

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Организационная культура

по направлению **39.03.03 Организация работы с молодёжью (уровень бакалавриат)**

#### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель: изучение сущности, элементов, функций, способов возникновения, закономерностей развития и методов диагностики организационной культуры предприятия.

Задачи дисциплины:

- раскрыть содержание организационной культуры как части явления общей культуры на уровне отдельной организации;
- выявить структурные элементы, многообразие видов и форм проявления организационной культуры;
- сформировать базовый уровень знаний по созданию, формированию, укреплению и изменению организационной культуры предприятия.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Организационная культура» относится к дисциплинам по выбору Б1.В.ДВ.2.

Дисциплина опирается на получение знания, умения и компетенции (входные), при изучении следующих дисциплин: Межкультурные коммуникации.

Дисциплина предвдваряет получение знания, умения и компетенции (входные), при изучении следующих дисциплин: Конфликтология, Экскурсионно-музейная педагогика, Менеджмент в молодежной политике

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента не предусматриваются.

#### 3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- Готовность к кооперации с коллегами, к работе в коллективе (ОПК 4)
- Способность выработать организационные решения проблем в молодежной среде (ПК 7)

В результате изучения дисциплины обучаемый должен:

знать: особенности содержания основных категорий ОК; особенности основных подходов к определению и анализу ОК предприятия; современные направления формирования и поддержания ОК; основные научные и практические проблемы формирования и развития ОК в управленческой науке.

уметь: пользоваться приемами, методами и технологиями создания и поддержания ОК; распознавать и творчески использовать концепции анализа ОК предприятия; определять специфику восприятия ОК и особенности деятельности субъектов управления; пользоваться инструментами анализа процесса формирования и развития организационной культуры

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

владеть: навыками целостного подхода к анализу ОК; основами искусства построения и поддержания ОК; базовыми приемами использования ресурсов ОК в коллективе; методами анализа процесса формирования и развития организационной культуры.

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: проблемные (лекции, практические занятия), интерактивные (групповые дискуссии, деловые игры, мультимедийные курсы).

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: аналитические задания (сравнительный анализ, составление выступления, планирование).

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: устный опрос, задачи, тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен