создание учебных, проектных пространств, лабораторий под реализацию трековой модели.

Стратегический проект оказывает влияние на обновление содержания и запуск новых программ через создание ОПОП ВО и ДПО, обладающих ценностью для абитуриентов, студентов и взрослого населения, определяющих успешность их профессионального и личностного развития. С 1 сентября 2022 г. реализуются ОПОП на принципах ГИОТ с фокусировкой на проблемные (тематические) поля из реального сектора (35 направлений бакалавриата и 9 специальностей, 1873 студента). Трансформируются образовательные форматы дисциплин в соответствии с треками обучения. Вводятся выборные модули во все учебные планы ВО для развития субъектности обучающегося, формирования навыка осознанного выбора образовательной траектории и ответственности за свой выбор. Созданное Управление ГИОТ аккумулирует функции по встраиванию продуктовых результатов в основную образовательную деятельность университета.

Проблемы и решения:

1. За рамками R&D-превосходств у университета недостаточно компетенций и профессиональной успешности для трансформации ОПОП под внешнюю проблематику. Решение - концентрация НОК, приложение проблемных полей к конкретным направлениям подготовки, реализация смешанных программ с акцентом на технологическое развитие и модернизацию экономики, дефектование компетенций университета.
2. Концентрация на функциональных требованиях под действующие процессы при отсутствии формализованных запросов в области профессиональных, личностных качеств, компетенций развития от работодателей. Решение - механизм совместного проектирования с работодателями «ценностного портрета выпускника» в партнерстве с Агентством по развитию человеческого капитала.
3. Высокая степень ориентации на внутренние ресурсы, отсутствие внешней верификации и нехватка компетенций. Решение - рост доли сетевых образовательных программ с партнерами Консорциума.

Формирование 8 НОК, обеспечивающих готовность к технологической, исследовательской, предпринимательской деятельности, запуск модели индивидуализации, реализация трековых моделей образовательных программ, институализация укрупненных тематических образовательных групп по приоритетным направлениям обеспечивает трансформацию базовых процессов в университете, но не формирует продуктовый результат, который может быть употребим во вне.

Ученым советом УлГУ принято решение об исключении стратегического проекта №1 «Университет. Талантами становятся» из Программы развития и переводе его результатов в образовательную политику. Данное решение соответствует рекомендациям Комиссии по оценке ежегодных отчетов о результатах реализации программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2.2. Стратегический проект № 2 «Университет. Технологический продюсер региона»

Стратегический проект обеспечивает достижение стратегического приоритета «Включить регион в национальную R&D-повестку за счет укрепления собственных позиций

и вовлечения членов университетского консорциума в научно-технологическую и продуктовую систему разделения труда национальных лидеров». Деятельность по реализации стратегического проекта в 2022 г. сфокусирована на наращивании собственных компетенций по направлениям превосходства и диверсификации присутствия университета в научно-технологической и продуктовой кооперации национальных лидеров.

По направлению превосходства «Радиофармация» Университет включен в технологические цепочки на высоких уровнях готовности:

- дивизиона ГК «Росатом» по ядерной медицине – АО «РусатомХэлскеа» в проекте создания и запуска в Обнинске нового завода перспективных лекарственных средств для ядерной медицины;
- дивизиона ГК «Росатом» – АО «Концерн «Росэнергоатом» в проекте «Изотопы медицинского назначения».

В рамках диверсификации присутствия университета в научно-технологической и продуктовой кооперации национальных лидеров:

1) По направлению превосходства «Радиационные технологии»:

- выполнена НИОКР по теме «Исследование и разработка компонентов модуля радиоизотопного источника питания для электронных устройств периодической активации». Заказчик АО «НИИ НПО «ЛУЧ» (г.Подольск). Разработаны и изготовлены макеты радиоизотопных источников питания;

- проведены работы по разработке радиоизотопных источников питания для изделий специального назначения.

2) По направлению превосходства «Робототехника»:

- выполнена НИОКР по теме «Разработка и изготовление экспериментального образца транспортируемого стенда дезактивации, выведенного из эксплуатации оборудования АЭС с применением озона». Заказчик АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» (г. Троицк). Разработан и изготовлен экспериментальный образец транспортируемого стенда дезактивации, выведенного из эксплуатации оборудования АЭС с применением озона;

- усовершенствовано ПО для управления разрабатываемыми робототехническими комплексами на базе современных бесплатно-распространяемых фреймворков; разрабатываются программные интерфейсы для управления промышленными роботами сторонних производителей.

3) По направлению превосходства «Радиофармация» - выполнена НИОКР по теме «Проведение экспериментального мечения изотопом лютеция-177». Заказчик АО "Радиевый институт им. В.Г. Хлопина".

4) По направлению превосходства «Фотоника»

- реализуется проект «Разработка генераторов гребенчатого спектра для применений в микроволновой фотонике, спектроскопии и системах высокоскоростной обработки данных» в рамках постановления №220 Правительства РФ;

- выполнена НИОКР по теме «Разработка системы защиты ВОК от вибрации». Заказчик ООО «Единство» — магистральный оператор связи, предоставляющий высокоскоростные каналы связи на базе собственной ВОЛС в Норильском промышленном регионе.

5) По направлению превосходства «Персонализированное здоровьесбережение» разработана организационная и техническая документация для клинического исследования «Постковидный синдром: соматические, неврологические, возрастные особенности течения и реабилитации» (трехстороннее соглашение между УлГУ, Минздравом Ульяновской области и ЦК МСЧ г.Ульяновска).

Влияние стратегического проекта на трансформацию политики в области образования состоит в вовлечении ученых университета и в использовании последних достижений в науке в университете в процессе подготовки специалистов по направлениям превосходства в рамках деятельности 5-и трансферных учебно-научных лабораторий.

Созданы 5 трансферных учебно-научных лабораторий (ТУНЛ) на факультетах:

«Интеллектуальные робототехнические системы», «Фотоника», «Материаловедение», «Персонафицированная медицина», «Мониторинг экосистемы Куйбышевского водохранилища».

Ведется подготовка стажеров-исследователей в рамках проектной деятельности в направлениях R&D превосходства при выполнении научно-технических проектов. Научные работники включены в образовательную деятельность. Проектируются и реализуются программы ДПО по тематикам направлений R&D-превосходства. Это обеспечивает обновление образовательных программ подготовки, в 2023 г. состоится первый выпуск специалистов, способных включиться в профессиональную научную деятельность в структурных подразделениях университета.

Влияние стратегического проекта на трансформацию молодежной политики: в рамках программы Минобрнауки РФ создания молодежных лабораторий создана Лаборатория разработки и синтеза новых пептидных фармацевтических субстанций и вакцин.

В 2022 г. Университет в составе коллективной заявки (головной заявитель - МГУ им. Огарева) стал победителем отбора университетских стартап-студий в рамках реализации Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Создано юридическое лицо, сформированы органы управления и инвестиционный комитет. Сформирована совместная программа развития стартап-студии. Стартап-студия ориентирована на быструю проверку бизнес-идей и массовое «производство» новых компаний. В 2022 г. 2 проекта УлГУ (один из них - совместный с УлГАУ – участником Консорциума) одобрены инвестиционным комитетом для финансирования стартап-студией. Стартап-студия ориентирована на быструю проверку бизнес-идей и массовое «производство» новых компаний. Стартап-студия станет инструментом встраивания научно-технических проектов университета в технологические цепочки национальных лидеров, в том числе путем создания совместных стартапов.

Университет в составе коллективной заявки регионального проекта создания и развития в Ульяновской области технопарка в сфере электронной промышленности «Электронник» стал победителем отбора Минпромторга РФ с выделением финансирования из средств федерального и регионального бюджетов. УлГУ в партнерстве с НПК «Технологический центр» (г. Зеленоград) в рамках проекта создал Дизайн-центр по микроэлектронике.

Проблемы

- Сложность расширения присутствия Университета в технологических цепочках и включения в них партнеров в связи с заморозкой национальными лидерами запуска существенной части научно-технических проектов.
- Сложность взаимодействия университета с предприятиями региона в связи с их полной занятостью в системе ВПК.
- Слабая фокусировка деятельности в рамках стратегического проекта на создании новых прорывных продуктов, значимых для предприятий региона.

В качестве решения проблем предлагается выбор тематического и продуктового фокуса деятельности на новом научном направлении «Оборудование и фармсубстанции для ядерной медицины».

2.3. Стратегический проект № 3 «Университет. Социальный ре-актор»

Выявленные проблемы, на решение которых нацелен проект:

- необходимость разработки эффективного механизма считывания запроса целевой аудитории при реализации молодежной политики;

- необходимость разработки и реализации механизма формирования у целевых групп субъектной позиции за счет вовлечения их в активную деятельность по саморазвитию, развитию деятельных сообществ через соучаствующее формирование востребованных активностей;

- необходимость формирования сети общественных пространств внутри университетского кампуса, способствующих раскрытию потенциала целевых групп;
- необходимость разработки инструмента навигации по активностям в локациях университетского кампуса как рекомендательного сервиса по построению персонализированной траектории личностного развития и раскрытия потенциала человека.

Реализация проекта основана на осуществлении трёх проектов трансформации:

1) В рамках проекта «Активатор» на основе массового исследования среди внутренних стейкхолдеров определен список предпочтительных видов деятельности для подготовки, организации и внедрения активностей. По итогам определены 20 наиболее востребованных, деятельность которых трансформирована в стартовые активности. В течение января-декабря 2022 года создано и запущено в работу ещё 47 активностей. На территории университета действует 67 активностей (58 университетских, 9 партнёрских), каждая из которых имеет свою разметку и представляет систематизированную информационную значимость для потенциальных участников; в деятельность активностей было вовлечено более 2500 человека.

По ходу реализации проекта выявлено два значимых барьера: неэффективная система информирования о существующих активностях, отсутствие понятного механизма запуска активностей. В результате разработана серия мероприятий по формированию информационного пространства вокруг проекта, разработан и апробирован механизм соучаствующего проектирования востребованных активностей через создание и постоянное функционирование активности «Акселератор активностей».

2) В рамках проекта «Пространства развития» разработан и проходит апробацию механизм соучаствующего проектирования сети общественных пространств университета, в целях включения в процесс проектирования разных групп (студентов/сотрудников/жителей региона) через деятельностный подход и выявление общественного запроса на пространства. Реализация механизма осуществляется при помощи активности «Дизайн-бюро», которая осуществляет кластеризацию запроса с учетом поведенческих сценариев, формирование концептов проектов пространств, их доработку до уровня дизайн-проектов и запуск в строительство.

Запущены в эксплуатацию пространства, расположенные на территории кампуса университета. Внутренние пространства: «Коворкинг 1» (фойе библиотеки); буфет «Экватор» и внешние пространства: «Амфитеатр»; «Интерактивная зона коворкинг»; «Фотозона»; «Кинотеатр». Интенсивность использования на 01.11.2022 составляет 4015 чел./месяц, 10 внешних активностей задействуют пространства в своей деятельности.

3) В рамках проекта трансформации «Навигатор» создана и реализуется модель включения людей во внеучебные активности для развития себя, сообществ, участия в решении региональных проблем. Заведение студентов в активности осуществляется Навигаторами (из числа НПП), которые информируют, сопровождают и консультируют их по направлениям и содержанию активностей. Навигация осуществляется с использованием мобильного приложения «navigatorULSU», которое является платформой коммуникации участников и держателей активностей. Цифровой след участника формирует данные для рекомендательного сервиса. Участие во внеучебных активностях выводит студентов в активную позицию и способствует формированию субъектности, самоопределения для последующего осознанного проектирования собственного личностного и профессионального развития.

Реализация проекта приведет к трансформации деятельности университета по основным направлениям:

- молодёжная политика: индивидуальная траектория развития субъектности обучающихся формируется через включение их во внеучебные активности; организация работы строится на условиях соучаствующего проектирования активностей;
- кампусная политика: обеспечено соучаствующее проектирование общественных пространств для самореализации целевых групп; пространства выступают

инструментом реализации возможностей людей к развитию, точками притяжения и совместной деятельности разных целевых групп.

- образовательная политика: проектируются и реализуются программы ДПО по тематикам направлений R&D-превосходства; фокус проблемно-деятельного обучения студентов гуманитарного направления сосредоточен на проблемах развития субъектности, формирования коммуникативных и деятельных сообществ;

- цифровая политика: разработан и запущен цифровой рекомендательный сервис для деятельности по личностному развитию.

- кадровая политика: происходит формирование нового типа акторов внеучебной деятельности.

В связи с тем, что деятельность по стратегическому приоритету в части формирования пространства самореализации личности в персонифицированной творческой и общественной деятельности, направленной на проектирование, создание, трансляцию и обогащение культурных и нравственных ценностей университета и региона не приводит к созданию продуктового результата, употребляемому внешними партнёрами, УлГУ принял решение об исключении стратегического проекта «Университет. Социальный ре-актор» из Программы развития. Данное предложение было поддержано Комиссией по оценке ежегодных отчетов о результатах реализации программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030».

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Для достижения стратегических приоритетов Программы развития, имеющих ключевое значение для Ульяновской области, УлГУ 30.11.2022 создан Консорциум «Регион. Платформа развития», в число первых участников вошли:

1. ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»;

2. АО «Корпорация развития Ульяновской области»;

3. АНО «Агентство инновационного развития Ульяновской области»;

4. ООО «Зебрайнс»;

5. ООО «Симбирсофт»;

6. Фонд «Ульяновск - культурная столица»;

7. Союз «Ульяновская областная торгово-промышленная палата».

Достигнутые результаты в части построения сетевого взаимодействия и кооперации:

- Для реализации стратегических проектов Программы развития в университет на условиях совместительства привлечены специалисты – практики организаций партнеров - членов Консорциума «Регион. Платформа развития» (52 человека): АО «ГНЦ ЦНИИ РТК», АО «ТВЭЛ», ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, АО «Корпорация развития Ульяновской области», АНО «Агентство инновационного развития Ульяновской области», АНО «Агентство технологического развития Ульяновской области», ФНПЦ АО «НПО «Марс», АО «НПП «Завод Искра», АО «Авиастар-СП», ГК «Itech Group», ООО «Симбирсофт».

- В рамках Консорциума «Регион. Платформа развития» Ульяновским государственным университетом совместно с Ульяновским государственным техническим университетом и Ульяновской государственной аграрной академией при участии Агентства инновационного развития Ульяновской области разработаны концепция и проект создания в Ульяновской области карбонового полигона. Проект направлен в Министерство науки и высшего образования РФ и рекомендован экспертами для поддержки.

- Совместно с Агентством инновационного развития Ульяновской области разработан проект «Экспортёры жизни» – проект создания в Ульяновской области R&D-территории полного цикла разработки, производства и применения новых радиофармпрепаратов для лечения онкологических заболеваний. Данный проект вошел в ТОП - 10 идей форума «Сильные идеи для нового времени» и был презентован Президенту РФ В.В. Путину на площадке АСИ (Сочи, 2022 год).

- Для встраивания в технологические цепочки национальных лидеров путем создания совместных стартапов Университетом в кооперации с МГУ им. Огарева и Фондом содействия развитию венчурных инвестиций в малые предприятия в научно-технической сфере Республики Мордовия создана стартап-студия (победители отбора университетских стартап-студий в рамках реализации Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства»).

- Для встраивания в технологические цепочки в сфере микроэлектроники Университетом в рамках регионального проекта создания и развития в Ульяновской области технопарка в сфере электронной промышленности «Электронник» (куратор – Минпромторг РФ) в партнерстве с НПК «Технологический центр» (г. Зеленоград) создан Дизайн-центр по микроэлектронике.

- Расширяется спектр выполняемых НИОКР по направлениям превосходства в интересах АО «НИИ НПО «ЛУЧ» (г.Подольск), АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ» (г. Троицк), АО "Радиевый институт им. В.Г. Хлопина".

При проектировании программ ДПП ПП в рамках проекта “Цифровые кафедры” участвовали компании - лидеры регионального и российского ИТ-рынка - члены Консорциума «Регион. Платформа развития» (ООО «СимбирСофт», ООО «Зебрейнс», ООО «Карт-пауэр», ФНПЦ АО «НПО «Марс» и др.). При этом максимально учитывались потребности реального сектора экономики, структура существующего кадрового дефицита ИТ-отрасли, ресурсы промышленных партнеров университета, а также собственные инфраструктурные возможности и компетенции университета. Результатом совместного анализа явился выбор указанных выше ДПП ПП, релевантных целям и задачам социально-экономического развития региона.

Планируется расширение сотрудничества с научными организациями и передовыми вузами в рамках Консорциума “Регион. Платформа развития” для формирования в УлГУ новой точки роста прикладной науки направлению “Оборудование и фармсубстанции для ядерной медицины”. Деятельность Консорциума будет перестроена для обеспечения замещения дефицита компетенций университета при разработке высокотехнологичных значимых продуктов для региона.

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В части обеспечения обучающихся возможностью повышения квалификации на «Цифровой кафедре» университета посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю преподавателями УлГУ разработаны и реализуются три дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки (Далее – ДПП ПП): Разработка мобильных приложений, Разработка web-приложений, Системы искусственного интеллекта. ДПП ПП прошли экспертизу в отраслевой рабочей группе «Информационно-коммуникационные технологии» в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В определении состава и содержания образовательных программ участвовали компании - лидеры регионального и российского ИТ-рынка - члены Консорциума «Регион. Платформа развития» (ООО «СимбирСофт», ООО «Зебрейнс», ООО «Карт-пауэр», ФНПЦ АО «НПО «Марс» и др.). При этом максимально учитывались потребности реального

сектора экономики, структура существующего кадрового дефицита ИТ-отрасли, ресурсы индустриальных партнеров университета, а также собственные инфраструктурные возможности и компетенции университета. Результатом совместного анализа явился выбор указанных выше ДПП ПП, релевантных целям и задачам социально-экономического развития региона.

Особенностью разработанных ДПП ПП является проблемно-деятельный характер образовательного процесса, строящегося на основе реальных кейсов от ИТ-партнеров с применением таких образовательных форматов как проектная работа, мастер-классы, хакатоны. Проектная работа предусматривает объединение обучающихся в проектные команды, формируемые с учетом роли каждого участника команды и его вклада в реализацию проекта. В ходе обучения планируется создание студенческой проектной командой цифрового продукта, удовлетворяющего конкретную потребность реального сектора экономики, сформулированную представителями ИТ-отрасли. Таким образом проектная работа направлена на решение прикладных практических задач и позволяет обучающимся участвовать в создании конкретного результата (продукта), научиться работать в условиях ограниченного времени, под руководством реального заказчика, презентовать проект, работать в команде, а также обрести навыки профессиональной коммуникации.

На программы ДПП ПП 8 сентября 2022 года зачислено 840 слушателей из числа студентов УлГУ. В соответствии с соглашением №101 от 22.07.2022, заключённым между АНО ВО «Университет Иннополис» и ФГБОУ ВО УлГУ слушатели ДПП ПП прошли входную и промежуточную комплексную оценку (ассесмент) на платформе Университета Иннополис. По состоянию на 31 декабря 2022 года, на трёх, реализуемых в УлГУ ДПП ПП обучается 822 слушателя.

В ЭИОС УлГУ созданы курсы по соответствующим ДПП ПП, позволяющие использовать электронное обучение и дистанционные образовательные технологии в процессе обучения. К преподаванию на ДПП ПП привлечены 6 работников из реального сектора экономики, реализующих более 20% от общего объема аудиторных часов. В процессе реализации ДПП ПП формируются новые форматы взаимодействия вуза и ИТ-компаний. Переход на новый уровень взаимодействия Университета и ИТ-отрасли обеспечивает трансформацию традиционного образовательного процесса.

Цифровая кафедра УлГУ не предполагает создания обособленного структурного подразделения, а реализуется с использованием инструментария проектного управления. 30.09.2022 в УлГУ утверждён проект «Создание системы управления ДПО для студентов УлГУ», в рамках которого планируется разработка и апробация новой системы управления ДПО для студентов УлГУ. Такой подход позволит решить проблему, связанную с тем, что большое число слушателей – студентов УлГУ, получающих дополнительное профессиональное образование, требует эффективного управления образовательным процессом и потоками обучающихся, поскольку при реализации ДПП приходится отказываться от управления на уровне сформированных учебных групп и переходить к иным организационным единицам.

Новая система управления предоставляет возможность широкого включения студентов УлГУ в реализуемые УлГУ ДПП. Дополнительным результатом проекта станет сформированный в процессе обучения электронный образовательный контент, который послужит основой для последующих итераций ДПП ПП, а также будет использован при реализации релевантных ОПОП.

Характерные черты процесса построения цифровой кафедры УлГУ, способствующие достижению поставленных задач:

1. Образовательный контент каждой ДПП ПП формировался совместно с индустриальными партнерами университета.
2. Все ДПП ПП спроектированы в соответствии с Профессиональными стандартами и учитывают стеки технологий региональных ИТ-компаний.

3. ДПП ПП построены по модульному принципу, что позволяет осуществить гармоничную интеграцию отдельных частей и элементов программ профессиональной переподготовки с цифровыми модулями основных профессиональных образовательных программ (бакалавриат, специалитет).

4. Качество организации образовательного процесса повышается за счет активного использования сервисов LMS университета.

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

за 2022 год

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Предоставляют:

Сроки предоставления

Университеты - участники программы стратегического академического лидерства

17.02.2023

"Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии

Промежуточная

Наименование университета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

ИНН

7303017581

Достоверность сведений представленных в настоящих отчетах подтверждаю.

| |
|--|
| Образовательная политика |
| Обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей |
| Научно-исследовательская политика |
| Политика в области инноваций и коммерциализации разработок |
| Молодежная политика |
| Политика управления человеческим капиталом |
| Кампусная и инфраструктурная политика |
| Система управления университетом |
| Финансовая модель университета |
| Политика в области цифровой трансформации |
| Политика в области открытых данных |
| Дополнительные направления развития |
| Университет. Talантами становятся |
| Университет. Технологический продюсер региона |
| Университет. Социальный ре-актор |
| |
| |

Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта предоставления гранта (Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии")

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

| | |
|--------------------------|------------|
| | КОДЫ |
| Дата | |
| по Сводному реестру ИНН1 | 7303017581 |
| по Сводному реестру | |
| по БК2 | 84 |
| по ОКЕИ | 383 |

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Министерство Агентство Служба иной орган (организация))

Наименование федерального проекта2

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа 0

(первый ный - «0» это первый - «1» «2» «3» «...»)

Периодичность: годовая

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

| Направление расходов4 | | Результат предоставления гранта4 | Единица измерения4 | | Код строки | Плановые значения5 | | Размер гранта, предусмотренный Соглашением6 | Фактически достигнутые значения | | | | | | Объем обязательств, принятых в целях достижения результатов предоставления гранта | | Неиспользованный объем финансового обеспечения (гр. 9 - гр. 16)11 |
|---|-------|---|--------------------|-------------|------------|------------------------------|---|---|---------------------------------|-----------|----------------------------------|--------------|---------------------|----|---|-------------------------|---|
| | | | наименование | код по ОКЕИ | | с даты заключения Соглашения | из них с начала текущего финансового года | | на отчетную дату7 | | отклонение от планового значения | | причина отклонения8 | | обязательства9 | денежных обязательств10 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию | 12100 | Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию | Единица | 642 | 0100 | 2,000 | 1,000 | 77731100 | 2,000 | 1,000 | 0,000 | 0,000 | | | 77731100,000 | 77196070,240 | 0,000 |
| x | x | в том числе: | x | x | x | | | | | | | | x | x | x | x | x |
| x | x | Общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора. | Единица | 642 | 0101 | 37,000 | 37,000 | x | 38,000 | 38,000 | -1 | -2,702702703 | | | | | |
| x | x | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов | Человек | 792 | 0102 | 18025,000 | 18025,000 | x | 18841,000 | 18841,000 | -816 | -4,52704577 | | | | | |
| | | | | | | | | Всего: | | | | | | | 77731100,00 | 77196070,24 | 0,00 |

9

| Наименование показателя | Код по бюджетной классификации федерального бюджета | КОСГУ | Сумма | |
|---|---|-------|--------------------------------|---|
| | | | с начала заключения Соглашения | из них с начала текущего финансового года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Объем гранта, направленного на достижение результатов13 | | x | x | x |
| Объем гранта, потребность в котором не подтверждена14 | | x | x | x |
| Объем гранта, подлежащий возврату в бюджет15 | | x | x | x |
| Сумма штрафных санкций (пени), подлежащих перечислению в бюджет16 | | x | x | x |

1 Заполняется в случае, если Получателем является физическое лицо.

2 Указывается в случае, если грант предоставлен в целях достижения результатов федерального проекта. В кодовой зоне указываются 4 и 5 разряды целевой статьи расходов федерального бюджета.

3 При предоставлении уточненного отчета указывается номер корректировки (например, «1», «2», «3», «...»).

4 Показатели граф 1 - 5 формируются на основании показателей граф 1 - 5, указанных в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме.

5 Указывается в соответствии с плановыми значениями, указанными в приложении к Соглашению, оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме, на соответствующую дату.

6 Заполняется в соответствии с пунктом 2.1 Соглашения на отчетный финансовый год.

7 Указываются значения показателей, отраженных в графе 3, достигнутые Получателем на отчетную дату, нарастающим итогом с даты заключения Соглашения и с начала текущего финансового года соответственно.

8 Перечень причин отклонений устанавливается финансовым органом.

9 Указывается объем принятых (подлежащих принятию на основании конкурсных процедур и (или) отборам, размещения извещения об осуществлении закупки, направления приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), проекта контракта) Получателем на отчетную дату обязательств, источником финансового обеспечения которых является грант.

10 Указывается объем денежных обязательств (за исключением авансов), принятых Получателем на отчетную дату, соответствующих результатам предоставления гранта, отраженным в графе 11.

11 Показатель формируется на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия соглашения).

12 Раздел 2 формируется Министерством, Агентством, Службой, иным органом (организацией) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным (по окончании срока действия Соглашения).

13 Значение показателя формируется в соответствии с объемом денежных обязательств, отраженных в разделе 1, и не может превышать значение показателя графы 17 раздела 1.

14 Указывается сумма на которую полагается возвращать средства в федеральный бюджет.

15 Указывается сумма штрафных санкций (пеней), подлежащих перечислению в бюджет.

16 Указывается сумма штрафных санкций (пеней), подлежащих перечислению в бюджет, в том числе, если Приложением предоставления гранта предусмотрено применение штрафных санкций. Показатель формируется по итогам года действия Соглашения, если иное не предусмотрено Приложением предоставления гранта.

Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта предоставления гранта (Федеральный проект "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство Академия Служба иной организации

Наименование федерального проекта²

(Федеральный проект "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)

Вид документа 0

(первый шаг - «В»; второй шаг - «Б»; третий шаг - «С»; четвертый шаг - «Д»; пятый шаг - «Е»; шестой шаг - «Ж»; седьмой шаг - «З»; восьмой шаг - «И»; девятый шаг - «К»; десятый шаг - «Л»; одиннадцатый шаг - «М»; двенадцатый шаг - «Н»; тринадцатый шаг - «О»; четырнадцатый шаг - «П»; пятнадцатый шаг - «Р»; шестнадцатый шаг - «С»; семнадцатый шаг - «Т»; восемнадцатый шаг - «У»; девятнадцатый шаг - «Ф»; двадцатый шаг - «Х»; двадцать первый шаг - «Ц»; двадцать второй шаг - «Ч»; двадцать третий шаг - «Ш»; двадцать четвертый шаг - «Щ»; двадцать пятый шаг - «Ъ»; двадцать шестой шаг - «Ы»; двадцать седьмой шаг - «Э»; двадцать восьмой шаг - «Ю»; двадцать девятый шаг - «Я»)

Период: год

Единица измерения: руб (с то ностью до второго знака после запятой)

| |
|--------------------------|
| КОИ/ПД |
| Дата |
| по Сводному реестру ИВН: |
| 7303017581 |
| по Сводному реестру |
| по ЕКЭ: |
| 08 |
| по ОКЕИ: |
| 383 |

| Направление расходов | код по БК | Результат предоставления гранта | Единица измерения | | Код строки | Планоые зна ения ⁵ | | Размер гранта предусмотренный Соглашением ⁶ | Факти ески достигнутые зна ения | | | | Объем обязательств принятых в целях достижения результатов предоставления гранта | | Несолользованный объем финансового объема ения (гр. 9 + гр. 16)11 | | |
|---|-----------|--|-------------------|-------------|------------|-------------------------------|---|--|---------------------------------|---|--|-------------------------------------|--|--------------|---|---------------------------|-------------------------------------|
| | | | наименование | код по ОКЕИ | | с даты заклю ения Соглашения | из них с на для текущего финансового года | | на от етую дату7 | | отклонение от планового зна ения | | при ина отклоненная ⁸ | | | обязательств ⁹ | денежных обязательств ¹⁰ |
| | | | | | | | | | с даты заклю ения Соглашения | из них с на для текущего финансового года | в абсолютных едени инах (гр. 7 - гр. 10) | в процентах (гр. 12 / гр. 7) > 100% | код | наименование | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Обеспечение обучающихся возможностью повышения квалификации на "Цифровой кафедре" образовательной организации высшего образования - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю | 6 733 | достижение целевых показателей предусмотренных программой развития университета | Единица | 6 2 | 0100 | 1 000 | 1 000 | 22268900 | 1 000 | 1 000 | 0 000 | 0 000 | | | 22268900 000 | 22268900 000 | 0 000 |
| x | x | в том числе | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | Объем коши еств реализованных проектов в том числе с участием ленов конкурсуа (конкурснума) по каждому из мероприятий программы развития указанных в пункте 5 Правил | Единица | 6 2 | 0101 | 37 000 | 37 000 | x | 38 000 | 38 000 | -1 | -2 702702703 | | | | | |
| x | x | Численность лиц прошедших обу ение по дополнительным профессиональным программам в университете в том числе посредством онлайн-курсов | Человек | 792 | 0102 | 18025 000 | 18025 000 | x | 188 1 000 | 188 1 000 | -816 | - 5270 577 | | | | | |
| x | x | Обу аоимеее ение ена возможность повышения квалификации на цифровой кафедре образовательной организации высшего образования у аетина программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" посредством полу ения дополнительной квалификации по ИТ-профилю | Тые еловек | 793 | 0200 | 639 | 639 | x | 822 | 822 | -183 | -28 638 9765 | x | x | x | x | x |
| Итого | | | | | | | | 22268900 00 | | | | | | Итого | 22268900 00 | 22268900 00 | 0 00 |

| Наименование показателя | Код по бюджетной классификации федерального бюджета | КОСТУ | Сумма | |
|--|---|-------|--------------------------------|---|
| | | | с на для заклю ения Соглашения | из них с на для текущего финансового года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Объем гранта направленного на достижение результатов13 | x | x | x | x |
| Объем гранта потребность в котором не подтверждена1 | x | x | x | x |
| Объем гранта подлежащий возврату в бюджет15 | x | x | x | x |
| Сумма штрафных санкций (пени) подлежащих пере ислению в бюджет16 | x | x | x | x |

1 Заполняется в слу е если Полу аетем является физическое лицо.

2 Заполняется в слу е если грант предоставляется в целях достижения результатов федерального проекта. В колонке зена указывается в 5 разряде целевой статьи расходов федерального бюджета.

3 При предоставлении зени коши еств указывается номер конкурсуа (конкурснума) (например «И» «Б» «С» «Д» «Е» «Ж» «З» «И» «К» «Л» «М» «Н» «О» «П» «Р» «С» «Т» «У» «Ф» «Х» «Ц» «Ч» «Ш» «Щ» «Ъ» «Ы» «Э» «Ю» «Я»).

4 Показатели граф 1 - 5 формируются на основании показателей граф 1 - 5 указанных в приложении к Соглашению оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме.

5 Указывается в соответствии с плановым зна ением установленным в приложении к Соглашению оформленному в соответствии с приложением № 1 к настоящей Типовой форме на соответствующую дату.

6 Заполняется в соответствии с пунктом 2.1 Соглашения на от етний финансовый год.

7 Указывается зна ения показателей отраженных в графе 3 достигнутые Полу аетем на от етую дату ирастворении итогом с даты заклю ения Соглашения и с на для текущего финансового года соответственно.

8 Пере ены при ина отклонения устанавливаются финансовым органом.

9 Указывается объем принятых обязательств принятых на основании конкурсуа (конкурснума) (например «И» «Б» «С» «Д» «Е» «Ж» «З» «И» «К» «Л» «М» «Н» «О» «П» «Р» «С» «Т» «У» «Ф» «Х» «Ц» «Ч» «Ш» «Щ» «Ъ» «Ы» «Э» «Ю» «Я») на от етую дату обязательства истого финансового объема ения которых является грант.

10 Указывается объем денежных обязательств (на искуе ением аванса) принятых Полу аетем на от етую дату соответствующих результатам предоставления гранта отраженным в графе 11.

11 Показатель формируется на 1 января года следующего за от етным (по оном анию срока действия соглашения).

12 Раздел 2 формируется Министерством Академией Службой инаим организацией по состоянию на 1 января года следующего за от етным (по оном анию срока действия Соглашения).

13 Зна ения показателей формируются в соответствии с объемом денежных обязательств отраженных в разделе 1 и не может превышать зна ения показателя графы 17 раздела 1.

14 Зна ения коши еств на от етний финансовый год.

15 Зна ения коши еств на от етний финансовый год.

16 Зна ения коши еств на от етний финансовый год.

| № | Показатель | Методика | Единица | Плановые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 | Индекс переменной |
|------|---|---|---------|---------------------------------|---|--|
| ПРГ1 | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов | Человек | 18025,000 | 18841,000 | Если только Базовая часть = $\frac{М_{т.2.2.с.04.г.6.ц.6.б.}}{М_{т.2.2.с.05.г.6.ц.6.б.}}$, иначе ПРГ1 |
| ПРГ2 | Общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора | <p>Суммарное количество реализованных университетом в отчетном году проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов) в рамках реализации мероприятий программы развития университета, предусмотренных пунктом 5 Правил проведения отбора, результатом которых стало создание уникального результата, продукта, услуги, предусмотренных в программе развития университета, в том числе создание:</p> <p>а) совместных подразделений (организаций), деятельность которых направлена на реализацию образовательной, научной и (или) инновационной деятельности;</p> <p>б) результатов интеллектуальной деятельности и приравненных к ним продуктов, работ, услуг, которым предоставляется правовая охрана;</p> <p>в) результатов инновационной деятельности, получивших патентную защиту в Российской Федерации и (или) за рубежом и (или) переданных по лицензионному соглашению российским или зарубежным организациям;</p> <p>в) новых образовательных программ среднего профессионального образования, высшего и дополнительного профессионального образования в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы, а также образовательных программ, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий;</p> <p>г) программного обеспечения, баз данных, систем управления обучением и иных результатов интеллектуальной деятельности, обеспечивающих цифровую трансформацию университета;</p> <p>д) фондов, краудсорсинговых и иных социально-ориентированных платформ, в том числе предусматривающих взаимодействие с работниками, обучающимися и выпускниками университета;</p> <p>е) программ внутрироссийской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.</p> | Единица | 37,000 | 38,000 | Если только Базовая часть = ПРГ2_б, иначе ПРГ2 |

Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Наименование получателя:

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта²

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа 0

Периодичность: годовая

(первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)³

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

| № | Наименование показателя | Ед. изм. | Плановые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 |
|-------|--|-------------|---------------------------------|---|
| P1_6 | Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НИР | Тыс. рублей | 0,000 | 0,000 |
| P2_6 | Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС | Процент | 22,032 | 22,083 |
| P3_6 | Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения | Процент | 1,286 | 1,334 |
| P4_6 | Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НИР | Тыс. рублей | 2254,859 | 1880,705 |
| P5_62 | Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на "цифровой кафедре" университета - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю | Человек | 639,000 | 822,000 |
| P6_6 | Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НИР | Тыс. рублей | 20,137 | 20,819 |

| | |
|--------------------------|-----|
| КОДЫ | |
| Дата | |
| по Сводному реестру ИНН1 | |
| по Сводному реестру | |
| по БК2 | 84 |
| по ОКЕИ | 383 |

| № | Показатель | Методика | Единица | Планоые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 | Индекс переменной |
|------|---|---|-------------|--------------------------------|---|-------------------------|
| P1_6 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения НИОКР к численности НИР в отчетном году | тыс. рублей | 0,000 | 0,000 | |
| | Объем НИОКР | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.10 | тыс. рублей | 277838 800 | 143474,140 | M_т_6_1_с_01_р_10_н_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения творческих проектов | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.01 гр.13 | тыс. рублей | 5000 000 | 0 000 | M_т_6_1_с_01_р_13_н_47 |
| | Доля студентов, зачисленных на первый курс в отчетном году, на обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования творческой направленности, устанавливаемым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации | > 0,6 равно 1, иначе 0 | | 3 700 | 2 000 | ПКЗ |
| P2_6 | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | M_т_6_2_с_03_р_3_н_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ИР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | M_т_6_2_с_04_р_3_н_48 |
| P2_6 | Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава | Отношение средне списочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, к общей численности профессорско-преподавательского состава | % | 22,032 | 22,083 | |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) до 39 лет | Данные заполняет вуз | чел. | 102 800 | 100 700 | СР_ЧИСЛ_ППС_39 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ИР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3, гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | M_т_6_2_с_03_р_3_н_48 |
| P3_6 | Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения | Отношение численности обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн-курсов с получением подтвержденного сертификата, к общей численности обучающихся в университете по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения. | % | 1,286 | 1,334 | |
| | Количество обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн- | Данные заполняет вуз | чел. | 100 000 | 100 000 | СТУД_ДОП_КВАЛ |
| | Общая численность обучающихся по образовательным программам бакалавриата по очной форме обучения | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр.7 | чел. | 2850 000 | 2351 000 | M_т_2_1_с_05_р_7_н_5 |
| | Общая численность обучающихся по образовательным программам специалитета по очной форме обучения | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр.7 | чел. | 4650 000 | 4789 000 | M_т_2_1_с_06_р_7_н_5 |
| P4_6 | Общая численность обучающихся по образовательным программам магистратуры по очной форме обучения | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр.7 | чел. | 275 000 | 356 000 | M_т_2_1_с_07_р_7_н_5 |
| | Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НИР | Отношение объема средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности к численности НИР в отчетном году | тыс. рублей | 2254,859 | 1880,705 | |
| | Объем средств университета, поступивших за отчетный год от приносящей доход деятельности | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.6 гр.3 | тыс. рублей | 1119762 800 | 906499 600 | M_т_6_1_с_06_р_3_н_47 |
| P4_6 | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | M_т_6_2_с_03_р_3_н_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ИР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | M_т_6_2_с_04_р_3_н_48 |
| P5_6 | Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на цифровой кафедре университета - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет 2030" по программам дополнительного профессионального образования в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения и (или) программам дополнительного профессионального образования, направленных на формирование навыков использования и освоения цифровых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности параллельно с освоением образовательной программы высшего образования | Численность обучающихся на цифровой кафедре образовательной организации высшего образования - участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет 2030" по программам дополнительного профессионального образования в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения и (или) программам дополнительного профессионального образования, направленных на формирование навыков использования и освоения цифровых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности параллельно с освоением образовательной программы высшего образования | чел. | 639,000 | 822,000 | p5(6) |
| P6_6 | Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НИР | Отношение объема затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году. | тыс. рублей | 20,137 | 20,819 | |
| | Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году | В состав собственных средств включаются доходы от использования имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности, оказания платных услуг, средства безвозмездных поступлений и иной приносящей доход деятельности. | | | | |
| | Объем затрат на проведение научных исследований и разработок за счет собственных средств университета в отчетном году к численности НИР в отчетном году | 1-Мониторинг табл.3.2.3 стр.6 гр.3 | тыс. рублей | 10000 000 | 10034 530 | M_т_3_2_3_с_06_р_3_н_29 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | M_т_6_2_с_03_р_3_н_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ИР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | M_т_6_2_с_04_р_3_н_48 |

Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение проведения прорывных научных исследований и создания наукоемкой продукции и технологий, наращивание кадрового потенциала сектора исследований и разработок (для университетов получателей специальной части гранта на развитие исследовательского лидерства)

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Наименование получателя:

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта/2

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа 0

Периодичность: годовая

(первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», и...»)

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

| |
|---------------------|
| КОДЫ |
| Дата |
| по Сводному реестру |
| ИНН |
| по Сводному реестру |
| по БКЗ |
| 54 |
| по ОКЕИ |
| 383 |

| № | Наименование показателя | Ед. изм. | Планируемые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 |
|-------|---|-------------|------------------------------------|---|
| P1_c1 | Количество публикаций в научных изданиях I и II кварталей, а также научных изданиях, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCSSSH), индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на одного НИИР | Единица | 0 | 0 |
| P2_c1 | Количество публикаций, индексируемых в базе данных Scopus и отнесенных к I и II кварталу, ин SNIP, в расчете на одного НИИР | Единица | 0 | 0 |
| P3_c1 | Количество высокоцитируемых публикаций типов «Article» и «Review», индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, за последние пять полных лет, в расчете на одного НИИР | Единица | 0 | 0 |
| P4_c1 | Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей | Процент | 0 | 0 |
| P5_c1 | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания), в расчете на одного НИИР | Тыс. рублей | 559 | 0 |
| P6_c1 | Объем доходов от распоряжения интеллектуальными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права), в расчете на одного НИИР | Тыс. рублей | 0 | 0 |
| P7_c1 | Доля обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по одной форме обучения | Процент | 4 | 5 |
| P8_c1 | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по одной форме обучения | Процент | 0 | 0 |

| № | Показатель | Методика | Единица | Плановые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 | Индекс переменной |
|--|---|--|------------|---------------------------------|---|------------------------|
| P1_c1 | Количество публикаций в научных изданиях I и II кварталов, а также научных изданий, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH), индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в расчете на одного научно-педагогического работника | Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных изданиях, отнесенных к I и II кварталам (по данным Journal Citation Reports), а также научных изданий, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH) базы данных Web of Science Core Collection, к средней списочной численности НПП за отчетный год. Расчет проводится по данным аналитической системы InCites, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review». Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитываются только тип «Book». Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Web of Science Core Collection. Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации | ед. | 0,000 | 0,000 | |
| | Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных изданиях, отнесенных к I и II кварталам (по данным Journal Citation Reports), а также научных изданий, включенных в индексы Arts and Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH) базы данных Web of Science Core Collection. Учитываются публикации типов «Article», «Review». Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index – Science | БД Web of Science | ед. | 0 000 | | WOS_P1_c1 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 | |
| P2_c1 | Количество публикаций, индексируемых в базе данных Scopus и отнесенных к I и II кварталам SNIP, в расчете на одного НПП | Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных журналах I и II кварталов (по величине показателя Source Normalized Impact per Paper), индексируемых в базе данных Scopus, к средней списочной численности НПП за отчетный год. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Значение SNIP должно иметь 95% достоверность по данным CWTS (https://journalindicators.com/). Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Scopus. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук. Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации индексируются с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между организациями. | ед. | 0,000 | 0,000 | |
| | Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за отчетный год и два года, предшествующих отчетному, в научных журналах I и II кварталов (по величине показателя Source Normalized Impact per Paper), индексируемых в базе данных Scopus, к средней списочной численности НПП за отчетный год. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Значение SNIP должно иметь 95% достоверность по данным CWTS (https://journalindicators.com/). Учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю организации в базе данных Scopus. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding», сделанные на конференциях уровня А* в области компьютерных наук. Из учета исключаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. | БД Scopus | ед. | 0 000 | WOS_P2_c1 | |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 | |
| P3_c1 | Количество высокоцитируемых публикаций типов «Article» и «Review», индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, за последние пять полных лет, в расчете на одного НПП | Количество публикаций типов «Article», «Review» с аффилиацией университета за последние пять полных лет, проиндексированных в Web of Science Core Collection, входящих в 1 % самых цитируемых (Highly Cited Papers), согласно базе данных Essential Science Indicators Citation, к средней списочной численности НПП за последний год. Расчет проводится по данным аналитической системы InCites, справочно на 1 января года, следующего за | ед. | 0,000 | 0,000 | |
| | Количество публикаций типов «Article», «Review» с аффилиацией университета за последние пять полных лет, проиндексированных в Web of Science Core Collection, входящих в 1 % самых цитируемых (Highly Cited Papers), согласно базе данных Essential Science Indicators Citation | БД Web of Science | ед. | 0 000 | | WOS_P3_c1 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| Средняя численность работников списочного состава (НП, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 | |
| P4_c1 | Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей | Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа исследователей в возрасте до 39 лет, к общей численности исследователей. | % | 0,000 | 0,000 | |
| | Средняя численность исследователей в возрасте до 39 лет (без внешних совместителей) | Данные заполняет вуз | чел. | 0 000 | | СР_ЧИСЛ_ИСС_39 |
| | Средняя численность исследователей в университете (без внешних совместителей) | Данные заполняет вуз | чел. | 0 000 | | СР_ЧИСЛ_ИСС |
| P5_c1 | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания), в расчете на одного НПП | Отношение общего объема средств, поступивших за отчетный год от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (без учета средств, выделенных в рамках государственного задания), к численности НПП в отчетном году. | тыс.рублей | 559,482 | 0,000 | |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.10 | тыс.рублей | 277838 800 | | М_т_6_1_с_01_г_10_ц_47 |
| | Объем средств от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выделенных в рамках государственного задания | Данные заполняет вуз | тыс.рублей | 0 000 | | НИОКР_ГЗ |
| Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 | |

| | | | | | | |
|-------|--|---|-------------|----------|----------|--------------------------|
| | Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | | М т 6 2 с 04 г 3 ц 48 |
| P6_c1 | Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права), в расчете на одного НИР | Отношение объема средств, поступивших за отчетный год от распоряжения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, к тыс. рублей | тыс. рублей | 0,000 | 0,000 | |
| | Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.12 | тыс. рублей | 0 000 | | М т 6 1 с 01 г 12 ц 47 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466 600 | 456 000 | М т 6 2 с 03 г 3 ц 48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (НР, без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30 000 | 26 000 | М т 6 2 с 04 г 3 ц 48 |
| P7_c1 | Доля обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения | Отношение численности обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения к численности обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря | % | 3,537 | 4,749 | |
| | Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр.7 | чел. | 2850 000 | 2351 000 | М т 2 1 с 05 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр.7 | чел. | 4650 000 | 4789 000 | М т 2 1 с 06 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр.7 | чел. | 275 000 | 356 000 | М т 2 1 с 07 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (дальнейшее) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр.7 | чел. | 0 000 | | М т 2 1 с 08 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр.7 | чел. | 0 000 | | М т 2 1 с 09 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр.7 | чел. | 0 000 | | М т 2 1 с 10 г 7 ц 5 |
| | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения | Отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, к численности обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря | % | 0,000 | 0,000 | |
| P8_c1 | Численность иностранных обучающихся по программам магистратуры на условиях общего доступа (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.3 гр.20 | чел. | 0 000 | | М т 2 4 2 с 03 г 20 ц 10 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам магистратуры в рамках квоты (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.5 стр.3 гр.12 | чел. | 0 000 | | М т 2 4 5 с 03 г 12 ц 15 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (дальнейшее) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.1 гр.14 | чел. | 0 000 | | М т 2 5 1 с 01 г 14 ц 21 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.2 гр.14 | чел. | 0 000 | | М т 2 5 1 с 02 г 14 ц 21 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.3 гр.14 | чел. | 0 000 | | М т 2 5 1 с 03 г 14 ц 21 |
| | Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр.7 | чел. | 275 000 | 356 000 | М т 2 1 с 07 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (дальнейшее) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр.7 | чел. | 0 000 | 0 000 | М т 2 1 с 08 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр.7 | чел. | 0 000 | 0 000 | М т 2 1 с 09 г 7 ц 5 |
| | Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр.7 | чел. | 0 000 | 0 000 | М т 2 1 с 10 г 7 ц 5 |

Отчет о достижении значений целевых показателей, эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы (для университетов получателей специальной части гранта на развитие территориального и (или) отраслевого лидерства)

по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Наименование По учате я

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта2

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа 0

Периодичность: годовая

(первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)3

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

| № | Наименование показателя | Ед. изм. | Планировые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 |
|-------|---|-------------|-----------------------------------|---|
| P1_c7 | Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчёте на одного НИР | Единица | 0,000 | 0,000 |
| P2_c2 | Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article» и «Review» за последние три полных года, в расчёте на одного НИР | Единица | 0,000 | 0,000 |
| P3_c7 | Объем публикаций в рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК Минобрнауки России, в расчёте на одного НИР | Тыс. рублей | 0,000 | 0,000 |
| P4_c2 | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчёте на одного НИР | Тыс. рублей | 0,000 | 0,000 |
| P5_c2 | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования | Процент | 0,000 | 0,000 |
| P6_c2 | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации | Процент | 0,000 | 0,000 |
| P7_c2 | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования | Процент | 0,000 | 0,000 |
| P8_c2 | Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права) в расчёте на одного НИР | Тыс. рублей | 0,000 | 0,000 |

| | |
|--------------------------|------|
| | КОДЫ |
| Дата | |
| по Сводному реестру ИНН1 | |
| по Сводному реестру | |
| по БК2 | 84 |
| по ОКЕИ | 383 |

| № | Показатель | Методика | Единица | Плановые значения на 31.12.2022 | Фактически достигнутые значения на 31.12.2022 | Индекс переменной |
|-------|---|---|------------|---------------------------------|---|-----------------------|
| P1_c2 | Количество индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection публикаций за последние три полных года, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПП) | Количество публикаций типов «Article», «Review» университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI). Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). | ед. | 0,000 | 0,000 | |
| | Количество публикаций типов «Article», «Review» университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI). Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceedings Citation Index - Science (CPCI-S). Для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип | БД Web of Science | ед. | 0,000 | | WOS_P1_c2 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466,600 | 456,000 | M_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (НП без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30,000 | 26,000 | M_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 |
| P2_c2 | Количество индексируемых в базе данных Scopus публикаций типов «Article», «Review» за последние три полных года, в расчете на одного НПП | Отношение числа публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в ба е данных Scopus, к численности НПП в отчетном году. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках. Из учета исключаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за публикацию, равный | ед. | 0,000 | 0,000 | |
| | Количество публикаций университета, определенное фракционным (дробным) счетом по организациям, за последние три полных года в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, к численности НПП в отчетном году. Расчет ведется по данным аналитической системы SciVal, справочно на 1 января года, следующего за отчетным, фактически на 1 июля года, следующего за отчетным. Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена. Для компьютерных наук дополнительно учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках. Из учета исключаются публикации «Article in Press». Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Университет получает балл за | БД Scopus | ед. | 0,000 | | WOS_P2_c2 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466,600 | 456,000 | M_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (НП без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30,000 | 26,000 | M_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 |
| P3_c2 | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на одного НПП | Отношение объема доходов, поступивших за отчетный год от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, к численности НПП в отчетном году. | тыс.рублей | 0,000 | 0,000 | |
| | Общий объем средств, поступивших от реализации программ профессионального обучения | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.8 | тыс.рублей | 0,000 | | M_т_6_1_с_01_г_8_ц_47 |
| | Общий объем средств, поступивших от реализации дополнительных профессиональных программ | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.9 | тыс.рублей | 0,000 | | M_т_6_1_с_01_г_9_ц_47 |

| | | | | | | |
|--|--|---|------------|----------|-----------------------|--------------------------|
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466,600 | 456,000 | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (НР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30,000 | 26,000 | М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, в расчете на одного НИР | Отношение общего объема средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) и оказания научно-технических услуг по договорам с юридическими лицами, в том числе представляющими реальный сектор экономики (производящими материальные и нематериальные товары и услуги) вне зависимости от их отраслевой принадлежности, организационно-правовой формы и формы собственности, а также объема средств, поступивших от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных | тыс.рублей | 0,000 | 0,000 | |
| P4_c2 | Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств бюджета субъекта Российской Федерации | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.4 гр.10 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_04_г_10_ц_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств местного бюджета | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.5 гр.10 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_05_г_10_ц_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок из средств организаций | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.7 гр.10 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_07_г_10_ц_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств бюджета субъекта Российской Федерации | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.4 гр.11 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_04_г_11_ц_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств местного бюджета | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.5 гр.11 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_05_г_11_ц_47 |
| | Объем средств, поступивших от выполнения научно-технических услуг из средств организаций | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.7 гр.11 | тыс.рублей | 0,000 | | М_т_6_1_с_07_г_11_ц_47 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ППС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466,600 | 456,000 | М_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| Средняя численность работников списочного состава (НР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30,000 | 26,000 | М_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 | |
| | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования | Отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договорам о целевом обучении к общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки | % | 0,000 | 0,000 | |
| P5_c2 | Численность обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по договорам о целевом обучении (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.17 | чел. | 0,000 | | М_т_2_4_2_с_04_г_17_ц_10 |
| | Численность обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации по договорам о целевом обучении (очная форма) | 1-НК табл.2 стр.1 гр.8 | чел. | 0,000 | | НК1_т_2_с_1_г_8 |
| | Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр.7 | чел. | 2850,000 | 2351,000 | М_т_2_1_с_05_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр.7 | чел. | 4650,000 | 4789,000 | М_т_2_1_с_06_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр.7 | чел. | 275,000 | 356,000 | М_т_2_1_с_07_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (альтернатива) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр.7 | чел. | 0,000 | | М_т_2_1_с_08_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр.7 | чел. | 0,000 | | М_т_2_1_с_09_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр.7 | чел. | 0,000 | | М_т_2_1_с_10_г_7_ц_5 |
| | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации | Для университетов г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в университете, в образовательных организациях, расположенных на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга, к общей численности студентов, принятых в отчетном году в университет на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения. Для университетов, расположенных за пределами г. Москвы и г. Санкт-Петербурга: Отношение численности обучающихся, принятых в отчетном году на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в университете, в образовательных организациях, расположенных за пределами субъекта Российской Федерации, в котором находится университет, к общей численности студентов, принятых в отчетном году | % | 0,000 | 0,000 | |
| | Численность принятых на обучение в отчетном году (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.5 | чел. | 0,000 | | М_т_2_4_1_с_07_г_5_ц_8 |

