

Порядок учета показателей
эффективности работников из категории ППС
(базовый эффективный контракт)
в соответствии с Положением об оплате труда, Приложение 19, пункт 9
**«Профориентационная работа со школами, учреждениями СПО,
работа в приемной комиссии»
за 2024 год**

1. Привлечение школьников в программу «Целевой абитуриент УлГУ» (личное решающее участие):
 - 1 участник – до 35 баллов
2. Руководитель академии\школы Университария, действующей в данном году:
 - при наличии не менее 10 11классников-участников и не менее 30% 11классников, поступивших в УлГУ – до 100 баллов
 - при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
3. Преподаватель, ведущий курс в ЦДП:
 - при наличии не менее 10 11классников-участников и не менее 30% 11классников, поступивших в УлГУ (кроме курса физики) – до 100 баллов
 - при наличии не менее 5 11классников-участников курса физики и не менее 30% 11классников, поступивших в УлГУ – до 100 баллов
 - при невыполнении условий, указанных выше, – до 50 баллов
4. Проведение в качестве ответственного организатора мероприятий федерального уровня или мероприятий с участием предприятий-работодателей для потенциальных абитуриентов:
 - при наличии не менее 10 11классников-участников и не менее 30% 11классников, поступивших в УлГУ – до 100 баллов
 - при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
5. Декан, заместитель декана по довузовской работе, выполнивший показатели работы факультета по выполнению КЦП, по среднему баллу ЕГЭ или по привлечению потенциальных абитуриентов - до 100 баллов
6. Проведение в качестве ответственного организатора профильной олимпиады\профессионального конкурса:
 - при наличии не менее 10 11классников-участников и не менее 30% 11классников, поступивших в УлГУ – до 100 баллов
 - при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
7. Проведение в качестве ответственного организатора летней\зимней школы, интенсива для школьников – до 50 баллов
8. Проведение в школе регулярных занятий (профильного или элективного курса):
 - для учащихся 10-11 классов не реже 2 раз в месяц – до 50 баллов
 - при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
9. Участие в олимпиаде (проверка работ) – до 30 баллов

- 10.** Участие в качестве наставника в проекте «Билет в будущее» - до 50 баллов
- 11.** Участие в выездных Днях абитуриента:
- не менее 3 выездов – до 50 баллов
- при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
- 12.** Участие в программе «Университетские субботы»:
- не менее 3 лекций (мастер-классов) – до 50 баллов
- при невыполнении условий, указанных выше, – до 30 баллов
- 13.** Участие в проведении пробных экзаменов в учреждениях\подразделениях СПО – до 30 баллов
- 14.** Участие в работе приемной комиссии:
- в качестве председателя ПЭК, технического секретаря – до 50 баллов
- в качестве члена ПЭК, преподавателя-консультанта – до 30 баллов

Примечания:

1. Баллы начисляются при наличии оснований: приказ, распоряжение, отчет.
2. Количество баллов за мероприятия, указанные в пунктах 1-6 от 10 до 100. Количество баллов за мероприятия, указанные в пунктах 7-14 от 10 до 50. Баллы за различные мероприятия могут суммироваться. Выше 50 баллов может быть начислено только преподавателям, имеющим баллы за мероприятия, указанные в пунктах 1-6.
3. Данные, представленные в отчетах факультетов, могут быть проверены путем обращения в упомянутые в отчете образовательные организации.

**Показатели балльно - рейтинговой оценки эффективности работников из категории профессорско-преподавательского состава
(базовый эффективный контракт) на 2024 год**

№	Наименование рейтингового показателя		Количество баллов	Подтверждающие (отчетные) документы	Должностные лица, ответственные за верификацию показателей	Примечание
	Блок 1. Образовательная деятельность (технологический трек)					
1.	1 слушатель, прошедший обучение на платной основе по программе ДПО	Профессиональная переподготовка	10	Приказ о зачислении слушателей	Начальник УЛАиКО	Не учитываются курсы, размещенные на образовательной платформе «Открытое образование», ресурсах образовательных компаний сектора Educational Technology, таких как Coursera, Skillbox, Неотология и др. При реализации курса группой сотрудников количество баллов распределяется пропорционально их вкладу. Не учитываются программы, реализуемые за счет средств грантов, программ развития.
		Повышение квалификации	5			
2.	Проектирование учебного плана и календарного	Руководитель	100	Распоряжение руководителя учебного подразделения о создании рабочей группы по	Начальник УМУ	При проектировании элементов ОПОП группой сотрудников количество баллов делится

	графика учебного процесса для образовательных программ с ГИОТ	Участники проектирования	100	проектированию элементов ОПОП с ГИОТ при наличии утвержденных учебного плана, календарного графика учебного процесса		пропорционально их числу
3.	Разработка и практическая реализация Университетских курсов по выбору (УКВ-1)		25	Приказ о результатах работы Комиссии по приемке дисциплин (курсов)	Начальник управления ГИОТ	При разработке курса группой авторов количество баллов делится пропорционально их числу
4.	Печатный лист в учебниках и учебных пособиях с грифом ФУМО или изданных в ведущих федеральных издательствах*, включая издания в электронном формате		30, но не более 200 баллов за 1 издание		Директор НБ	Базу данных с наименованиями, выходными данными заполняет директор НБ. Система автоматически отображает работы в личных кабинетах авторов, в т.ч. данные о количестве печатных листов и рассчитанных баллах. При наличии письменного подтверждения различного вклада соавторов, верификатор вносит информацию отдельно по каждому соавтору из числа преподавателей университета пропорционально персональному вкладу в печатных листах. При наличии соавторов, не из числа преподавателей университета, баллы

					начисляются пропорционально вкладу соавторов из числа преподавателей университета на момент подведения итогов ЭК. Автор должен быть аффилирован с университетом. Переиздания в данном показателе не учитываются.
5.	Печатный лист в переработанных и дополненных учебниках и учебных пособиях с грифом ФУМО или изданных в ведущих федеральных издательствах*, включая издания в электронном формате	15, но не более 100 баллов за 1 издание		Директор НБ	Базу данных заполняет директор НБ на основе данных, указанных в выходных сведениях произведения и в знаке охраны авторского права. Система автоматически отображает работы в личных кабинетах авторов. При наличии соавторов сведения в НБ предоставляет один из авторов, количество баллов делится пропорционально числу авторов. Автор должен быть аффилирован УлГУ.
6.	Зачетная единица (ЗЕ) во вновь разработанном реализуемом онлайн-курсе (ОК)	20, но не более 80 за один ОК		Начальник УМУ	Базу данных с наименованиями, выходными данными заполняет начальник УМУ. Система отображает наименование издания в личных кабинетах составителей ОК, в т.ч. данные о количестве ЗЕ и рассчитанных баллах.

						При наличии письменного подтверждения различного вклада соавторов- составителя, верификатор вносит информацию отдельно по каждому соавтору-составителю из числа ППС университета пропорционально персональному вкладу в ЗЕ. При наличии соавторов-составителей не из числа ППС университета, баллы начисляются пропорционально вкладу соавторов-составителей из числа ППС университета на момент подведения итогов ЭК.
7.	Организация (соорганизация) международных, всероссийских мероприятий на базе института, факультета, кафедры (конференции, форумы, хакатоны и пр.)	Международный уровень	50, но не более 200 в сумме	Приказ ректора о проведении мероприятия с указанием организаторов (соорганизаторов), программы мероприятия, сметы, участников. Ссылка на новость на сайте университета с приложением фотоотчета.	Начальник УНИ	Если организаторов (соорганизаторов) мероприятия несколько, баллы распределяются пропорционально их вкладу
		Всероссийский уровень	20, но не более 100 в сумме			
8.	Экспертная, просветительская, научная и общественная деятельность (участие в экспертных советах, общественных советах при Губернаторе, Правительстве, рабочих группах, комиссиях и т.п.)		1-10	Приказ, распоряжение, постановление, иной документ, подтверждающий деятельность работника	Проректор по ИРиЦТ	Количество баллов выставляется проректором по ИРиЦТ
9.	Профориентационная работа со школами, учреждениями СПО, работа в приемной комиссии		10-100	Скан приказа, распоряжения, отчет факультета	Проректор по ДООПС	Количество баллов выставляется проректором по ДООПС

