

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины «**Организационное проектирование**»
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

1. Цель и задачи дисциплины

Предметом курса «Организационное проектирование» являются процессы проектирования системы управления организации с точки зрения системного подхода. В этот процесс в качестве взаимосвязанных составляющих входят проектирование подсистем линейного руководства, функциональных, целевых и обеспечивающих подсистем в рамках общего организационного проекта системы управления организацией, а также рассмотрения методов оценки эффективности организационного проекта.

В процессе изучения данного курса студенты должны усвоить основные принципы и методы организационного проектирования, получить теоретические знания и практические навыки в области построения и рационализации систем управления.

В связи с этим основной **целью изучения дисциплины** является получение комплексных знаний по теории и методологии организационного проектирования систем управления.

Задачи освоения дисциплины:

1. Формирование представлений о предпосылках возникновения, теоретических подходах и направлениях развития организационного проектирования.
2. Изучение методологии разработки и внедрения проектов систем управления.
3. Получение практических навыков разработки организационных проектов системы управления.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина входит в дисциплины по выбору вариативной части учебного плана. «Организационное проектирование» как учебная дисциплина является логическим продолжением и углублением знаний, полученных в результате овладения дисциплинами «Теория менеджмента», «Стратегический менеджмент», «Моделирование производственных систем», «Управление проектами», «Производственный менеджмент» и выступает в качестве методологической основы для таких дисциплин как «Бизнес-планирование», «Моделирование бизнес процессов» и др.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:
(ОПК-2) - способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
(ОПК-3) - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
(ПК-3) - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
(ПК-6) - способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

(ПК-18) - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

В результате освоения дисциплины студенты должны:

Иметь представление:

о теоретико-методологических основах организационного проектирования системы управления; принципах, этапах и методах построения организационных структур, возможностях использования компьютерных технологий, требованиях к проектной документации.

Знать:

- предпосылки возникновения организационного проектирования,
- основные термины и определения, используемые для разработки и описания проектов системы управления,
- содержание и стадии процесса проектирования системы управления,
- методы организационного проектирования,
- этапы разработки и характеристику проектной документации.

Уметь:

- применять методы организационного проектирования,
- осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования,
- организовывать процесс разработки и внедрения проектов систем управления,
- оценивать эффективность проектных решений.

Приобрести навыки:

- анализа организационной структуры управления,
- разработки организационной и функционально-штатной структуры организации,
- разработки и внедрения проектов управленческих технологий.

Владеть:

- навыками самостоятельного поиска новых знаний в сфере теории и практики организационного проектирования систем управления,
- навыками разработки организационной документации,
- навыками использования специального программного обеспечения.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, семинарские занятия с использованием активных и интерактивных форм и др.

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: компьютеризированные тесты, решение задач и выполнение заданий с помощью специального программного обеспечения, Power Point, Excel, Word, использование Интернет-ресурсов и др.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: контрольная работа.

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности: –

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачет