

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управленческий консалтинг и коучинг

по направлению/специальности 37.03.01 - Психология (уровень бакалавриата)

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины – обеспечить готовность выпускников к организационно-управленческой деятельности и практической деятельности в области управленческого консалтинга и коучинга.

Задачи дисциплины: обеспечить получение знаний относительно сферы консультационных услуг в управленческой сфере; содействовать пониманию особенностей консультационного процесса в условиях иерархически выстроенной системы и субординационного взаимодействия; в выстраивании таких траекторий карьерного роста в рамках будущей профессии, которые не противоречат личным ценностным основам, позволят в дальнейшем эффективно использовать свой личностный потенциал для реализации жизненных стратегий. Дисциплина решает также задачу развития мотивации студентов к освоению психологического знания в контексте оказания консультационных услуг, которая будет носить конструктивный характер, как для консультанта, так и для клиента.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Управленческий консалтинг и коучинг одна из важнейших дисциплин в системе подготовки психологов, выбравших организационно-управленческий профиль подготовки к практической деятельности по успешному взаимодействию с работниками управленческого и исполнительского уровней в организации. Она базируется на компетенциях, формируемых в дисциплинах «зарубежные теории психологии личности», «организационная психология», и создает базу для изучения дисциплин «организация психологической службы персонала», «организационная культура», «технологии психолога – акмеологического сопровождения в управлении», «психологическое обеспечение развития организаций» и проч.

3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

способность к осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий (ПК-3);

способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учётом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной группе (ПК-4);

способность к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп (ПК-14)

По итогам изучения курса студенты должны

знать:

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

- теоретические основы, направления, базовые процедуры управленческого консалтинга
- основные проблемы, возникающие в рамках организационного функционирования, связанных как с человеческим фактором, так и со спецификой экономико-хозяйственной, финансовой и юридической деятельности организации
- общие и специальные методы и технологии управленческого консалтинга.

уметь:

- подбирать стандартные базовые процедуры для оказания помощи индивидам и группам в организации в рамках консалтинга
- применять методы диагностики и анализа субъектов индивидуального, группового и организационного уровня в рамках оказания консультационных услуг;
- применять специальные методы управленческого консалтинга для работы с индивидами и группами

владеть:

- навыками применения различных теоретических подходов для понимания причин и решения жизненных и профессиональных проблем
- способами организационной диагностики для выявления специфики функционирования индивидов в организации
- методами управленческого консалтинга

4. **Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (144 часа)

5. **Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: ___презентационные материалы с использованием медиаоборудования, групповые дискуссии, практические задания___

Часть практических занятий дисциплины «Управленческий консалтинг и коучинг» предусмотрены в соответствии с планом по форме проведения как интерактивные, что предполагает, во-первых, освоение опыта (компетенций), основанное на взаимодействии студентов и проявление инициативы во взаимодействии как с социальным и физическим окружением, так и с изучаемым содержанием; во-вторых, углубленную работу с имеющимся опытом студента, его качественное преобразование.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии: ___ работа с электронными учебными пособиями на Образовательном портале УлГУ и библиотекой УлГУ, практические задания, аналитические задания и т.п. _____

6. **Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:
___тестирование, письменные задания, устный опрос_____

Промежуточная аттестация проводится в форме _____ экзамен _____