

В объединенный диссертационный совет 99.2.090.02, созданный на базе ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет» и ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки)

Тема диссертационного исследования А.В. Петровой обладает актуальностью и новизной, что обусловлено задачами построения устойчивого корпоративного управления, развития и интеграции данной концепции в стратегию компаний, так как правовая модель, поддерживающая эту концепцию, предполагает гармонизацию интересов бизнеса, общества и государства, включая совершенствование корпоративного законодательства и развитие институтов корпоративной ответственности. Несовершенство существующих правовых механизмов корпоративного управления не позволяет эффективно стимулировать компании к устойчивому развитию. Требуется разработка новых подходов и инструментов, обеспечивающих баланс интересов различных заинтересованных сторон и долгосрочную устойчивость бизнеса. Исследование правовой модели устойчивого корпоративного управления направлено на решение этих актуальных проблем.

Интерес исследователей к данной теме, связанный с потребностью в поиске эффективных подходов к управлению, растет, что, в свою очередь, порождает потребность в изучении и обработке высказываемых мнений и позиций, обобщении эмпирической базы исследования в виде накопленного социально-предпринимательского, правотворческого и правоприменительного опыта.

Автор ставит перед собой цель разработать правовую модель устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления,

отвечающую современным условиям развития и основанную на исследовании российского и зарубежного опыта, что, безусловно, требует проведения качественного научного исследования (с. 14 автореферата)

Для достижения поставленной цели и решения сформулированных задач определены такие методы, как метод юридической компаративистики, который был использован при исследовании зарубежного опыта правового регулирования социально ответственных корпораций; метод юридической догматики, применявшийся при толковании правовых норм и актов, юридических понятий и категории; историко-правовой метод был использован для изучения динамики развития правового регулирования социального предпринимательства; а также метод правового моделирования, который позволил разработать правовую модель устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления (с. 15 автореферата). Представленная методология представляется обоснованной, она позволила комплексно подойти к решению сложной исследовательской задачи.

Диссертант приходит к выводу о существенной роли региональных и местных органов публичной власти в формировании устойчивой корпоративной культуры управления владельцев корпоративных организаций, действующих на территориях соответствующего региона Российской Федерации. Также выявлены и факторы, определяющие качество корпоративного управления, к которым отнесены вовлеченность в проекты социально-эколого-экономического развития регионов; устранение дискриминации и коррупционных практик, демонстрации лояльности к вредным для социума и среды практикам (положение 3). Автор связывает указанные факторы с внедрением компаниями ESG-походов в своем корпоративном управлении.

Отдельно стоит отметить вывод автора о необходимости нормативного закрепления участия работников и профессиональных союзов в корпоративных процедурах (обсуждении проектов стратегических документов корпораций) как в качестве членов, так и с правом совещательного голоса в органах управления корпорацией, где предложено наделение статусом социального предприятия корпорации крупного бизнеса (положение 5).

В диссертации представлены теоретические основания, определяющие взаимосвязь процессов реформирования корпоративного права в современных условиях, выделены основные направления совершенствования российского корпоративного права в части обеспечения устойчивого развития российских корпораций, предложены перспективные и текущие направления

государственной правовой политики, экономико-правовые принципы и параметры систем управления корпорациями, контроля, ответственности субъектов корпоративных отношений, подходы и гарантии защиты интересов и прав акционеров, менеджмента, иных заинтересованных лиц.

Автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки), подтверждает полное соответствие диссертации требованиям п. 9-10 Постановления Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (в ред. от 16 октября 2024 г.) «О порядке присуждения ученых степеней», и обоснованность присуждения А.В. Петровой ученой степени кандидата юридических наук.

Липовцев Вадим Николаевич, кандидат юридических наук, исполнительный директор Департамента глобальных рынков ПАО «Сбербанк», доцент департамента правового регулирования бизнеса факультета права НИУ ВШЭ

«03» марта 2025 года

Липовцев Вадим Николаевич, кандидат юридических наук, исполнительный директор Департамента глобальных рынков ПАО «Сбербанк», доцент департамента правового регулирования бизнеса факультета права НИУ ВШЭ

123022 Москва, Б. Трехсвятительский пер., д. 3, каб. 410
тел. 8(495)7729590, e-mail vnlipovcev@yandex.ru

Подпись удостоверяю

Заведующий центром
административного обеспечения



Липовцев В.Н. кандидат юридических наук по специальности 12.00.03 - Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право