

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Государственная молодежная политика»
по направлению 38.04.04 (уровень магистратура)
«Государственное и муниципальное управление»
профиль «Государственная и муниципальная служба»

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: сформировать представление об основных направлениях молодежной политики РФ

Задачи освоения дисциплины:

- дать представление о методах формирования молодежной политики РФ и её направлениях;
- научить методам разработки молодежной политики в органах местного самоуправления;
- обучить способам реализации молодежной политики в стране и регионе.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина предназначена для студентов, обучающихся по программе подготовки магистров направления «Государственное и муниципальное управление» и входит в дисциплины по выбору учебного плана. Для успешного освоения данной дисциплины необходимо изучение следующих дисциплин: «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления» (ПК-10, ПК-14, ПК-15), «Антикризисное управление экономикой» (ПК-2, ПК-18), «Служебная этика, конфликт интересов и противодействие коррупции» (ПК-2, ПК-3).

Изучение дисциплины позволяет получить более полное представление о дисциплинах «Управление развитием кластеров в региональной экономике» (ПК-7, ПК-16), «Экономика города и управление муниципальным социально-экономическим развитием» (ПК-4, ПК-9, ПК-10), «Управление развитием человеческих ресурсов в региональной экономике» (ПК-1, ПК-5, ПК-16).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

| Код и наименование реализуемой компетенции | Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций |
|--|--|
| ПК-1 владение технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач | Знать: научные подходы к обоснованию управленческих решений, позволяющий сделать выбор понятным всем заинтересованным сторонам, и проверяемым по целям, задачам и достигнутым результатам. Уметь: формировать и реализовывать управленческие решения с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, выстраивать прямые и обратные связи в процессе управленческого воздействия, использовать разнообразные формы управленческого воздействия. Владеть: современными технологиями управления персоналом, навыками принятия управленческих решений, умением формировать систему командных воздействий, позволяющих эффективно решать поставленные задачи. |

| | |
|--|---|
| <p>ПК-17 способность использовать знание методов и теорий гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении экспертных и аналитических работ</p> | <p>Знать: основные теории и методы гуманитарных, социальных и экономических наук, закономерности эволюции теоретических представлений о социально-экономическом развитии, особенности работы аналитика и эксперта в социально-экономической области. Уметь: применять теоретическую и методологическую базу для реализации экспертных и аналитических работ при обосновании экспертных оценок, выявлять наиболее существенные взаимосвязи и видеть существенные тенденции. Владеть: концептуальными основами к оценке информации, методами повышения эффективности экспертных и аналитических работ, способностью использовать новые теоретические знания в процессе экспертной и аналитической деятельности.</p> |
|--|---|

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины - 3 зачетных единицы (108 часов).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм, тренинги и др.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: работа с Интернет-ресурсами; базами данных; сайтами органов местного самоуправления; законодательными базами, написание эссе, написание рефератов, подготовка аннотаций зарубежных источников информации.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: фронтальный опрос.

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности: зачет.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачет.