

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

на кандидатскую диссертацию Петровой Алины Викторовны  
**«Правовая модель устойчивого корпоративного управления»**

представленную на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. - Частно-правовые (цивилистические) науки, выполненную на кафедре гражданско-правовых дисциплин

**Российского государственного университета нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»**

**Диссертационная работа** Петровой Алины Викторовны представляет собой научный труд, посвященный комплексному исследованию теоретических и практических вопросов, связанных с разработкой правовой модели устойчивого (миссия-ориентированного) и социально-ответственного корпоративного управления.

Разнообразие тематики исследований в области корпоративных отношений, проведенных российскими и зарубежными учеными, нашедших отражение в работе, позволяет отметить недостаточную изученность избранной автором направленности темы диссертации.

Основываясь на выводах, полученных по результатам проведенных многогранных теоретических исследований, принимая во внимание современные условия экономической и политической нестабильности в мире, появляющиеся угрозы и риски, диссертант предпринял попытку разработать и обосновать оптимальную для современной России новую модель правового обеспечения реализации ESG-повестки.

В связи с этим, тема диссертационного исследования является весьма актуальной.

**Структура работы** представлена введением, тремя главами, включающими четырнадцать параграфов, заключения и библиографии.

Работа выполнена четко, логично; согласуется с заявленной темой, отвечает сформулированным задачам.

Во **введении** обосновывается актуальность тематики диссертационного исследования, степень ее научной разработанности, определяются цели и задачи исследования, обосновывается научная новизна, характеризуется теоретическая и практическая значимость работы, выделяется предмет, объект, методологическая основа исследования. В результате проведенного исследования были сформулированы положения, выносимые на защиту. Описываются сведения о степени достоверности результатов исследования, их апробации и структуре работы.

**Первая глава исследования «Правовая конструкция устойчивого корпоративного управления как объект моделирования: методологические и научно-теоретические основы»**, посвящена теоретическому анализу моделирования (правового моделирования). Отмечается востребованность правового моделирования в контексте предмета исследования, поскольку «...разрабатываемого механизма регулирования пока нет и мы ставим цель

сформировать его модель, а во-вторых, в связи с относительной новизной рассматриваемых подходов и многоаспектностью, требующей междисциплинарного подхода» (стр. 29).

Автор понимает правовое моделирование устойчивого корпоративного управления как «...систему конституционно закрепленных принципов, элементов гражданского (предпринимательского) права, специальных, обеспечивающих их работу юридических механизмов, в совокупности способных обеспечить реализацию ЦУР, ESG-повестки и корпоративной социальной ответственности российского бизнеса» (стр. 31).

В качестве системообразующих элементов разрабатываемой правовой модели устойчивого корпоративного управления, автор выделяет: статус и обязанности соответствующих директоров и институализацию требований должной осмотрительности в рамках цепочки устойчивых поставок. При этом высказывает мнение, что корпорации должны быть свободны в назначении директоров (менеджеров) по устойчивому развитию равно как и в установлении их компетенций. Тем не менее «...следует нормативно определить рамки должной осмотрительности, которую корпорации должны проявлять в своей деятельности...» (стр. 66).

**Вторая глава «Зарубежная правотворческая и правоприменительная практика деятельности социальных предприятий, как эмпирическая база конструирования российской модели устойчивого корпоративного управления»** посвящена комплексному исследованию различных моделей правового регулирования корпоративного управления социальных предприятий в различных правовых системах, представленному в семи параграфах.

Проведенный анализ позволил автору выявить те их элементы, которые в наибольшей степени отвечают особенностям и интересам развития России. Отмечая не соответствие российскому опыту и особенностям правовой системы практику англо-саксонских корпораций, Петрова А.В. выделяет положительный опыт континентальной Европы (в частности, Франции и Португалии), а также Южной Кореи в части нормативного закрепления критериев признания предприятий социальными и их соответствующей сертификации. В то же время делает акцент на взвешенность использования механизмов государственной поддержки, «...чтобы подобные организации были заинтересованы в самостоятельном развитии и реализации предпринимательской инициативы» (стр. 134).

В третьей главе диссертации **«Основные направления совершенствования правовой модели устойчивого корпоративного управления в России с учетом зарубежного опыта»** проводится исследование в области отечественного правового регулирования устойчивого корпоративного управления и практики ведущих российских корпораций в реализации социально-ответственных подходов к корпоративному управлению.

