

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационная культура

по направлению/специальности ___37.03.01 - Психология (уровень бакалавриата)_____

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цели дисциплины: помочь студентам-психологам ориентироваться в основных вопросах, связанных с организационной культурой. Студенты в ходе курса знакомятся с историей возникновения представлений об организационной культуре, теоретическими подходами к определению данного феномена, структурным, формальными и содержательными характеристиками явления культуры в организации.

Задачи дисциплины:

познакомить студентов с феноменом организационной культуры, историей возникновения представлений об организационной культуре, теоретическими подходами к определению данного феномена, структурным, формальными и содержательными характеристиками явления культуры в организации, с методами изучения и формирования организационной культуры. Методы и тренинг формирования организационной культуры осваиваются студентами на практике.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Б1.В.ОД.10. дисциплина вариативной части организационно-управленческого профиля подготовки психологов-бакалавров. Курс развивает знания, умения и компетенции таких дисциплин как «Организационная психология», «Психология труда», «Психология маркетинга и рекламы». В свою очередь он закладывает основу для изучения «Технологии психологического сопровождения в управлении», «Организация психологической службы персонала», «Технологии ассесмент-центра» и др.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения истории психологии направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса (ПК-13);
- способностью к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп (ПК-14).

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные подходы к изучению организационной культуры;
- методы диагностики организационной культуры;
- различные типы организационных культур и их влияние на сотрудников;
- технологии формирования организационной культуры.

уметь

- анализировать организационную культуру фирмы;

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

- диагностировать организационную культуру фирмы;
- определять доминирующий тип организационно культуры фирмы;
- формировать позитивную организационную культуру.

владеть

- современной терминологией в области организационной культуры;
- навыками проведения диагностики оргкультуры и интерпретации результатов;
- навыками анализа влияние организационной культуры на сотрудников;
- навыками разработки и проведения тренинга формирования оргкультуры.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: __презентационные материалы с использованием медиаоборудования, групповые дискуссии, практические задания__

Часть практических занятий дисциплины «Организационная культура» предусмотрены в соответствии с планом по форме проведения как интерактивные, что предполагает, во-первых, освоение опыта (компетенций), основанное на взаимодействии студентов и проявление инициативы во взаимодействии как с социальным и физическим окружением, так и с изучаемым содержанием; во-вторых, углубленную работу с имеющимся опытом студента, его качественное преобразование.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: __ работа с электронными учебными пособиями на Образовательном портале УлГУ и библиотекой УлГУ, практические задания, подготовка докладов и т.п. _____

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

__тестирование, письменные задания, устный опрос_____

Промежуточная аттестация проводится в форме: _____зачет_____