10.	Навигация и адресная работа с абитуриентами	$\frac{\text{ЧПС}}{50} \cdot 40$ но не более 100	<p>Список перспективных абитуриентов с указанием контактных данных на соответствующий год поступления, содержащий данные абитуриентов в количестве более КЦП (но не менее 20) на данную специальность (направление), укрупненную группу специальностей и направлений, (очная форма обучения).</p> <p>Результаты приемной кампании в отчетном периоде. ЧПС – число поступивших на данную специальность (направление), укрупненную группу специальностей и направлений студентов бюджетной и внебюджетной форм обучения.</p>	Проректор по ДООПС	<p>Список перспективных абитуриентов предоставляется проректору по ДООПС не позднее 1 апреля года проведения приемной кампании.</p> <p>Для начисления баллов необходимо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) выполнение плана бюджетного приема на данную специальность (направление), укрупненную группу специальностей и направлений в текущем году (очная форма обучения). 2) зачисленные абитуриенты должны составить не менее 35% абитуриентов, фигурирующих в списке потенциальных. <p>Баллы распределяются деканом факультета (на основании представлений заведующих кафедрами) между сотрудниками пропорционально их вкладу в процесс привлечения абитуриентов из списка.</p>
11.	Руководство практико-ориентированной выпускной квалификационной работой (ВКР), тематика которой определена НИТИ (по приоритетным R&D	15 за руководство 1 ВКР, но не более	Протокол заседания ГЭК с соответствующей записью; Заявка на выполнение ВКР; Договор о проведении практической подготовки	Начальник УМУ	

	направлениям), либо на выполнение которой имеется заявка регионального отраслевого министерства или предприятия (организации) с обязательным трудоустройством выпускника на профильную должность для внедрения результатов ВКР в эту организацию до 31 декабря отчетного года		75 в сумме	Справка с места работы студента		
12.	Реализация одной дисциплины в сетевой форме реализации образовательных программ сторонних образовательных организаций		50		Начальник УЛАиКО	Баллы вносит начальник УЛАиКО. При участии в реализации дисциплины нескольких преподавателей, количество баллов делится пропорционально вкладу каждого преподавателя.
13.	Участие в художественных выставках, получение наград за участие в конкурсах, фестивалях (лауреат, победитель, призер)**	международный уровень	30	Диплом лауреата, победителя, призера или иной документ, подтверждающий факт получения награды, публикация в каталоге, ссылки на мероприятие в сети Интернет и др.	Международный и всероссийский уровни - Сотрудник Службы проректора по внешним связям и молодёжной политике Региональный уровень - заведующий кафедрой	Автор должен быть аффилирован с УлГУ. Показатель только для ФКИ.
		всероссийский уровень	15			
		региональный уровень	3, но не более 15 в сумме			
14.	Персональная художественная выставка, сольный концерт в учреждениях культуры в рамках		50	Афиша, программа концерта, ссылки на мероприятие в сети Интернет и др.	Международный и всероссийский уровни -	Автор должен быть аффилирован с УлГУ. Показатель только для ФКИ.

	профессиональной деятельности**					сотрудник Службы проректора по внешним связям и молодёжной политике Другое - заведующий кафедрой	
	Блок 2. Научная деятельность (исследовательский трек)						
15.	Защита диссертации	Кандидатской диссертации под руководством сотрудника	В срок	150	Не требуется	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации	Баллы выставляет начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации. Местом выполнения диссертации должен быть УлГУ. За каждую защиту соответствующее количество баллов при наличии приказа Минобрнауки России или организации, при которой действует диссертационный совет с правом самостоятельного присуждения ученых степеней, о выдаче диплома кандидата наук (с даты приказа). Не учитывается если сотрудник выполнил показатель 10 (Защита диссертации) эффективного контракта развития
Не в срок			100				
Докторской диссертации при официальном консультирова нии сотрудника		В срок	200				
		Не в срок	150				
Собственной кандидатской диссертации		В срок	200				
		Не в срок	150				

