


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Управление изменениями»

по направлению «Менеджмент» профиль «Международный менеджмент»

#### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины состоит в том, чтобы сформировать у обучающихся представление о необходимости внедрения изменений в организациях и выработать комплексный подход к разработке содержательной части изменений и управлению переходными процессами в организации. В условиях неравновесности социально-экономических систем комплексное управление изменениями является основой устойчивости организации и важнейшей составляющей всей системы управления. В российской практике механизмы управления изменениями пока находятся на стадии становления, а на практике изменения осуществляются фрагментарно, без осознания необходимости системного воздействия мероприятий по организационному преобразованию. В этой связи особо важным представляется изучение фундаментальных закономерностей, свойственных возникновению, развитию и упадку организаций, а также обобщение выработанных в российской и зарубежной практике методических подходов и разработанных инструментов управления изменениями.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение сущности и содержания методологии управления изменениями и определение их места в функционировании и развитии современной организации;
- изучение общих закономерностей развития организаций;
- освоение инструментария и формирование навыков диагностики организационных проблем, определения необходимости и готовности организации к изменениям;
- формирование представления об общей логике и закономерностях внедрения преобразований в организации;
- формирование навыков использования инструментария по ключевым направлениям внедрения изменений в современных организациях.


#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление изменениями» является учебной дисциплиной базовой части Рабочего учебного плана подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент» по профилю «Международный менеджмент» и имеет код Б1.Б18.

Освоение курса «Управление изменениями» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего, по курсам: теория менеджмента, институциональная экономика, методы принятия управленческих решений и др.

В свою очередь, курс «Управление изменениями» обеспечивает получение основных теоретических знаний, умений для последующего изучения дисциплин: управление инновациями, проектирование инновационных услуг, документационное обеспечение управления.

#### 3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

ПК-6 - способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

ПК-8 - владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

В результате изучения дисциплины студент должен:

*знать:*

- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;
- основные объекты и предметы изменения в организациях;
- значение организационного контекста, влияющего на выбор технологий управления изменениями и характер развития изменений;
- логику осуществления управления изменениями;
- возможные технологии внедрения и управления изменениями;
- эффективные средства и техники преодоления сопротивления изменениям;

*уметь:*

- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;

*владеть:*

- инструментами и методами внедрения организационных изменений;
- навыками управления сопротивлением в процессе адаптации компании к организационным изменениям;
- навыками адаптации инструментов диагностики готовности организации к изменениям под конкретную ситуацию;
- разработки комплексных предложений по совершенствованию организационной структуры и бизнес-процессов организации.

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).


#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм с применением мультимедийных лекционных материалов, деловых и ролевых игр, и др.

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: тесты, работа с интернет-ресурсами, решение задач и др.

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

реферат, коллоквиум, контрольная работа.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачет.