

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управленческий консалтинг»

По направлению/специальности 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» бакалавриат

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины:

Научить выявлять управленческие проблемы в организации и разрабатывать мероприятия по их преодолению.

Задачи:

- сформировать представление о системности проблем в организации;
- научить методам диагностики управленческих проблем в организации;
- сформировать навыки анализа организационных проблем.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина предназначена для студентов, обучающихся по программе подготовки бакалавров направления «Государственное и муниципальное управление» и входит в обязательные дисциплины вариативной части учебного плана. Предшествующими к данной дисциплине являются: «Основы государственного и муниципального управления», «Управление проектами», «Принятие и исполнение государственных решений». Изучение дисциплины позволяет получить более полное представление о дисциплине «Региональное управление и территориальное планирование».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Перечень формируемых компетенций в процессе освоения материала по дисциплине (модулю) в соответствии с ФГОС ВО

ПК-1 умение определить приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;

ПК-2 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-3 умение применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных и муниципальных активов.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать: сущность, этапы становления и развития управленческого консалтинга в мире и РФ; содержание консалтингового процесса; методы воздействия на управленческую структуру организации.

Уметь: применять знания, полученные на лекциях и практических занятиях, для самостоятельного анализа деятельности предприятий; выделять наиболее существенные недостатки практической деятельности в области управления; самостоятельно формулировать проблему, ставить задачу и разрабатывать обоснование предложений в сфере управленческого консультирования.

Владеть: методами воздействия консультанта на клиента; методами решения проблем взаимоотношений «консультант-клиент»; навыками развития консультационной практики.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины - 3 зачетных единицы (108 часов).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии:

- психологические упражнения;
- элементы социально-психологического тренинга;
- анализ кейсов;
- ролевые игры по тематике управленческого консалтинга.

При организации самостоятельной работы занятий используются следующие образовательные технологии:

- написание эссе;
- написание рефератов;
- подготовка аннотаций зарубежных источников информации.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

- фронтальный опрос;
- самостоятельная работа.

Промежуточная аттестация проводится в виде самостоятельной работы.