		Собственной докторской диссертации	400				
16.	Научная статья сотрудника в журналах, включенных в текущую версию «Белого списка» (в соответствии с данными, опубликованными на https://journalrank.rcsi.science/ru/)		УБС1	120 +60 баллов при соавторстве студентов	Ссылка на публикацию с сайта elibrary.ru, информация о публикациях, данные о которых не вносятся издателями на сайт elibrary.ru передается авторами публикаций в научную библиотеку по СЭД «1С: документооборот» для внесения информации о публикации на сайт elubrary.ru	Сотрудник УНИ (назначается начальником УНИ)	Заполняется одним из авторов путем внесения в соответствующие поля наименований работ, выходных данных, а также прикрепления авторов, путем выбора из списка ППС УлГУ. Система автоматически отображает информацию о публикации в соответствующих разделах соавторов, в т.ч. рассчитанные значения показателей и баллов. Сотрудник - автор статьи должен быть аффилирован УлГУ. Количество баллов делится пропорционально числу авторов - сотрудников университета, которые указываются путем выбора из списка ППС УлГУ. Дополнительные баллы начисляются, если публикация выполнена по тематике обучения студента. Для этого автор заполняющий информацию о публикации дополнительно указывает полные ФИО студента и группу его обучения, верификация студентов осуществляется
		УБС2	100 +50 баллов при соавторстве студентов				
		УБС3	80 +40 баллов при соавторстве студентов				
		УБС4	60 +30 баллов при соавторстве студентов				

			ОВ			совместно со специалистами УМУ.
17.	Монография сотрудника (ГОСТ Р 7.0.60-2020) объемом не менее 10 печатных листов (либо 400 тыс. знаков с учетом пробелов)	100		Директор НБ	<p>Базу данных с наименованиями, выходными данными заполняет директор НБ. В базу не вносятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> • произведения отсутствующие в плане издания монографий УлГУ; • произведения, в которых каждая публикация оформлена как самостоятельное произведение, отсутствуют структурные компоненты, присущие монографии; • переиздания. <p>Система автоматически отображает работы в личных кабинетах авторов. При наличии соавторов количество баллов делится пропорционально числу авторов. Автор монографии должен быть аффилирован УлГУ.</p>	
18.	Подготовка аналитического отчета в интересах индустрии по заданию Центра трансфера технологий	100	Не требуется	Директор Центра трансфера технологий	<p>В данный показатель вносятся отчеты, утвержденные директором Центра трансфера технологий. Заполняется директором центра трансфера технологий.. Система</p>	

					автоматически отображает информацию о участии в подготовке отчета в соответствующих разделах соисполнителей, в т.ч. рассчитанные значения показателей и баллов. Количество баллов делится пропорционально количеству сотрудников, участвующих в подготовке данного отчета.
19.	<p>Публикация, по результатам конференции (типа proceedings papers, meeting abstracts, conference Paper) сотрудника в изданиях, включенных в текущую версию «Белого списка» (в соответствии с данными опубликованными на https://journalrank.rcsi.science/ru/)</p>	<p>50 +25 баллов при соавтор стве студент ов</p>	<p>Ссылка на публикацию с сайта elibrary.ru, информация о публикациях, данные о которых не вносятся издателями на сайт elibrary.ru передается авторами публикаций в научную библиотеку по СЭД «1С: документооборот» для внесения информации о публикации на сайт elibrary.ru</p>	<p>Сотрудник УНИ (назначается начальником УНИ)</p>	
20.	<p>Статья сотрудника в журналах из перечня ВАК (актуального на дату публикации) Минобрнауки России (за исключением статей в изданиях, входящих в «Белый список» и учтенных в п. 16)</p>	<p>15 + 3 балла при соавтор стве со студент ом</p>	<p>Список статей в журналах из действующего на момент публикации перечня ВАК из базы цитирования РИНЦ (с сайта elibrary.ru), при отсутствии такой статьи в перечне - оттиск печатной версии статьи с указанием на нем выходных данных/письмо редакции о принятии ее в печать, если указан конкретный номер отчетного</p>	<p>Директор НБ</p>	<p>Заполняется директором НБ в течение года путем внесения в соответствующие поля наименований работ, выходных данных, а также прикрепления авторов, путем выбора из списка ППС УлГУ. Система автоматически отображает информацию о публикации в соответствующих разделах соавторов, в т.ч. рассчитанные значения показателей и баллов.</p>

				года. Информация о публикациях передается в научную библиотеку по СЭД «1С: Документооборот»		Сотрудник - автор статьи должен быть аффилирован УлГУ. Количество баллов делится пропорционально числу авторов – сотрудников университета, которые указываются, путем выбора из списка ППС УлГУ. Дополнительные баллы начисляются если публикация выполнена по тематике обучения студента.
21.	Документ, подтверждающий право интеллектуальной собственности, при авторстве сотрудника	изобретение	45	Не требуются	Сотрудник ЦТТ (назначается директором ЦТТ)	Базу РИД и лицензионных договоров заполняет сотрудник ЦТТ. Система автоматически отображает информацию о документах в соответствующих разделах соавторов, в т.ч. рассчитанные значения показателей и баллов. Право на документ, подтверждающий право интеллектуальной собственности (заявку), должно принадлежать УлГУ. Количество баллов делится пропорционально числу авторов-работников (ППС) университета.
полезная модель		30				
промышленный образец		30				
программы для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем		9				
22.	1 тыс. руб. средств, привлеченных в рамках хозяйственных договоров с предприятиями, заключенных на выполнение НИОКР		0,5		Начальник отдела финансового учета НИД	Значения показателя выставляются начальником отдела финансового учета научной деятельности.

23.	1 тыс. руб. средств, привлеченных в УлГУ в рамках научных программ и грантов		0,2			Система автоматически отображает показатель и рассчитанный балл в соответствующих полях. Сумма баллов распределяется без остатка между руководителем и всеми исполнителями (указанными в научно-техническом отчете) в соответствии с пропорциями оплаты труда участников проекта
24.	1 тыс. руб. средств, привлеченных в рамках заключенных договоров на передачу прав на охраняемый результат интеллектуальной деятельности.	Приобретатель прав найден при содействии ЦТТ	0,5	Не требуются	Сотрудник ЦТТ (назначается директором ЦТТ)	
		Приобретатель прав найден при содействии авторов	1,0			
25.	1 тыс. руб. средств, привлеченных на НИОКТР в УлГУ и затраченных на заработную плату студентов УлГУ		0,5	Не требуется	Зав. сектором НИРС	Значения показателя выставляются зав. сектором НИРС только для руководителей НИОКТР.

26.	Руководство КР/КП студентов по тематикам направлений превосходства с практической реализацией на базе трансферных учебно-научных лабораторий (Интеллектуальные робототехнические системы, Фотоника, Материаловедение, Персонализированная медицина) + фаблаб	10	Распоряжение руководителя учебного подразделения о закреплении за обучающимися тем и руководителей КР/КП в отчетном году	Заведующий трансферной учебно-научной лабораторией Выборочный контроль начальника УМУ	Количество баллов выставляется заведующим трансферной учебно-научной лабораторией	
27.	Проведение практики группы студентов на базе трансферных учебно-научных лабораторий (Интеллектуальные робототехнические системы, Фотоника, Материаловедение, Персонализированная медицина) + фаблаб	10	Приказ о проведении практики, отчет о прохождении практики обучающихся в отчетном году	Заведующий трансферной учебно-научной лабораторией Выборочный контроль начальника УМУ	Количество баллов выставляется заведующим трансферной учебно-научной лабораторией	
28.	Работа в одном диссертационном совете УлГУ, при отсутствии замечаний к работе совета в отчетном году со стороны ВАК	Председатель	20	Не требуется	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации	Информация вносится начальником отдела подготовки кадров высшей квалификации в соответствии с приказами о составе действующих диссертационных советах университета. Баллы не начисляются, если два года подряд член диссовета к отчетному периоду не набирает требуемого количества публикаций.
Зам. председателя		15				
Ученый секретарь		15				
Член дис.совета		10				

