

В объединённый диссертационный совет 99.2.090.02, созданный на базе ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет», ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет», 432970, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 40/9, ауд. 301.

### **Отзыв**

**на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки Петровой Алины Викторовны по теме «Правовая модель устойчивого корпоративного управления»**

Диссертационная работа А. В. Петровой представляет собой актуальное исследование, отличающееся оригинальностью выбранного методологического подхода к решению проблемы правового обеспечения устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления. В отличие от других исследований, посвященных проблематике правового обеспечения социально-значимых видов предпринимательства, корпоративной социальной ответственности, в работе А. В. Петровой российский и зарубежный социально-предпринимательский опыт рассматривается через призму выявления особенностей корпоративного управления данных организаций, нацеленных не на увеличение акционерной стоимости, как в традиционных корпорациях, а на достижение экологических, социальных, гуманитарных, научных, образовательных, социокультурных и других социально-значимых целей - миссии, объясняющей смысл существования и функционирования корпорации. В связи с этим, предложенный методологический подход к формированию правовой модели миссия-ориентированного корпоративного управления, как совокупности системно взаимосвязанных организационных элементов взаимодействия, контроля, взаимо-отчетности, и опосредующих их правовых средств, между исполнительными органами корпоративного юридического лица, его участниками и другими стейкхолдерами, формирующими представления об объекте концептуального конструирования и последующей легализации, альтернативной традиционной, доминирующей в теории и практике, акционер ориентированной системе корпоративного управления, заслуживает положительной оценки. Есть основание считать, что в данном аспекте и объеме научные исследования по поднятой проблеме в России отсутствуют.

Методологический подход к моделированию системообразующих элементов разрабатываемой авторской конструкции прослеживается из результатов изучения тенденций и практики развития корпоративного законодательства ЕС, позиций в дискуссии о соотношении «жесткого» и «мягкого» регулирования в рамках инициативы ЕС «Устойчивое корпоративное управление». Смысловое значение термина «устойчивость» сегодня не привязывается только к европейской зеленой повестке, безответственное следование которой разрушает экономику ЕС. Устойчивое развитие для России — это суверенное, социально и экологи-

ориентированное развитие экономики государства в соответствии с ее национальными интересами. В связи с этим изменение акцентов в названии конструируемой модели с «устойчивой» на «миссия-ориентированную», в большей степени раскрывающую суть конструкции, представляется обоснованным.

Вместе с тем несмотря на то, что изучаемая инициатива в сочетании с другими многочисленными законодательными и политическими инициативами ЕС нацелена на развитие «Зеленого курса», негативно оцениваемого с позиции российских национальных интересов, тем не менее, следует согласиться с соискателем в том, что некоторые идеи могут быть востребованы при легализации в России миссия-ориентированного корпоративного управления. Рациональными представляются рекомендации: по учету в корпоративном управлении: «требований должной осмотрительности в рамках цепочки поставок» (социально-экологическая экспертиза негативного воздействия на окружающую среду); «обязанностей директоров по устойчивому корпоративному управлению» (учет рисков устойчивого развития, корпоративных долгосрочных ценностей в сочетании с интересами всех заинтересованных сторон); по формированию российской правовой модели миссия-ориентированного корпоративного управления, сформулированные на основе изучения зарубежной правоприменительной практики.

Достоверность научных положений, вынесенных на защиту, обеспечена благодаря удачно подобранным методам исследования. Использование системного и структурного подходов, методов анализа, синтеза, правового моделирования, формально-юридического и других методологических инструментов позволило автору выявить ключевые проблемы, провести их детальный анализ и сформулировать оригинальные аргументированные выводы.

Судить об обоснованности разработанных соискателем научных положений, выводов и рекомендаций можно также по значительному массиву научных, нормативных и правоприменительных российских и зарубежных источников. Выводы и рекомендации, представленные в положениях, выносимых на защиту, обладают выраженной новизной, что существенно способствует формированию правовой модели миссия-ориентированного корпоративного управления.

Следует согласиться с соискателем в оценке практической значимости диссертационной работы (с.21-22 автореферата). Есть основание считать, что ее основные теоретико-методологические и практические положения, способны применяться в правотворчестве, в деле реформирования корпоративных отношений, адаптации их к реалиям не только информационного общества, но и текущей внешнеполитической и внешнеэкономической ситуации. Кроме того, положения и выводы диссертации могут быть использованы для продолжения исследования по данной и схожей проблематике, для разработки программных документов, прогнозов, методического обеспечения в рассматриваемой области, применительно к широкому спектру субъектов российской экономики.

Вместе с тем, как и в любом диссертационном исследовании, в работе А. В. Петровой есть спорные тезисы, дискуссионные положения. Представляется, что не все элементы правовой модели миссия-ориентированного корпоративного управления получили подробную прорисовку. В частности, недостаточно четко в данной модели представлен корпоративно-правовой механизм обеспечения

конкурентных преимуществ миссия ориентированной организации. В связи с этим, представляется целесообразным в ходе защиты диссертации более подробно раскрыть, не нашедшие отражение в автореферате, конкурентные преимущества миссия-ориентированной модели корпоративного управления. Иначе тезис о «неэффективности традиционной акционер-ориентированной модели корпоративного управления» (с.16 автореферата) вряд ли можно считать доказанным.

В то же время, заданный выше вопрос носит уточняющий характер и не влияет на общую положительную оценку результатов исследования, содержащихся в автореферате диссертации Петровой Алины Викторовны.

Вывод: исследование на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание научной степени кандидата наук, соответствует искомой специальности, а автор – Петрова Алина Викторовна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Доктор юридических наук, профессор,  
профессор кафедры гражданского права  
ФГКВОУВО «Военный университет  
имени князя Александра Невского»  
Министерства обороны  
Российской Федерации



Барков Алексей Владимирович

«06» февраля 2025 года  
123001, Москва, ул. Б. Садовая, 14, строение 1,  
+7 (495) 699-08-16; vu-nu@mil.ru; https://vumo.mil.ru

Барков Алексей Владимирович доктор юридических наук по научной специальности 12.00.03 - Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право (2008г.).

Я, Барков Алексей Владимирович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Подпись профессора кафедры гражданского права Баркова Алексея Владимировича удостоверяю



СПЕКТРОР ПО КАДРАМ

Н.С. МИНИНА

06.02.2025.