Автор отмечает отсутствие комплексного правового регулирования вопросов внедрения ESG-подходов и принципов устойчивого развития в корпоративное управление компаний всех уровней, за исключением нормативного регулирования статуса социальных предприятий малого и среднего бизнеса.

Выявленные в процессе исследования недостатки, изложенные в третьей главе, по мнению диссертанта, требуют выработки принципиальной новой правовой модели в виде рамочного федерального закона (федерального закона об основах социального предпринимательства), основные положения которого были сформулированы в параграфе 3.4.

**Научная новизна** диссертационного исследования заключается в проведенном соискателем детальном анализе и разработке новой правовой модели устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления, включающего активную ESG-повестку, на основе которого сформулированы теоретические выводы и конкретные предложения по обозначенной теме.

**Теоретическая значимость исследования** обусловлена научными выводами, сформулированными понятиями, предложенными диссертантом впервые. Разработаны и предложены основные направления развития правовой модели устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления, включающего активную ESG-повестку. Отдельные положения проведенного исследования могут послужить основой для дальнейших научных изысканий в сфере корпоративного управления.

**Практическую значимость** определяют конкретные предложения по выработке принципиальной новой правовой модели устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления, включающего активную ESG-повестку. Материалы диссертации могут быть использованы для разработки учебных и практических пособий, а также использоваться в учебном процессе.

**Самостоятельность подхода.** Исследование построено с опорой на все аспекты заявленной темы, использован большой массив научных статей, монографий, нормативных правовых актов и материалов судебной практики, а также диссертаций и авторефератов.

диссертационное исследование А.В. Петровой оформлено с учетом установленных требований к кандидатским диссертациям. Язык и стиль изложения соответствуют требованиям, предъявляемым к изложению в научных работах такого рода.

**Степень обоснованности выводов и рекомендаций.** Выводы, сделанные в исследовании убедительно аргументированы и базируются на результатах проведенного исследования, которое строилось с учетом мнений ученых в обозначенной области общественных отношений. Диссертантом по теме исследования были опубликованы научные статьи в изданиях, входящих в список научных изданий, рекомендованных ВАК для опубликования результатов диссертационных исследований. Основные выводы выносились на обсуждение на научно-практических конференциях.

**Несомненным достоинством диссертационного исследования является** тщательное изложение теоретического и практического материала, обстоятельный и квалифицированный обзор большого количества изученных научных трудов и материалов судебной практики, успешное применение полученных знаний и выводы, сформулированные на каждом этапе исследования, нашедшие отражения в заключительной части, практическая направленность работы.

**Общий уровень диссертационного исследования.** Диссертация выполнена на высоком теоретическом уровне, характеризуется четкостью и

логичностью построения, глубоким проникновением в сущность освещаемых вопросов, последовательностью и непротиворечивостью рассуждений, научным стилем изложения.

Диссертант проявила способность к самостоятельной исследовательской деятельности, умеющей правильно и четко определить цели, и сформулировать задачи для их достижения, проводить анализ доктринальных источников и соотносить их с законодательными актами, правильно формулировать выводы из полученных результатов.

**Оценка диссертационного исследования.** Диссертация Петровой Алины Викторовны является самостоятельным, законченным научным исследованием, поставленные задачи которого решены, а цели достигнуты. Работа соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842, предъявляемым к кандидатской диссертации, имеет теоретическую и практическую значимость, представляет собой результат серьезной исследовательской работы, проведенной на высоком уровне.

Рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.3. - Частно-правовые (цивилистические) науки.

Научный руководитель  
кандидат юридических наук, доцент  
заведующий кафедрой  
гражданско-правовых дисциплин  
РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина

С.А. Тыртычный

Научная специальность Тыртычного С.А. 12.00.03 - Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право.

Адрес: 119296, г. Москва, пр-кт Ленинский, д. 65, к. 2, комн. 1333

Телефон: +7 (499) 507-84-26

E-mail: grazd.pravo@mail.ru

« 05 » 12 2024г.

Подпись С.А. Тыртычного заверяю  
Начальник отдела кадров  
РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина



Ю.Е. Ширяев