29.	Руководство призером (победителем, лауреатом) международных и всероссийских научных мероприятий, проводимых за пределами университета	Конкурсов научных и инновационных проектов, выставок, фестивалей	10 за 1 студента (в том числе аспиранта), но не более 50 в сумме	Диплом призера (победителя, лауреата) международных и всероссийских научных конкурсов, олимпиад, выставок, фестивалей, проводимых за пределами университета. Документ, подтверждающий руководство обучающимся (в том числе аспирантом).	Зав. сектором НИРС	В случае, если руководство обучающимся (в том числе аспирантом) осуществляло несколько работников из числа ППС, количество баллов делится пропорционально их числу. Учитываются победы обучающихся университета (в том числе, аспирантов).
		Конференций (за лучший доклад) и олимпиад	5 за 1 студента (в том числе аспиранта), но не более 50 в сумме			
30.	Руководство студенческим научным кружком или творческой группой	50	Программа работы кружка или творческой группы; Журнал контроля деятельности кружка или творческой группы; Отчет о работе кружка или творческой групп.	Зав. сектором НИРС	Кружок или творческая группа должны быть зарегистрированы как действующая активность в проекте «Социальный реактор» и в «Navigator ULSU». В ежегодном отчете подразделения о результатах научно-исследовательской деятельности за календарный год должно быть зафиксировано	

					<p>выполнение следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 5 участников кружка или группы, выступивших с докладом на конференции, - не менее 1 выпускника из числа участников кружка или группы, поступившего в аспирантуру. <p>В случае, если руководство студенческим научным кружком или творческой группой осуществляло несколько работников из числа ППС, количество баллов делится пропорционально их числу.</p>	
31.	Членство в диссертационном совете других вузов	10	Справка за подписью ученого секретаря диссовета	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации	Информация вносится сотрудником, являющимся членом диссовета.	
	Блок 3. Управленческая деятельность (управленческий трек)					
32.	Руководство проектом трансформации, утвержденным Штабом	выполняемым совместно (в интересах) членов Консорциума	200	Утвержденный паспорт проекта	Проректор по ИРиЦТ	Баллы за руководство стратегическим проектом и за руководство проектом развития начисляются отдельно. Для проектов развития баллы

	стратегического развития	выполняемым в рамках стратегического проекта	150			начисляются однократно вне зависимости от количества проектов развития, которыми руководит сотрудник. Количество баллов выставляется проректором по ИРиЦТ
		выполняемым в рамках политик трансформации	100			
33.	Участие в выполнении проекта трансформации в качестве постоянного (ключевого) члена проектной команды, утвержденного Штабом стратегического развития и реализуемого в рамках программы развития (СП, политики, в т.ч. совместно с Консорциумом)		Начисление баллов по формуле	Утвержденные паспорта проектов	Проректор по ИРиЦТ	Количество баллов определяется по формуле: «коэффициент трудового участия × 70» и рассчитывается отдельно по каждому проекту трансформации. Коэффициент трудового участия сотрудника рассчитывается как отношение размера заработной платы данного сотрудника, выплаченной за отчетный период (календарный год) к размеру заработной платы сотрудника, не являющегося руководителем данного проекта, получившего максимальную заработную плату по данному проекту за отчетный период. Показатель не применяется для руководителя проекта трансформации в случае его участия в этом же проекте в качестве исполнителя отдельных видов работ. Количество баллов

						выставляется проректором по ИРиЦТ
34.	Участие в работе Проектного комитета (ПК)	Членство в бюро ПК на постоянной основе	70	Приказ о составе Проектного комитета	Проректор по ИРиЦТ	Определяется в соответствии с Приказом о составе Проектного комитета для реализации Программы развития УлГУ
		В качестве члена рабочей группы/эксперта	1-20	Протокол заседания Проектного комитета		В соответствии с протоколом заседания Проектного комитета
35.	Куратор / держатель внешней активности от партнеров, размещенной на платформе Социального Ре-актора		20	Приказ о кураторстве. Отчет о функциональности созданной среды (посещаемости мероприятий) в рамках активности	Сотрудник Службы проректора по внешним связям и молодежной политике (назначается Проректором по внешним связям и молодежной политике)	Кураторство регулярно проводимой активности, востребованной пользователями. Данные формируются на цифровой платформе. Верификация осуществляется на основе цифрового следа. Учитываются активности, деятельность в рамках которых соответствовала заявленному паспорту не менее 1 квартала.
36.	Навигатор / держатель активности, размещенной на платформе Социального Ре-актора		10-20	Приказ о назначении навигаторов/отчет о посещаемости мероприятий в рамках активности	Начальник управления ВС, МП и СР	1.Для навигаторов – средний балл по критериям эффективности навигатора согласно данным мобильного приложения «navigatorULSU». 2.Для держателей активностей – количество участников активности,