| | | | | | | |
|---|--|---|-------------|----------|----------------------|---------------------------------------|
| | Численность принятых на обучение, получивших предшествующее образование в другом регионе (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.1 стр. 7 гр.11 | чел. | 0,000 | | M_т_2_4_1_с_07_г_11_ц_8 |
| | Численность принятых на обучение в отчетном году иностранных граждан на условиях очного приема (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.1 стр.7 гр.13 | чел. | 0,000 | | M_т_2_4_1_с_07_г_13_ц_8 |
| | Регион (REG) | Москва, Санкт-Петербург = 1, иначе =0 | | 0 | | Москва, Санкт-Петербург = 1, иначе =0 |
| P7_c2 | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования | Отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения, к численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки по очной форме обучения. Численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября отчетного года. Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки рассчитывается по состоянию на 31 декабря отчетного года. | % | 0,000 | 0,000 | |
| | Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры на условиях общего приема (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.2 стр.4 гр.20 | чел. | 0,000 | | M_т_2_4_2_с_04_г_20_ц_10 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в рамках квоты (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.4.5 стр.4 гр.12 | чел. | 0,000 | | M_т_2_4_5_с_04_г_12_ц_15 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (альтернативная) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.1 гр.14 | чел. | 0,000 | | M_т_2_5_1_с_01_г_14_ц_21 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.2 гр.14 | чел. | 0,000 | | M_т_2_5_1_с_02_г_14_ц_21 |
| | Численность иностранных обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.5.1 стр.3 гр.14 | чел. | 0,000 | | M_т_2_5_1_с_03_г_14_ц_21 |
| | Численность обучающихся по программам бакалавриата (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.5 гр. 7 | чел. | 2850,000 | 2351,000 | M_т_2_1_с_05_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам специалитета (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.6 гр. 7 | чел. | 4650,000 | 4789,000 | M_т_2_1_с_06_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам магистратуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.7 гр. 7 | чел. | 275,000 | 356,000 | M_т_2_1_с_07_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (альтернативная) (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.8 гр. 7 | чел. | 0,000 | 0,000 | M_т_2_1_с_08_г_7_ц_5 |
| | Численность обучающихся по программам ординатуры (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.9 гр. 7 | чел. | 0,000 | 0,000 | M_т_2_1_с_09_г_7_ц_5 |
| Численность обучающихся по программам ассистентуры-стажировки (очная форма) | 1-Мониторинг табл.2.1 стр.10 гр. 7 | чел. | 0,000 | 0,000 | M_т_2_1_с_10_г_7_ц_5 | |
| P8_c2 | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (согласенно), договору об отчуждении исключительного права, в расчете на одного НИР | Отношение объема средств, поступивших за отчетный год от распоряжения исключительными правами на созданные университетом результаты интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям, к численности НИР в | тыс. рублей | 0,000 | 0,000 | |
| | Объем средств, поступивших от использования результатов интеллектуальной деятельности | 1-Мониторинг табл.6.1 стр.1 гр.12 | тыс. рублей | 0,000 | | M_т_6_1_с_01_г_12_ц_47 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ПИС без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.3 гр.3 | чел. | 466,600 | 456,000 | M_т_6_2_с_03_г_3_ц_48 |
| | Средняя численность работников списочного состава (ИР без внешних совместителей) | 1-Мониторинг табл.6.2 стр.4 гр.3 | чел. | 30,000 | 26,000 | M_т_6_2_с_04_г_3_ц_48 |

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"
за 2022 год
по состоянию на 31 декабря 2022 г.**

Предоставляют:

Сроки предоставления

Университеты - участники программы стратегического академического лидерства

17.02.2023

"Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии

Итоговая

Наименование университета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

ИНН

7303017581

Содержание отчета о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

| | | |
|-----------|-------|--|
| Форма 1 | Ф_1 | Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" |
| Форма 2.1 | Ф_2_1 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (S4) |
| Форма 2.2 | Ф_2_2 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D8) |
| Форма 2.3 | Ф_2_3 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D3) |
| Форма 2.4 | Ф_2_4 | Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" |
| Форма 3 | Ф_3 | Отчет о расходовании средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации |

Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

за 2022 год

| Наименование показателя | Код строки | Ед.изм. | Значение показателя |
|--|------------|---------|---------------------|
| Информация о поступлениях | | | |
| Общая сумма кассовых поступлений, всего | 100 | руб. | 2 302 126 980,460 |
| в том числе: | | | |
| сумма грантов в форме субсидий из федерального бюджета (за исключением гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030") | 101 | руб. | 30 000 000,000 |
| сумма гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" | 102 | руб. | 100 000 000,000 |
| Доля гранта на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме поступлений | 010 | % | 0,04343809 |
| Внебюджетные средства, всего | 110 | руб. | 956 863 100,460 |
| из них направленно на реализацию программы развития | 111 | руб. | 57 556 044,680 |
| Доля внебюджетных средств, направленных на программу развития | 020 | % | 0,060150762 |
| Поступления от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ | 120 | руб. | 143 474 142,800 |
| в том числе в рамках реализации проектов программы развития | 121 | руб. | 49 472 242,800 |
| Поступления от использования нематериальных активов (результатов интеллектуальной деятельности) | 130 | руб. | 8 080,000 |
| в том числе созданных в рамках реализации программы развития | 131 | руб. | 0,000 |
| Информация о выплатах | | | |
| Общая сумма кассовых выплат, всего | 200 | руб. | 2 408 277 097,790 |
| в том числе: | | | |
| расходы на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритете-2030" | 201 | руб. | 161 122 116,930 |
| Доля расходов на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме затрат | 030 | % | 0,066903479 |
| Информация об активах | | | |
| Основные средства (балансовая стоимость на 01.01.2022) | 300 | руб. | 2 194 132 391,820 |
| Увеличение стоимости основных средств | 310 | руб. | 149 907 784,600 |
| в том числе за счет средств гранта | 311 | руб. | 59 430 680,780 |
| Уменьшение стоимости основных средств | 320 | руб. | 1 206 040 185,440 |
| Основные средства (остаточная стоимость на 31.12.2022) | 330 | руб. | 1 137999991 |
| Нематериальные активы (балансовая стоимость на 01.01.2022) | 400 | руб. | 15 204 052,480 |
| Увеличение стоимости нематериальных активов | 410 | руб. | 10 868 720,120 |
| в том числе за счет средств гранта | 411 | руб. | 284 651,990 |
| из них созданные собственными силами | 411.1 | руб. | 31 247,990 |
| Уменьшение стоимости нематериальных активов | 420 | руб. | 9 808 291,560 |
| Нематериальные активы (остаточная стоимость на 31.12.2022) | 430 | руб. | 16264481,04 |
| Информация о фонде оплаты труда | | | |
| Расходы на оплату труда, всего | 500 | руб. | 1 210 620 569,910 |
| в том числе за счет средств гранта | 501 | руб. | 28 177 944,670 |
| Среднесписочная численность на 01.01.2022 | 040 | ед. | 1 413,200 |
| Среднесписочная численность на 31.12.2022 | 050 | ед. | 1 363,500 |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (S4)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию

по БК

S4

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 2 825 315,00 | 2 825 315,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 2 825 315,00 | 2 825 315,00 | 0 | 100% |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 77 731 100,00 | 77 731 100,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | 77 731 100,00 | 77 731 100,00 | 0 | 100% |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 80 556 415,00 | 79 562 752,01 | 993662,99 | 99% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 21 714 575,79 | 21 714 575,790 | 0 | 100% |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 5 004 780,72 | 5 004 780,720 | 0 | 100% |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 53 837 058,49 | 52 843 395,500 | 993662,99 | 98% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 993 662,99 | -993662,99 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | 993 662,99 | -993662,99 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D8)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Обучающимся обеспечена возможность повышения квалификации на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования – участника программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю» федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

по БК

D8

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 22 268 900,00 | 22 268 900,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | 22 268 900,00 | 22 268 900,00 | 0 | 100% |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 22 268 900,00 | 22 268 900,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 6 463 368,88 | 6 463 368,880 | 0 | 100% |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 6 414 585,36 | 6 414 585,360 | 0 | 100% |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 9 390 945,76 | 9 390 945,760 | 0 | 100% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D3)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Образовательными организациями высшего образования, получающими государственную поддержку по программе стратегического академического лидерства, в рамках своих программ развития реализованы мероприятия по обеспечению условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей

по БК

D3

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 399 772,75 | 399 772,75 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 399 772,75 | 399 772,75 | 0 | 100% |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | X | X | X | X |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 399 772,75 | 399 772,75 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 399 772,75 | 399 772,750 | 0 | 100% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" за 2022 год (фактические значения на 31.12.2022)

