

В объединенный диссертационный совет 99.2.090.02,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Пермский государственный национальный
исследовательский университет»,
ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»
432970, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 40/9

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему:
«Правовая модель устойчивого корпоративного управления»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки**

Диссертационное исследование Петровой А.В. посвящено теме, которая в последнее время активно обсуждается как в зарубежном, так и в отечественном научном сообществе. Столь пристальное внимание к проблеме совершенствования корпоративного управления в условиях так называемой ESG-повестки связано с изменением в системе приоритетов развитых стран мира, когда на ведущие позиции все более настоятельно выходят вопросы экологии, социальной ответственности бизнеса, забота о будущих поколениях. Последнее достаточно четко обнаруживает себя в многочисленных резолюциях и рекомендациях различных международных организаций, а также принимаемых международных стандартах. Диссертант справедливо отмечает, что новый тип корпоративного управления эволюционно формируется на базе обычаев делового оборота, лучших практик под влиянием глобальных трендов и Целей устойчивого развития провозглашенного в рамках ООН (с.6). Несмотря на важность и актуальность, единой точки зрения по многим аспектам исследуемой темы не выработано и правовые аспекты корпоративного управления адекватного современным требованиям не являются здесь исключением.

Все это свидетельствует о безусловной актуальности темы диссертационного исследования Петровой А.В.

Глубокое изучение значительного количества работ зарубежных и российских ученых, свидетельством чего является обилие ссылок и цитат в автореферате, обобщение имеющихся на сегодняшний день достижений и проблемных вопросов, позволило автору четко обозначить объект, предмет, цели и задачи работы.

Определив в качестве цели работы – концептуальное обоснование правовой модели устойчивого (миссия ориентированного) и социально ответственного корпоративного управления, которое должно прийти на смену преобладающей сегодня, традиционной, но «отработавшей» свое акционер-ориентированной модели корпоративного управления, Петрова А.В. опираясь на изучение российского и зарубежного опыта, предпринимает попытки разработать и обосновать оптимальную для современной России модель правового обеспечения реализации ESG-повестки, показывая, по сути, её безальтернативность в современных условиях.

Стоит отметить грамотную формулировку приведенных в автореферате положений научной новизны, заключающие суть, авторский вклад и ценность для науки и практики. Так, диссертант смогла провести научно обоснованный анализ и обобщение мирового и, в меньшей мере, российского опыта ведущих компаний социального предпринимательства, правотворчества и правоприменения на всех уровнях субъектов права. Это позволило предложить и обосновать правовую модель устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления в контексте ESG-повестки, а также путей ее органичной интеграции в бизнес российских корпораций. Это положение диссертации следует отнести к главному носителю научной новизны реферируемой работы.

К другим результатам диссертационного исследования, обладающим новизной и представленных в автореферате диссертации, можно отнести предлагаемую систему элементов корпоративного законодательства с точки

зрения современного понимания устойчивого развития - ESG-повестки, оценка возможностей и механизмов их применения в российских условиях.

Достоверность выводов и практических рекомендаций подтверждается четко выстроенной научной аргументацией.

В целом, структура и логика изложения в автореферате результатов исследования выглядят достаточно обоснованными. Вместе с тем, по материалам автореферата хотелось бы отметить некоторые замечания. Например, во второй главе правовые модели корпораций различных стран анализируются в значительной степени сами по себе, без достаточного сопоставления между собой, особенно с существующим отечественным опытом. Автореферат выиграл, если бы состав компонентов корпоративного управления, в том числе в правовом аспекте, был проиллюстрирован логическими схемами-рисунками.

Тем не менее, указанные недостатки не снижают ценности полученных результатов.

Автореферат написан доходчиво; грамотно и аккуратно оформлен. Из материалов автореферата следует, что диссертационная работа Петровой А.В. является законченной и выполнена автором самостоятельно на достаточном научном уровне. Большинство приведенных результатов исследования можно классифицировать как новые, обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 11 научных трудах. Основные положения диссертации докладывались автором и обсуждались на международных и всероссийских научнопрактических конференциях.

В целом степень подготовки и содержание автореферата свидетельствуют о том, что диссертационная работа, выполненная на тему: «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утв. Постановлением

Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., с изменениями и дополнениями от 25.01.2024 г.), а ее автор, Петрова Алина Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки.

Профессор кафедры гражданского права и процесса

Международного юридического института

Кандидат юридических наук (20.02.03 – военное право, военные проблемы международного права)

Доцент



Дюкарев Валерий Васильевич

117628 г. Москва, Куликовская ул., 3, кв. 277

89250388433

dyukarev@inbox.ru

Я, Валентин Валерьевич Сидатов, старший специалист по кадрам отдела по работе с персоналом, удостоверяю подлинность подписи профессора кафедры ГИИП, к.ю.н. доцента Дюкарева В.В., поставившей на титуле на абитуриента диссертации Петровой А.В.

03.02.2025 г.



В.В. Сидатов

В объединенный диссертационный совет 99.2.090.02,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Пермский государственный национальный
исследовательский университет»,
ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»
432970, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 40/9

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему:
«Правовая модель устойчивого корпоративного управления»,
представленную на соискание ученой степени кандидата юридических
наук по специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки**

Автор работы справедливо связывает актуальность темы диссертационного исследования с беспрецедентным нарастанием угроз, проблем и рисков, заставляющих общество и бизнес корректировать приоритеты развития. Складывающаяся в последние десятилетия ситуация требует серьезного реформирования корпоративного управления, традиционно ориентированного почти исключительно на максимизацию прибыли и рост рыночной стоимости бизнеса. В научной литературе это связывают с так называемой ESG-повесткой, которую бизнес постепенно включает в свою деятельность, стремясь, как справедливо указывает диссертант, позитивно воздействовать на окружающий мир и не только и не просто улучшить свое позиционирование в нем, а выйти за пределы имиджевой, рг- политики.

Петрова А.В. в достаточной степени ознакомилась с наиболее известными работами ведущих ученых как зарубежных, так и российских, целенаправленно исследующих проблемы совершенствования корпоративного управления с учетом новых требований, предъявляемых жизнью, о чем свидетельствует детальный разбор позиций различных исследователей по конкретным вопросам рассматриваемой темы.

Автор обоснованно трактует новый подход к корпоративному управлению как ESG – подход (повестку), предполагающий учитывать экологические (E), социальные (S) и управленческие (G) вопросы при оценке эффективности управления компанией. При этом констатируя факт недостаточного научного и методического, а тем более правового обеспечения данного аспекта управленческой деятельности, Петрова А.В. аргументированно полагает, что в современных условиях он представляет собой единственно возможным способом обеспечения конкурентоспособности и жизнеспособности корпораций.

Диссертант аргументированно указывает на ограниченность понимания отечественными исследователями ESG-повестки, которые часто сводят ее к эффективному функционированию компании и социальной ответственности менеджмента и оставляют за рамками рассмотрения интересы долговременные общества в целом и будущих поколений.

Определив в качестве цели работы – концептуальное обоснование правовой модели устойчивого (миссия ориентированного) и социально ответственного корпоративного управления, которое должно прийти на смену преобладающей сегодня, традиционной, но «отработавшей» свое акционер-ориентированной модели корпоративного управления, Петрова А.В. опираясь на изучение российского и зарубежного опыта, предпринимает попытки разработать и обосновать оптимальную для современной России модель правового обеспечения реализации ESG-повестки, показывая, по сути, её безальтернативность в современных условиях. Серьёзно усиливает позиции диссертанта тот факт, что в работе широко используется и обобщается опыт стран с существенно различающимися историческим опытом и национальными культурами.

Данные положения можно полноправно отнести к научному вкладу (новизне) автора работы.

Автор демонстрирует достаточно корректное использование заявленную методологию научного исследования. Достоверность выводов и

практических рекомендаций подтверждается четко выстроенной научной аргументацией.

Предлагаемые в работе теоретико-методологические подходы к реформированию действующих правовых механизмов в сфере корпоративного управления, равно как и методологические обоснования, способны внести реальный содержательный вклад в дело совершенствования основ теории корпоративного управления, действующей в условиях активной реализации ESG-повестки.

Таким образом, проведенное исследование обладает теоретической и практической значимостью, что выражается в увеличении научных знаний в области правовых аспектов совершенствования корпоративного управления.

Можно предположить, что, положения и выводы, содержащиеся в автореферате диссертации будут использованы в дальнейших исследованиях ученых, чьи научные интересы касаются проблем, рассматриваемых в диссертационной работе Петровой А.В.

В числе замечаний по содержанию автореферата диссертации можно отнести, на наш взгляд, недостаточно оправданное чрезмерное количество параграфов во второй главе, а также отсутствие схем, таблиц, которые могли бы, за счет наглядности, лучше донести до читателей логику и отдельные выводы работы.

Тем не менее, данные замечания не снижают общей научно-практической ценности проведенного автором исследования.

В целом степень подготовки и содержание автореферата свидетельствуют о том, что диссертационная работа, выполненная на тему: «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., с изменениями и дополнениями от 25 01.2024 г.), а ее автор, Петрова Алина Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата

юридических наук по специальности 5.1.3 Частно-правовые
(цивилистические) науки.

Тимонина Ирина Владимировна *И.В.*

141006, Московская область, г. Мытищи, Олимпийски проспект, д.13, корп.4,
кв. 16

8-909-922-21-11

timonina61@yandex.ru

доцент кафедры Общей юриспруденции (гражданско, уголовно и
государственно-правовая)

Российский государственный социальный университет г. Москва

кандидат юридических наук, доцент

*Выдана степенная грамота заочно Тимониной И.В.
12.03.05. "Прудово" и "Прудово" в "Прудово" Бетерин.*