					деятельность которых соответствовала заявленному паспорту не менее 1 квартала. Данные формируются на цифровой платформе. Верификация осуществляется на основе цифрового следа.
37.	Руководство в организации работ по гранту (проекту, договору (за исключением научных грантов)), полученному (заключенному) на конкурсной основе, в расчете на 1 тыс. руб. привлеченных целевых средств	0,2	Приказ об организации работ по гранту (проекту, договору) с указанием руководителя	Начальник ПФО	Система автоматически отображает показатель и рассчитанный балл в соответствующих полях.

* Учитываются следующие ведущие федеральные издательства и медиакомпании: Бином; Гуманитарный издательский центр «Владос»; Издательская группа «URSS.ru»; Издательская группа «ГЭОТАР-Медиа»; Издательский Дом «ИНФРА-М»; Издательский торговый дом «КноРус»; Издательский центр «Академия»; Издательско-книготорговое объединение «ЮРАЙТ»; Издательско-торговая корпорация «Дашков и К»; Издательства «Интермедия»; Издательство «Академический Проект»; Издательство «Альпина Паблишер»; Издательство «Архитектура-С»; Издательство «Аспект Пресс»; Издательство «БХВ-Петербург»; Издательство «Дрофа»; Издательство «КолосС»; Издательство «Лань»; Издательство «Машиностроение»; Издательство «Медицина»; Издательство «МЕДпресс-информ»; Издательство «МИА»; Издательство «Музыка»; Издательство «Омега-Л»; Издательство «ПЛАНЕТА МУЗЫКИ»; Издательство «Просвещение»; Издательство «Проспект»; Издательство «Профессия»; Издательство «Советский спорт»; Издательство «СпецЛит»; Издательство «СТАТУТ»; Издательство «Троицкий мост»; Издательство «Феникс»; Издательство «ФИЗМАТЛИТ»; Издательство «Флинта»; Издательство «Экономика»; Издательство «Юридическая литература»; Издательство «Юрлитинформ»; Издательство ЮНИТИ-Дана; Редакционно-издательский отдел ГПНТБ СО РАН; Юридический Дом «Юстицинформ»; Юридическое издательство «Норма».

* * Для преподавателей факультета культуры и искусства.

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(директор института, декан факультета (кроме деканов факультетов, реализующих образовательные программы только на
внебюджетной основе))**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Подразделение, вносящее данные о выполнении
	Обязательные показатели			
1.	Процент эффективных руководителей основных профессиональных образовательных программ ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура, ординатура) в учебном подразделении	%	100	ЦМК
	Показатели эффективности			
1.	Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не применяется для основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки)	Балл	≥ 65	Служба проректора по ДООПС
1.1	Средний балл вступительных испытаний (единый государственный экзамен и дополнительные вступительные испытания творческой направленности) обучающихся, принятых на обучение в соответствующую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по очной форме по соответствующим программам бакалавриата или специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (применяется только для тех основных профессиональных образовательных программ высшего образования (бакалавриат), правилами приема которых	Балл	≥ 65	Служба проректора по ДООПС