Ед.изм.: руб

| Наименование показателя | Код строки | Код по бюджетной классификации Российской Федерации | Код классификации операций сектора государственного управления | Всего | Федеральный бюджет | | | | | Внебюджетные средства | | | | | Бюджет субъекта РФ | Местный бюджет |
|--|------------|---|--|----------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------|---|---|--------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------|
| | | | | | Средства гранта | | | | Иные средства федерального бюджета | Всего | Средства по договорам на выполнение НИОКР | Средства по договорам на оказание платных образовательных услуг | Прочие поступления | Целевые и безвозмездные поступления | | |
| | | | | | Грант, всего | 075 07 06 47 2 S4 12100 | 075 07 08 47 2 S4 12100 | 075 07 06 47 2 D8 64733 | | | | | | | | |
| Остаток на начало текущего финансового периода (стр.0110 стр.0120) | 0 | х | х | 13 259 622,44 | 3 225 087,75 | 2 825 315,00 | - | - | 399 772,75 | 10 034 534,69 | 8 995 905,510 | 1 038 629,180 | | | | |
| в том числе: | 011 0 | х | х | 3 225 087,75 | 3 225 087,75 | 2 825 315,000 | 0,000 | 0,000 | 399 772,750 | х | х | х | х | х | х | х |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0 | х | х | - | - | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | х | х | х | х | х | х | х |
| Остаток на конец текущего финансового периода (стр.0100 стр.1000-стр.2000-стр.3000-стр.4000) | 020 0 | х | х | 9 693 550,19 | 993 662,99 | 71 000 00 | 922 662 99 | - | - | 8 699 887 20 | | | 8 699 887 20 | | | |
| в том числе: | 021 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| требуется в направлении на те же цели | 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| Поступления (стр.1100 стр.1200 стр.1300) | 0 | х | х | 157 556 044,68 | 100 000 000,00 | 42 229 770,42 | 35 501 329,58 | 22 268 900,00 | - | 57 556 044 68 | 49 472 242,80 | 8 083 801,88 | | | | |
| Поступления текущего периода | 0 | х | х | 157 556 044,68 | 100 000 000,00 | 42 229 770,420 | 35 501 329,580 | 22 268 900,000 | х | 57 556 044,68 | 49 472 242,800 | 8 083 801,880 | | | | |
| Возврат дебиторской задолженности прошлых лет (стр.1210 стр.1220) | 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | | |
| из них: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 121 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 122 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| Иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 130 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | х | х | х | х | х | х | х |
| Выплаты, всего (стр.2100 стр.2200 стр.2300 стр.2400 стр.2500 стр.2600 стр.2700 стр.2800): | 200 0 | х | х | 161 122 116,93 | 102 231 424,76 | 44 984 085,42 | 34 578 666,59 | 22 268 900,00 | 399 772,75 | 58 890 692,17 | | | 58 890 692,17 | | | |
| в том числе: | 210 0 | 100 | х | 80 903 916,15 | 28 177 944,67 | 14 237 717,75 | 7 476 858 04 | 6 463 368 88 | - | 52 725 971 48 | | | 52 725 971 48 | | | |
| на выплаты персоналу всего (стр.2110 стр.2120 стр.2130 стр.2140) | 211 0 | 111 | х | 62 485 719,50 | 22 007 134,04 | 11 003 803 83 | 5 875 814 40 | 5 127 515 81 | - | 40 478 585 46 | | | 40 478 585 46 | | | |
| оплата труда (стр.2111 стр.2112) | 211 0 | х | 211 | 62 417 705,14 | 22 004 861,15 | 11 001 530,940 | 5 875 814,400 | 5 127 515,810 | - | 40 412 843,99 | | | 40 412 843,99 | | | |
| заработная плата | 1 | х | 211 | 62 417 705,14 | 22 004 861,15 | 11 001 530,940 | 5 875 814,400 | 5 127 515,810 | - | 40 412 843,99 | | | 40 412 843,99 | | | |
| социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме | 2 | х | 266 | 68 014,36 | 2 272,89 | 2 272,890 | - | - | - | 65 741,47 | | | 65 741,47 | | | |
| прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера (стр.2121 стр.2122 стр.2123 стр.2124 стр.2125) | 212 0 | 112 | х | 1 181 592,84 | - | - | - | - | - | 1 181 592,84 | | | 1 181 592,84 | | | |
| прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме | 1 | х | 212 | 1 094 779,84 | - | - | - | - | - | 1 094 779,84 | | | 1 094 779,84 | | | |
| услуги связи | 2 | х | 221 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| транспортные услуги | 3 | х | 222 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| прочие работы, услуги | 4 | х | 226 | 86 813,00 | - | - | - | - | - | 86 813 00 | | | 86 813 00 | | | |
| социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме | 5 | х | 266 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждения, для выполнения отдельных полномочий (стр.2131 стр.2132 стр.2133) | 213 0 | 113 | х | 21 135,00 | - | - | - | - | - | 21 135 00 | | | 21 135 00 | | | |
| транспортные услуги | 1 | х | 222 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| прочие работы, услуги | 3 | х | 226 | 21 135,00 | - | - | - | - | - | 21 135 00 | | | 21 135 00 | | | |
| иные выплаты текущего характера физическим лицам | 3 | х | 296 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников (стр.2141 стр.2142 стр.2143 стр.2144) | 214 0 | 119 | х | 17 215 468,81 | 6 170 810,63 | 3 233 913,92 | 1 601 043,64 | 1 335 853,07 | - | 11 044 658,18 | | | 11 044 658,18 | | | |
| начисления на выплаты по оплате труда | 1 | х | 213 | 17 215 468,81 | 6 170 810,63 | 3 233 913,92 | 1 601 043,64 | 1 335 853,07 | - | 11 044 658,18 | | | 11 044 658,18 | | | |
| услуги связи | 2 | х | 221 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| транспортные услуги | 3 | х | 222 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| прочие работы, услуги | 4 | х | 226 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| социальные и иные выплаты населению, всего (стр.2210 стр.2220 стр.2230 стр.2240 стр.2250) | 221 0 | 300 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств | 0 | 321 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| приобретение товаров, работ, услуг в пользу граждан и иных лиц социального обеспечения | 0 | 323 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку нормативных обязательств (стр.2231 стр.2232) | 223 0 | 340 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| иные выплаты текущего характера физическим лицам | 1 | х | 296 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| пособия по социальной помощи населению в денежной форме | 2 | х | 262 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| на премирование физических лиц за достижения в области культуры, искусства, образования, науки и техники, а также на предоставление грантов с целью поддержки проектов в области науки, культуры и искусства | 224 0 | 350 | 296 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| иные выплаты населению (стр.2251 стр.2252 стр.2253 стр.2254) | 0 | 360 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| транспортные услуги | 1 | х | 222 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| прочие работы, услуги | 2 | х | 226 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| пособия по социальной помощи населению в денежной форме | 3 | х | 262 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| иные выплаты текущего характера | 4 | х | 296 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| уплата налогов, сборов и иных платежей, всего (стр.2310 стр.2320 стр.2330) | 231 0 | 850 | х | 338 938,80 | - | - | - | - | - | 338 938 80 | | | 338 938 80 | | | |
| из них: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| налог на имущество организаций и земельный налог | 231 0 | 291 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина | 232 0 | 852 | 291 | 147 740,00 | - | - | - | - | - | 147 740,00 | | | 147 740,00 | | | |
| уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей | 0 | 853 | х | 191 198,80 | - | - | - | - | - | 191 198,80 | | | 191 198,80 | | | |
| безвозмездные перечисления организациям и физическим лицам, всего (стр.2410 стр.2420 стр.2430 стр.2440) | 240 0 | х | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| из них: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| гранты, предоставляемые бюджетным учреждениям | 241 0 | 613 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| гранты, предоставляемые автономным учреждениям | 0 | 623 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| гранты, предоставляемые иным некоммерческим организациям (за исключением бюджетных и автономных учреждений) | 243 0 | 634 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| гранты юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям | 244 0 | 814 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| взносы в международные организации, всего (стр.2501 стр.2502) | 0 | 862 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| из них: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| перечисления текущего характера международным организациям | 1 | х | 253 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| перечисления капитального характера международным организациям | 2 | х | 256 | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| исполнение судебных актов (стр.2610 стр.2620) | 0 | 830 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению причиненного вреда | 261 0 | 831 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |
| исполнение судебных актов судебных органов иностранных государств, международных судов и арбитражей, мировых соглашений, заключенных в рамках судебных процессов в судебных органах иностранных государств, в международных судах и арбитражах | 262 0 | 832 | х | - | - | - | - | - | - | - | | | - | | | |

Отчет о расходовании средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

за 2022 год (фактические значения на 31.12.2022)

Ед.изм.: руб

| Наименование показателя | Код строки | Всего | Средства гранта | | | |
|--|-------------|----------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | 075 07 06 47 2 S4 12100 | 075 07 08 47 2 S4 12100 | 075 07 06 47 2 D8 64733 | 075 07 06 47 2 D3 09800 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток средств гранта на начало текущего периода, потребность в котором подтверждена | 0100 | 3 225 087,75 | 2825315,000 | 0,000 | 0,000 | 399772,750 |
| Поступление средств гранта из федерального бюджета в текущем периоде | 0210 | 100 000 000,00 | 42229770,420 | 35501329,580 | 22268900,000 | x |
| Возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | - | | | | |
| Иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | - | | | | |
| Объем средств гранта в текущем периоде, всего | 0300 | 103 225 087,75 | 45 055 085,42 | 35 501 329,58 | 22 268 900,00 | 399 772,75 |
| Расходы за счет средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, всего | 0400 | 102 231 424,76 | 44 984 085,42 | 34 578 666,59 | 22 268 900,00 | 399 772,75 |
| из них: | | | | | | |
| а) подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы; | 0401 | 21 002 335,96 | 6 825 772,96 | 2 381 789,45 | 11 794 773,55 | |
| б) развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации; | 0402 | 3 855 699,71 | 3 855 699,71 | | | |
| в) внедрение в экономику и социальную сферу высоких технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, а также создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов; | 0403 | - | | | | |
| г) обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы; | 0404 | 2 912 360,33 | 2 912 360,33 | | | |
| д) реализация образовательных программ высшего образования в сетевой форме, реализация творческих и социально-гуманитарных проектов с участием университетов, научных и других организаций реального сектора экономики и социальной сферы, в том числе на "цифровых кафедрах". Под "цифровой кафедрой" в рамках федерального проекта "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и настоящих Правил понимается проект, реализуемый на базе университета - участника программы "Приоритет-2030", обеспечивающий получение дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, направленным на формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, или навыков использования и формирования цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности; | 0405 | - | | | | |
| е) развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университетов, включая обновление приборной базы университетов; | 0406 | 21 938 330,77 | 19 731 619,03 | 2 206 711,74 | | |
| ж) развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков; | 0407 | 754 309,22 | 754 309,22 | | | |

| | | | | | | |
|---|-------------|---------------|------------------|-------------------|---------------|------------|
| з) реализация программ внутрисервисной и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов; | 0408 | - | | | | |
| и) реализация мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в магистратуре, аспирантуре и докторантуре; | 0409 | - | | | | |
| к) продвижение образовательных программ и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; | 0410 | - | | | | |
| л) привлечение иностранных граждан для обучения в университетах и содействие трудоустройству лучших из них в Российской Федерации; | 0411 | - | | | | |
| м) содействие трудоустройству выпускников университетов в секторе исследований и разработок и высокотехнологичных отраслях экономики; | 0412 | - | | | | |
| н) объединение с университетами и (или) научными организациями независимо от их ведомственной принадлежности; | 0413 | - | | | | |
| о) цифровая трансформация университетов и научных организаций; | 0414 | 12 613 843,51 | 1 190 309,30 | 981 767,76 | 10 041 993,70 | 399 772,75 |
| п) вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно- конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся; | 0415 | 37 340 976,65 | 7 900 446,26 | 29 008 397,64 | 432 132,75 | |
| р) реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов; | 0416 | 1 813 568,61 | 1 813 568,61 | | | |
| с) тиражирование лучших практик университета в других университетах, не являющихся участниками программы "Приоритет-2030"; | 0417 | - | | | | |
| т) реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников. | 0418 | - | | | | |
| Остаток средств гранта на конец текущего периода | 0500 | 993 662,99 | 71 000,00 | 922 662,99 | - | - |

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ "ПРИОРИТЕТ-2030"

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА "ПРИОРИТЕТ-2030"
за 2022 год
по состоянию на 31 декабря 2022 г.**

Предоставляют:

Сроки предоставления

Университеты - участники программы стратегического академического лидерства

17.02.2023

"Приоритет-2030" - получатели грантов в форме субсидии

Итоговая

Наименование университета

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

ИНН

7303017581

Содержание отчета о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

| | | |
|-----------|-------|--|
| Форма 1 | Ф_1 | Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" |
| Форма 2.1 | Ф_2_1 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (S4) |
| Форма 2.2 | Ф_2_2 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D8) |
| Форма 2.3 | Ф_2_3 | Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D3) |
| Форма 2.4 | Ф_2_4 | Отчет о финансовом обеспечении программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" |
| Форма 3 | Ф_3 | Отчет о расходовании средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации |

Информация о результатах деятельности и реализации программы развития в рамках программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

за 2022 год

| Наименование показателя | Код строки | Ед.изм. | Значение показателя |
|--|------------|---------|---------------------|
| Информация о поступлениях | | | |
| Общая сумма кассовых поступлений, всего | 100 | руб. | |
| в том числе: | | | |
| сумма грантов в форме субсидий из федерального бюджета (за исключением гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030") | 101 | руб. | |
| сумма гранта на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" | 102 | руб. | |
| Доля гранта на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме поступлений | 010 | % | #ДЕЛ/0! |
| Внебюджетные средства, всего | 110 | руб. | |
| из них направленно на реализацию программы развития | 111 | руб. | |
| Доля внебюджетных средств, направленных на программу развития | 020 | % | #ДЕЛ/0! |
| Поступления от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ | 120 | руб. | |
| в том числе в рамках реализации проектов программы развития | 121 | руб. | |
| Поступления от использования нематериальных активов (результатов интеллектуальной деятельности) | 130 | руб. | |
| в том числе созданных в рамках реализации программы развития | 131 | руб. | |
| Информация о выплатах | | | |
| Общая сумма кассовых выплат, всего | 200 | руб. | |
| в том числе: | | | |
| расходы на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритете-2030" | 201 | руб. | |
| Доля расходов на реализацию программы "Приоритет-2030" в общем объеме затрат | 030 | % | #ДЕЛ/0! |
| Информация об активах | | | |
| Основные средства (балансовая стоимость на 01.01.2022) | 300 | руб. | |
| Увеличение стоимости основных средств | 310 | руб. | |
| в том числе за счет средств гранта | 311 | руб. | |
| Уменьшение стоимости основных средств | 320 | руб. | |
| Основные средства (остаточная стоимость на 31.12.2022) | 330 | руб. | 0 |
| Нематериальные активы (балансовая стоимость на 01.01.2022) | 400 | руб. | |
| Увеличение стоимости нематериальных активов | 410 | руб. | |
| в том числе за счет средств гранта | 411 | руб. | |
| из них созданные собственными силами | 411.1 | руб. | |
| Уменьшение стоимости нематериальных активов | 420 | руб. | |
| Нематериальные активы (остаточная стоимость на 31.12.2022) | 430 | руб. | 0 |
| Информация о фонде оплаты труда | | | |
| Расходы на оплату труда, всего | 500 | руб. | |
| в том числе за счет средств гранта | 501 | руб. | |
| Среднесписочная численность на 01.01.2022 | 040 | ед. | |
| Среднесписочная численность на 31.12.2022 | 050 | ед. | |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (S4)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Поддержка образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы университетов - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию

по БК

S4

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 2 825 315,00 | 2 825 315,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 2 825 315,00 | 2 825 315,00 | 0 | 100% |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 77 731 100,00 | 77 731 100,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | 77 731 100,00 | 77 731 100,00 | 0 | 100% |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 80 556 415,00 | 0,00 | 80556415 | 0% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 21 714 575,79 | | 21714575,79 | 0% |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 5 004 780,72 | | 5004780,72 | 0% |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 53 837 058,49 | | 53837058,49 | 0% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 80 556 415,00 | -80556415 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D8)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Обучающимся обеспечена возможность повышения квалификации на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования – участника программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю» федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

по БК

D8

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 22 268 900,00 | 22 268 900,00 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | 22 268 900,00 | 22 268 900,00 | 0 | 100% |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 22 268 900,00 | 0,00 | 22268900 | 0% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 6 463 368,88 | | 6463368,88 | 0% |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 6 414 585,36 | | 6414585,36 | 0% |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 9 390 945,76 | | 9390945,76 | 0% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 22 268 900,00 | -22268900 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (D3)
за 2022 год

Результат федерального проекта: Образовательными организациями высшего образования, получающими государственную поддержку по программе стратегического академического лидерства, в рамках своих программ развития реализованы мероприятия по обеспечению условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе у студентов ИТ-специальностей

по БК

D3

Ед.изм.: руб.

| Наименование показателя | Код строки | Код направления расходования гранта | Сумма | | Остаток, руб. | Исполнение плана, % |
|--|------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | | | План на 31.12.2022 | Факт на 31.12.2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток гранта на начало года, всего: | 0100 | | 399 772,75 | 399 772,75 | 0 | 100% |
| в том числе: | | | | | | |
| потребность в котором подтверждена | 0110 | X | 399 772,75 | 399 772,75 | 0 | 100% |
| подлежащий возврату в федеральный бюджет | 0120 | | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Поступило средств, всего: | 0200 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| из федерального бюджета | 0210 | X | X | X | X | X |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет | 0220 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| из них: | | | | | | |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не | 0222 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Выплаты по расходам, всего: | 0300 | | 399 772,75 | 0,00 | 399772,75 | 0% |
| в том числе: | | | | | | |
| выплаты персоналу, всего: | 0310 | 100 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| закупка работ и услуг, всего: | 0320 | 200 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего: | 0330 | 300 | 399 772,75 | | 399772,75 | 0% |
| уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего: | 0340 | 810 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| иные выплаты, всего: | 0350 | 820 | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Возвращено в федеральный бюджет, всего: | 0400 | X | 0,00 | 0,00 | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| израсходованных не по целевому назначению | 0410 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в результате применения штрафных санкций | 0420 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме остатка гранта на начало года, потребность в которой не подтверждена | 0430 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| в сумме возврата дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой не принято | 0440 | | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| Остаток гранта на конец отчетного периода, всего: | 0500 | X | 0,00 | 399 772,75 | -399772,75 | #ДЕЛ/0! |
| в том числе: | | | | | | |
| требуется в направлении на те же цели | 0510 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |
| подлежит возврату в федеральный бюджет | 0520 | X | 0,00 | | 0 | #ДЕЛ/0! |

Отчет о расходовании средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 "О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030"

за 2022 год (фактические значения на 31.12.2022)

Ед.изм.: руб

| Наименование показателя | Код строки | Всего | Средства гранта | | | |
|--|-------------|----------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | | 075 07 06 47 2 S4 12100 | 075 07 08 47 2 S4 12100 | 075 07 06 47 2 D8 64733 | 075 07 06 47 2 D3 09800 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток средств гранта на начало текущего периода, потребность в котором подтверждена | 0100 | 3 225 087,75 | 2825315,000 | 0,000 | 0,000 | 399772,750 |
| Поступление средств гранта из федерального бюджета в текущем периоде | 0210 | 100 000 000,00 | 42229770,420 | 35501329,580 | 22268900,000 | x |
| Возврат дебиторской задолженности прошлых лет, решение об использовании которой принято | 0221 | - | | | | |
| Иные доходы в форме штрафов и пеней по обязательствам, источником финансового обеспечения которых являлись средства гранта | 0230 | - | | | | |
| Объем средств гранта в текущем периоде, всего | 0300 | 103 225 087,75 | 45 055 085,42 | 35 501 329,58 | 22 268 900,00 | 399 772,75 |
| Расходы за счет средств гранта на реализацию мероприятий программы развития, всего | 0400 | - | - | - | - | - |
| из них: | | | | | | |
| а) подготовка кадров для приоритетных направлений научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы; | 0401 | - | | | | |
| б) развитие и реализация прорывных научных исследований и разработок, в том числе получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации; | 0402 | - | | | | |
| в) внедрение в экономику и социальную сферу высоких технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, а также создание студенческих технопарков и бизнес-инкубаторов; | 0403 | - | | | | |
| г) обновление, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы; | 0404 | - | | | | |
| д) реализация образовательных программ высшего образования в сетевой форме, реализация творческих и социально-гуманитарных проектов с участием университетов, научных и других организаций реального сектора экономики и социальной сферы, в том числе на "цифровых кафедрах". Под "цифровой кафедрой" в рамках федерального проекта "Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и настоящих Правил понимается проект, реализуемый на базе университета - участника программы "Приоритет-2030", обеспечивающий получение дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, направленным на формирование цифровых компетенций в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения, или навыков использования и формирования цифровых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности; | 0405 | - | | | | |
| е) развитие материально-технических условий осуществления образовательной, научной, творческой, социально-гуманитарной деятельности университетов, включая обновление приборной базы университетов; | 0406 | - | | | | |
| ж) развитие кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков; | 0407 | - | | | | |

| | | | | | | |
|---|-------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|
| з) реализация программ внутрисервисной и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся, в том числе в целях проведения совместных научных исследований, реализации творческих и социально-гуманитарных проектов; | 0408 | - | | | | |
| и) реализация мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в магистратуре, аспирантуре и докторантуре; | 0409 | - | | | | |
| к) продвижение образовательных программ и результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; | 0410 | - | | | | |
| л) привлечение иностранных граждан для обучения в университетах и содействие трудоустройству лучших из них в Российской Федерации; | 0411 | - | | | | |
| м) содействие трудоустройству выпускников университетов в секторе исследований и разработок и высокотехнологичных отраслях экономики; | 0412 | - | | | | |
| н) объединение с университетами и (или) научными организациями независимо от их ведомственной принадлежности; | 0413 | - | | | | |
| о) цифровая трансформация университетов и научных организаций; | 0414 | - | | | | |
| п) вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся; | 0415 | - | | | | |
| р) реализация новых творческих, социально-гуманитарных проектов; | 0416 | - | | | | |
| с) тиражирование лучших практик университета в других университетах, не являющихся участниками программы "Приоритет-2030"; | 0417 | - | | | | |
| т) реализация мер по поддержке молодых научно-педагогических работников. | 0418 | - | | | | |
| Остаток средств гранта на конец текущего периода | 0500 | 103 225 087,75 | 45 055 085,42 | 35 501 329,58 | 22 268 900,00 | 399 772,75 |