

В диссертационный совет 99.2.090.02,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Пермский государственный национальный исследовательский университет», ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный университет»,
по адресу: 432970, г. Ульяновск,
ул. Гончарова, д. 40/9

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Петрова Алина Викторовна

«Правовая модель устойчивого корпоративного управления»

на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Исследование, проведенное Петровой Алиной Викторовной, посвящено теоретико-правовому анализу общественных отношений, возникающих в рамках общественных отношений, складывающихся в сфере российского и зарубежного корпоративного управления.

Видится актуальной и заслуживающей внимания научной общественности попытка соискателя направленная на формирование комплексного научно-практического представления о содержании и тенденциях развития корпоративного законодательства и опыта правоприменения России, зарубежных государств и разработку на этой основе правовой модели устойчивого корпоративного управления, отвечающую современным условиям развития корпоративной культуры и корпоративной правовой среды.

Автором, на наш взгляд, обоснованно и объективно выделяются различные аспекты проблемы, выбранной им в качестве объекта исследования и рассматриваемые им в контексте правотворческой, правоприменительной

деятельности; современных социальных явлений и экономических процессов, а так же через призму имеющихся научных доктринальных позиций, сложившихся в цивилистической науке.

Считаем возможным согласиться с автором в том, что проблема, выбранная им в качестве объекта исследования многогранна и сложна как в части формулирования методологических и теоретико-правовых аспектов, так и в части проведения сравнительно-правового исследования существующих моделей устойчивого корпоративного развития для поиска оптимального варианта, который мог бы быть применим в нашей стране.

Кроме того, так же следует поддержать позицию диссертанта о том, что выбранная им проблема является актуальной в контексте современного состояния корпоративных отношений, которые в целом регулируются в рамках императивного метода регулирования без учета необходимости формирования и стимулирования социально ответственного корпоративного управления.

Научный интерес диссертанта не ограничен сугубо теоретическими аспектами проблемы, выбранной в качестве объекта исследования. Об этом говорят сформулированные им предложения, по нормативному внедрению социально ориентированных мер корпоративного управления, предполагающие активное участие работников и профессиональных союзов в корпоративных процедурах, а так же по определению точек баланса механизмов частно и публично-правового регулирования.

Выводы, сформулированные и научно обоснованные диссертантом, позволили сформировать целостное научное представление о современных подходах к проблеме регулирования и реализации корпоративных отношений в рамках конкретных моделей управления, а также определить наиболее оптимальную из них и наметить направления для продолжения научной дискуссии в рамках заявленной соискателем темы.

В основу научного анализа соискателя легли результаты комплексных системных исследований в сфере гражданского, предпринимательского, корпоративного права.

Об объективности выводов, представленных в содержании автореферата, работы ясно говорят проанализированные автором положения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, подзаконных актов и ак-

туальная судебно-арбитражная практика по вопросам рассмотрения и разрешения корпоративных споров.

Содержание автореферата говорит о том, что автором в диссертации проанализирован достаточный объем нормативного материала и результатов монографических исследований. Соискателем верно выбраны и обоснованно использованы указанные в автореферате диссертации методы проведения исследования. Их реализация нашла свое подтверждение в положениях, выносимых на защиту. Методы исследования, проведенного автором, а так же использованные источники информации позволяют говорить об объективности представленных им выводов и предложений.

Структура проведенного исследования отвечает требованиям логики построения, позволяет в полной мере раскрыть заявленный объект исследования и убеждает в том, что заявленная автором цель в полной мере достигнута, исследовательские задачи решены. Это позволяет говорить о целостности, завершенности анализа и, следовательно, о научной новизне работы.

Считаем целесообразным поддержать новаторские предложения и выводы автора, выносимые им на защиту:

1. Сформулированные и научно обоснованные автором подходы к обеспечению вовлеченности всех заинтересованных лиц, влияющих на принимаемые органами управления корпорации решения (п. 4, с. 18-19).

2. Сформулированную и научно обоснованную автором позицию относительно расширения участия работников и профессиональных союзов в корпоративных процедурах (п. 5, с. 19).

3. Также актуальными и заслуживающими внимания видятся аргументированные соискателем положения, раскрывающие содержание влияния государства на частнопредпринимательский механизм управления корпорацией (п. 6 (с. 19)).

Материал параграфов глав диссертации логично выстроен с учетом развития повествования от изучения основных теоретических вопросов в рамках заявленной научной проблематики к решению более специфических, прикладных задач исследования. Содержание проведенного автором исследования позволяет составить целостное мнение о его точке зрения относительно проблем теоретико-правового и прикладного характера, возникающих в сфере корпоративного управления с учетом современного состояния эконо-

номики и правовой среды и оценить подходы диссертанта к их решению.

Таким образом, содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование, проведенное Петровой Алиной Викторовной на тему «Правовая модель устойчивого корпоративного управления» на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки отвечает требованиям пп. 9-14 действующего Положения о порядке присуждения ученых степеней от 24.09.2013 № 842 (в актуальной редакции), автор, Петрова Алина Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Против включения персональных данных, содержащихся в отзыве, в документы, связанные с защитой указанной диссертации, и их дальнейшей обработки не возражаю.

Информация о лице, составившем отзыв:

декан факультета психологии и права ФКОУ ВО «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний» (адрес организации: 160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д. 2., Телефон: +7(8172) 51-44-38, адрес официального сайта: vipe.fsin.gov.ru, E-mail: vipe@35.fsin.gov.ru).

E-mail автора отзыва: m1ron1508@yandex.ru

Ученая степень: кандидат юридических наук (12.00.08 Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право).

Ученое звание: доцент по специальности «Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право».

06.03.2025

Миронов Алексей Владимирович