	предусмотрены дополнительные вступительные испытания творческой направленности)			
2.	Процент выполнения плана приема (бюджет)	%	100	УМУ
3.	Процент снижения контингента студентов (за исключением выпускного курса и приема отчетного года) на 31 декабря отчетного года по отношению к 1 января отчетного года	%	≤ 10	УМУ
4.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, ординатуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам высшего образования на 31 декабря отчетного года	%	≥ 11	УМУ
5.	Процент трудоустройства выпускников очной формы обучения отчетного года	%	≥ 80	УМУ
6.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава учебного подразделения	%	≥ 31	Начальник УП
7.	Выполнение показателей по защитах диссертаций, в соответствии с планом, установленным п. 2.9. документа «Цели в области качества и планирования деятельности» на текущий год	%	100	Начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(директор института, декан факультета, реализующего образовательные программы только на внебюджетной основе)**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Подразделение, вносящее данные о выполнении
	Обязательные показатели			
1.	Выполнение плана внебюджетных доходов по образовательной деятельности	тыс. руб.	не ниже показателя прошлого отчетного года с учетом коэффициента инфляции	Служба проректора по ЭиФ
	Показатели эффективности			
1.	Процент снижения контингента студентов (за исключением выпускного курса и приема отчетного года) на 31 декабря отчетного года по отношению к 1 января отчетного года	%	≤ 10	УМУ
2.	Процент трудоустройства выпускников очной формы обучения отчетного года	%	≥ 80	УМУ

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(заведующий выпускающей кафедрой)**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Примечание/ Подразделения, ответственные за заполнение показателя
	Обязательные показатели			
1.	Наличие разработанных (или актуализированных) РПД, ПП и ФОС по закрепленным за работниками кафедры дисциплинам, практикам, ГИА и организация размещения материалов ОПОП в ЭИОС вуза до начала учебного года	%	100	ЦМК
2.	Организация размещения ВКР текущего года выпуска в ЭБС университета в срок до 1 сентября	%	100	НБ
3.	Своевременное (до начала учебного года) и полное представление РПД и ФОС на выпускающие кафедры, реализующие ОПОП	%	100	ЦМК
	Показатели эффективности			
1.	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук	%	≥ 60	УМУ
2.	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательную программу высшего образования	%	соответствует федеральному государственному образовательному стандарту, образовательному стандарту	УМУ
3.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, ординатуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования на 31 декабря отчетного года	%	≥ 11	УМУ

4.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава учебного подразделения	%	≥ 31	Начальник УП
5.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования	%	≥ 70	УМУ

**Показатели оценки эффективности административной деятельности руководителей учебных подразделений
(заведующий кафедрой, не являющейся выпускающей)**

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Примечание/ Подразделения, ответственные за заполнение показателя
	Обязательные показатели			
1.	Своевременное (до начала учебного года) и полное представление РПД и ФОС на выпускающие кафедры, реализующие ОПОП	%	100	ЦМК
	Показатели эффективности			
1.	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук	%	≥ 60	УМУ
2.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава учебного подразделения	%	≥ 31	Начальник УП

Показатели оценки эффективности административной деятельности директора филиала

	Наименование показателя	Единица измерения	Показатель	Подразделение, вносящее данные о выполнении
	Обязательный показатель			
1.	Процент эффективных руководителей основных профессиональных образовательных программ ВО в филиале	%	100	ЦМК
	Показатели эффективности			
1.	Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не применяется для основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки)	Балл	≥ 65	Служба проректора по ДООПС
1.1	Средний балл вступительных испытаний (единый государственный экзамен и дополнительные вступительные испытания творческой направленности) обучающихся, принятых на обучение в соответствующую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по очной форме по соответствующим программам бакалавриата или специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (применяется только для тех основных профессиональных образовательных программ высшего образования (бакалавриат), правилами приема которых предусмотрены дополнительные вступительные испытания творческой направленности)	Балл	≥ 65	Служба проректора по ДООПС
2.	Процент выполнения плана приема	%	100	УМУ

3.	Процент снижения контингента студентов (за исключением выпускного курса и приема отчетного года) на 31 декабря отчетного года по отношению к 1 января отчетного года	%	≤ 10	УМУ
4.	Объем учебной нагрузки, выполняемой по кафедре сотрудниками из числа ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук	%	≥ 60	УМУ
5.	Выполнение плана внебюджетных доходов по образовательной деятельности	тыс. руб.	не ниже показателя прошлого отчетного года с учетом коэффициента инфляции	Служба проректора по ЭиФ
6.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава учебного подразделения	%	≥ 31	Начальник УП