

В объединенный диссертационный совет 99.2.090.02, созданный на базе ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет» и ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки)**

Тема диссертационного исследования А.В. Петровой обладает актуальностью и новизной, что обусловлено задачами построения устойчивого корпоративного управления, развития и интеграции данной концепции в стратегию компаний, так как правовая модель, поддерживающая эту концепцию, предполагает гармонизацию интересов бизнеса, общества и государства, включая совершенствование корпоративного законодательства и развитие институтов корпоративной ответственности. Несовершенство существующих правовых механизмов корпоративного управления не позволяет эффективно стимулировать компании к устойчивому развитию. Требуется разработка новых подходов и инструментов, обеспечивающих баланс интересов различных заинтересованных сторон и долгосрочную устойчивость бизнеса. Исследование правовой модели устойчивого корпоративного управления направлено на решение этих актуальных проблем.

Интерес исследователей к данной теме, связанный с потребностью в поиске эффективных подходов к управлению, растет, что, в свою очередь, порождает потребность в изучении и обработке высказываемых мнений и позиций, обобщении эмпирической базы исследования в виде накопленного социально-предпринимательского, правотворческого и правоприменительного опыта.

Автор ставит перед собой цель разработать правовую модель устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления,

отвечающую современным условиям развития и основанную на исследовании российского и зарубежного опыта, что, безусловно, требует проведения качественного научного исследования (с. 14 автореферата)

Для достижения поставленной цели и решения сформулированных задач определены такие методы, как метод юридической компаративистики, который был использован при исследовании зарубежного опыта правового регулирования социально ответственных корпораций; метод юридической догматики, применявшийся при толковании правовых норм и актов, юридических понятий и категории; историко-правовой метод был использован для изучения динамики развития правового регулирования социального предпринимательства; а также метод правового моделирования, который позволил разработать правовую модель устойчивого (миссия-ориентированного) корпоративного управления (с. 15 автореферата). Представленная методология представляется обоснованной, она позволила комплексно подойти к решению сложной исследовательской задачи.

Диссертант приходит к выводу о существенной роли региональных и местных органов публичной власти в формировании устойчивой корпоративной культуры управления владельцев корпоративных организаций, действующих на территориях соответствующего региона Российской Федерации. Также выявлены и факторы, определяющие качество корпоративного управления, к которым отнесены вовлеченность в проекты социально-эколого-экономического развития регионов; устранение дискриминации и коррупционных практик, демонстрации лояльности к вредным для социума и среды практикам (положение 3). Автор связывает указанные факторы с внедрением компаниями ESG-походов в своем корпоративном управлении.

Отдельно стоит отметить вывод автора о необходимости нормативного закрепления участия работников и профессиональных союзов в корпоративных процедурах (обсуждении проектов стратегических документов корпораций) как в качестве членов, так и с правом совещательного голоса в органах управления корпорацией, где предложено наделение статусом социального предприятия корпорации крупного бизнеса (положение 5).

В диссертации представлены теоретические основания, определяющие взаимосвязь процессов реформирования корпоративного права в современных условиях, выделены основные направления совершенствования российского корпоративного права в части обеспечения устойчивого развития российских корпораций, предложены перспективные и текущие направления

государственной правовой политики, экономико-правовые принципы и параметры систем управления корпорациями, контроля, ответственности субъектов корпоративных отношений, подходы и гарантии защиты интересов и прав акционеров, менеджмента, иных заинтересованных лиц.

Автореферат диссертации Петровой Алины Викторовны на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки), подтверждает полное соответствие диссертации требованиям п. 9-10 Постановления Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (в ред. от 16 октября 2024 г.) «О порядке присуждения ученых степеней», и обоснованность присуждения А.В. Петровой ученой степени кандидата юридических наук.

**Липовцев Вадим Николаевич**, кандидат юридических наук, исполнительный директор Департамента глобальных рынков ПАО «Сбербанк», доцент департамента правового регулирования бизнеса факультета права НИУ ВШЭ

«03» марта 2025 года

**Липовцев Вадим Николаевич**, кандидат юридических наук, исполнительный директор Департамента глобальных рынков ПАО «Сбербанк», доцент департамента правового регулирования бизнеса факультета права НИУ ВШЭ

123022 Москва, Б. Трехсвятительский пер., д. 3, каб. 410  
тел. 8(495)7729590, e-mail [vnlipovcev@yandex.ru](mailto:vnlipovcev@yandex.ru)

**Подпись удостоверяю**

Заведующий центром  
административного обеспечения



Липовцев В.Н. кандидат юридических наук по специальности 12.00.03 - Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право